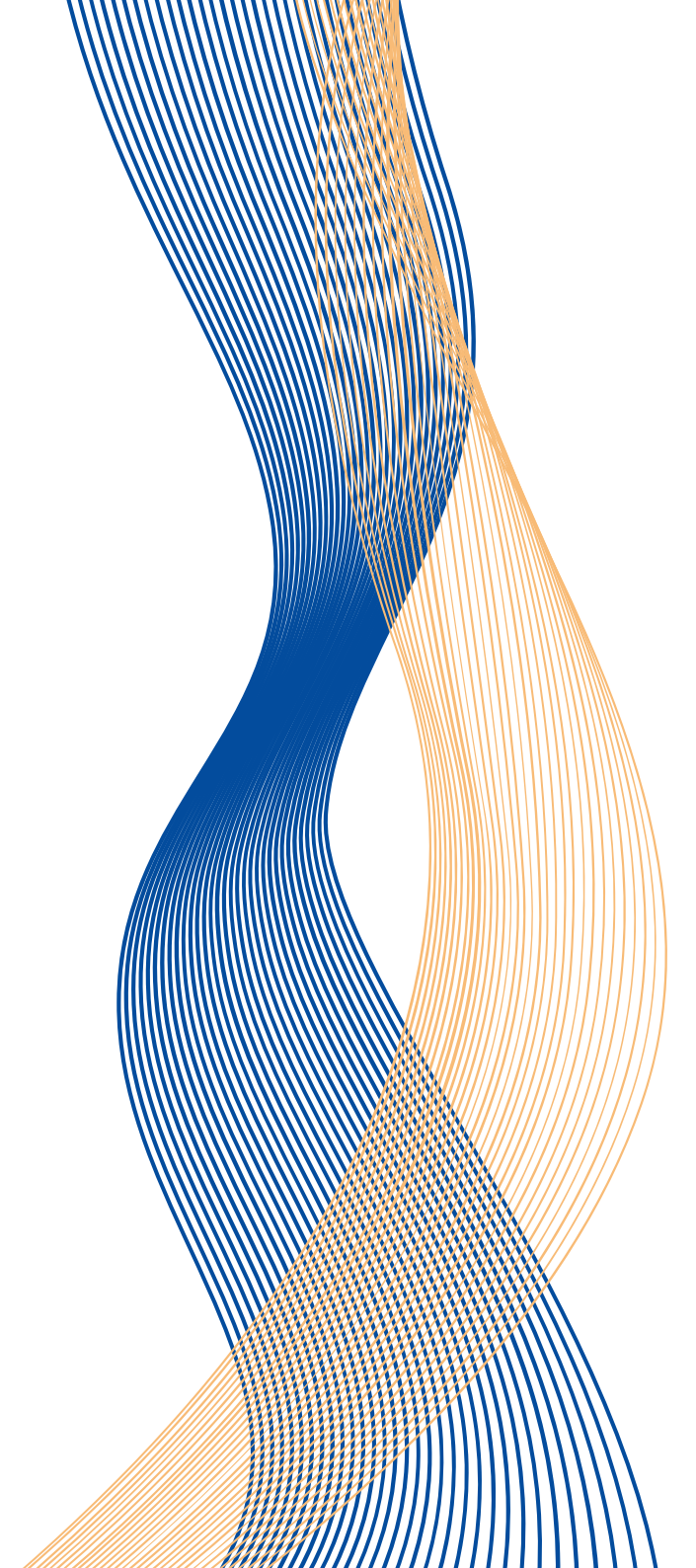




BAU **EQ**UAL

**TOPLUMSAL CİNSİYET  
EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI**

**2025 - 2029**



**BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ**  
**TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI**  
**2025-2029**

**AMAÇ I:** Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının geliştirilmesi.

Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı konusunda mevcut durum tespiti yapmak.	<ul style="list-style-type: none"><li>Konuyla ilgili bir ihtiyaç analizi ölçeğinin geliştirilmesi</li><li>İhtiyaç analizinin uygulanması</li><li>İhtiyaç analizi sonuçlarının raporlanması</li></ul>	BAUEQUAL Rektörlük TTO	2025-2029	Doğrulanmış/ Uygulanmış analiz çalışmaları ve rapor
Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak	<ul style="list-style-type: none"><li>Konuyla ilgili günler, tercihen işbirlikleri yaparak, etkinlikler (panel, vb) düzenlenmesi ve iletişim çalışmaları yapılması</li></ul>	BAUEQUAL Rektörlük Fakülteler CTS CİFAL TOSAM Öğrenci Kulüpleri	2025-2029	En az 10 etkinlik

**AMAÇ II:** Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalığı artırmak adına öğrencilere ve çalışanlara yönelik olarak üniversite bünyesinde dersler, eğitim programları, paneller, atölye çalışmaları gibi destekleyici etkinlikler hazırlanması ve yürütülmesi.

Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Eğitim müfredatlarını toplumsal cinsiyet eşitliği konusunu kapsayacak şekilde güncellemek	<ul style="list-style-type: none"><li>Zorunlu ve seçmeli "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" derslerinin müfredata eklenmesi</li><li>Var olan derslere toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden bakan modüller ve/veya haftalık eğitimler eklenmesi</li><li>Ders izlencelerinin cinsiyet eşitliğine duyarlı olacak şekilde gözden geçirilmesi/hazırlanması</li></ul>	Rektörlük BAUEQUAL Eğitim Komisyonu Fakülteler	2025-2029	Ders değerlendirmeleri Ders kayıtları
Üniversitenin çokkültürlü yapısını gözetenek, öğrenciler ve çalışanlar için toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artıran atölye, seminer ve eğitimler düzenlemek; bu doğrultuda fakültelerin ve bölümlerin hedefleriyle bütünleşik bir yaklaşım geliştirmek.	<p><b>Eğitim konu başlıkları:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Akademik personel için:</li><li>Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kesişimsellik temel eğitimi</li><li>Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ve kapsayıcı ders tasarımı</li></ul> <p>İdari personel ve yöneticiler için: Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir çalışma ortamı nasıl yaratılır? Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve cinsel şiddet biçimleri nedir?</p> <p>Öğrenciler için:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Şiddetsiz bir kampüs deneyimi</li><li>Şiddetsiz kampüs ve dilde eşitsizlik</li></ul> <p>Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve cinsel şiddet biçimleri nedir?</p>	Rektörlük BAUEQUAL CİFAL Fakülteler CTS Öğrenme ve Öğretme Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğrenci Dekanlığı	2025-2029	Eğitim, seminer ve atölye çalışmalarının çıktıları ve geri dönüşleri

**BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ**  
**TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI**  
**2025-2029**

**AMAÇ II:** Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalığı artırmak adına öğrencilere ve çalışanlara yönelik olarak üniversite bünyesinde dersler, eğitim programları, paneller, atölye çalışmaları gibi destekleyici etkinlikler hazırlanması ve yürütülmesi.

Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Özel günlerde etkinlikler düzenleyerek ve sosyal medya içerikleri hazırlayarak toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsel şiddet, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet vb. konulara dikkat çekmek, farkındalık yaratmak	<ul style="list-style-type: none"><li>Başlıca etkinlik tarihleri:</li><li>25 Kasım: Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü,</li><li>10 Aralık: İnsan Hakları Günü, 8 Mart: Kadınlar Günü</li><li>Her sene Haziran ayının son haftası: Onur Haftası</li></ul>	BAUEQUAL CTS CİFAL TOSAM Fakülteler Öğrenci Kulüpleri	2025-2029	Etkinliklerin belgelenmesi
Öğrenci ve çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliği alanında üniversiteden beklentileri ve sorumlulukları konusunda farkındalık kazandırmak	<ul style="list-style-type: none"><li>Eşitlik ve Kapsayıcılık Çalışmaları Birimini kampüs içinde görünür kılmak adına, görsel materyal, flyer, poster vb. gibi materyaller üretmek.</li></ul>	BAUEQUAL CTS Kurumsal İletişim Merkezi Öğrenci Dekanlığı Öğrenci Kulüpleri	2025-2029	Etkinliklerin belgelenmesi

**BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ**  
**TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI**  
**2025-2029**

**AMAÇ III:** Toplumsal cinsiyet eşitliği hedefinin ayrılmaz bir parçası olduğu anlayışında hareketle; toplumsal cinsiyete dayalı şiddet, cinsel şiddet, psikolojik taciz, ayrımcılık gibi her türlü zorlayıcı ve ayrımcı eylemden arındırılmış şiddetsiz bir akademik ve çalışma ortamının oluşturulabilmesi için öğrencilerin ve çalışanların başvurabilecekleri yolların belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması

Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet, ayrımcılık, cinsel şiddet ve psikolojik şiddet ile mücadele için kurumsal güçlendirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması	<ul style="list-style-type: none"><li>Cinsel Taciz ve Şiddetle Mücadele Destek Birimi (CTS)'nin öğrencilere, akademik ve idari çalışanlara tanıtılması</li></ul>	Rektörlük CTS BAUEQUAL Fakülteler Kurumsal İletişim Merkezi Öğrenci Dekanlığı Öğrenci Kulüpleri	2025-2029	CTS Faaliyet Raporu Faaliyetlerin belgelenmesi
Üniversitede, öğrenciler ve çalışanlar için, şiddet bilincine ilişkin farkındalığı arttırmaya yönelik eğitimler düzenlemek	<ul style="list-style-type: none"><li>Eğitim başlıkları: Cinsel şiddet biçimleri Ayrımcılık ve ayrımcılığa dayalı şiddet</li></ul>	Rektörlük CTS BAUEQUAL Fakülteler Öğrenci Dekanlığı Öğrenci Kulüpleri İnsan Kaynakları	2025-2029	Etkinliklerin belgelenmesi Eğitim kayıtları ve çıktıları
Şiddet konusuyla ilgili akademik farkındalık yaratmak	<ul style="list-style-type: none"><li>Şiddetle ilgili farkındalığı artırmak amacıyla, ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarda ilgili derslerin açılması veya mevcut ders müfredatına bu konunun entegre edilmesi.</li></ul>	Rektörlük Fakülteler	2025-2029	Ders kayıtları ve çıktıları
Üniversitede cinsel taciz ve saldırıya da içeren cinsel şiddetle mücadele etmek ve önlemler almak	<ul style="list-style-type: none"><li>Cinsel Taciz ve Saldırıya Karşı Destek Birimi Yönergesinde tanımlanan faaliyetlerin yürütülmesi</li></ul>	CTS	2025-2029	Değerlendirme ve Faaliyet Raporları
Konuyla ilgili çalışmalar yürüten barolar vb. meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapmak	<ul style="list-style-type: none"><li>İstanbul Barosu Kadın Hakları Komisyonu ile birlikte araştırmalar yapılması, toplantılar organize edilmesi. KAGİDER ve benzeri kadın sivil toplum kuruluşları ile cinsiyet ayrımcılığı alanında çalışmalar yapılması</li></ul>	CTS BAUEQUAL Hukuk Fakültesi Fakülteler İnsan Kaynakları Öğrenci Kulüpleri	2025-2029	İş birliklerinin sürekliliği Eğitim ve atölyelerin kaydı ve çıktıları

**BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ**  
**TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI**  
**2025-2029**

**AMAÇ IV:** "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunu amaç edinen ve toplumsal cinsiyete duyarlı bilimsel araştırma projelerine ve akademik yayınlara teşvik önceliği verilmesinin ve kurum içi ve kurum tarafından desteklenen araştırmalarla ilgili olarak sürdürülebilir veri havuzu oluşturulmasının sağlanması

Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık konularında, özellikle STEM alanında cinsiyet eşitliği ve dengesini teşvik etmeye yönelik ve benzeri alanlarda araştırma projelerini teşvik etmek ve desteklemek.	<ul style="list-style-type: none"><li>Bu konuları kapsayan Avrupa Birliği (Horizon 2020) ile diğer ulusal ve uluslararası fon kaynaklarının takip edilmesi</li><li>Açılan çağrılarının ilgili araştırmacılara duyurulması</li><li>Araştırmacıların başvuru sürecinde desteklenmesi</li></ul>	TTO Fakülteler Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı	2025-2029	En az 4 proje başvurusu
Toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık konularında, özellikle STEM alanında cinsiyet eşitliği ve dengesini teşvik etmeye yönelik ve benzeri alanlarda yapılacak bilimsel yayınları teşvik etmek	<ul style="list-style-type: none"><li>Bu konularda yapılacak uluslararası kitap ve makale yayınlarına teşvik edilmesi</li></ul>	Strateji Geliştirme ve Planlama Daire Başkanlığı Fakülteler Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı	2025-2029	Yayınlanmış en az 1 kitap ya da 2 kitap bölümü ya da 2 uluslararası endekslerde taranan dergide makale.
Toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık konularında, özellikle STEM alanında cinsiyet eşitliği ve dengesini teşvik etmeye yönelik ve benzeri alanlarda yapılan araştırma sonuçlarını yaygınlaştırmak	<ul style="list-style-type: none"><li>Bu konularda uluslararası bir konferansa/pane/sempozyuma/atölye çalışmasına ev sahipliği yapılması</li></ul>	Fakülteler Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	2025-2029	En az 1 konferans/panel/sempozyum/atölye

**BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ**  
**TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI**  
**2025-2029**

<b>AMAÇ V:</b> Üniversite bünyesinde eşitlikçi ve kapsayıcı bir kurum kültürü yaratmak üzere olumlu eylem stratejileri geliştirilmesi ve bu stratejileri gerçekleştirmeye yönelik yapısal değişimlerin teşvik edilmesi				
<b>Hedef</b>	<b>Eylem(ler)</b>	<b>Öncü Birim &amp; İlgili Birimler</b>	<b>Zaman Aralığı</b>	<b>İzleme/Eylem Başarı Ölçütü</b>
Üniversite stratejik planını eşitlikçi ve kapsayıcı kurum kültürü benchmarkları açısından değerlendirmek. Üniversite bünyesindeki birimlerin bütünsel biçimde eşitlikçi ve kapsayıcı bir kurum kültürünü benimsemesini teşvik etmek	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen işe alım, eğitim, tanıtım temelli tüm faaliyetlerin değerlendirme raporunun hazırlanması</li></ul>	Rektörlük BAUEQUAL Dekanlıklar	2025-2029	Yıllık değerlendirme raporu ve gelişme göstergeleri (KPI)
Üniversite bünyesindeki işe alım, atama ve yükseltme süreçlerinin ve karar alıcı organların (örn. komiteler, konseyler ve heyetler) oluşum aşamalarının daha eşitlikçi ve kapsayıcı hale getirilmesini sağlamak	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversite bünyesindeki akademik ve idari birimlerin çeşitlilik profillerinin çıkarılması, iyileştirme yapılması gereken birimlerin belirlenmesi ve işe alım süreçlerine rehberlik edecek şekilde raporlaştırılması</li><li>Akademik ve idari personelin atama ve yükseltmeleri ile ilgili her türlü yönetmelik ve düzenlemenin gözden geçirilmesi, eşitlikçi ve kapsayıcı kurum kültürünün destekleyiciliğine dair durum tespiti yapılması</li><li>Akademik ve idari personele yönelik işe alım ilanlarının çeşitlilik barındıran başvurular alınmasını teşvik edecek şekilde hazırlanması</li><li>İşe alım süreçlerini gerçekleştiren ekiplere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık eğitimlerinin verilmesi</li><li>Üniversite bünyesinde doğrudan üst yönetimle çalışacak bir "Eşitlik ve Kapsayıcılık Çalışmaları Sorumlusu" atanması</li><li>Her bir fakülteye eşitlikçilik ve kapsayıcılık temsilcisi atanması</li><li>Yönetici ve karar alma pozisyonlarında cinsiyet eşitliğinin sağlanması</li><li>Herhangi bir yönetsel ve eğitsel faaliyet ve karar alma sürecinde minimum %40 kadın temsiliyetinin sağlanması</li><li>Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme ve bu konudaki süreçleri teşvik etmenin yönetici ve karar alma pozisyonundaki çalışanların performans kriterlerinden biri haline getirilmesi</li></ul>	Rektörlük BAUEQUAL İnsan Kaynakları Genel Sekreterlik Dekanlıklar	2025-2029	Politika Belgesi Yönetmelikler Değerlendirme ve Faaliyet Raporları
Üniversite bünyesindeki yönetici pozisyonu atamaları, çalışma gruplarının oluşturulması ve diğer ek görevler için şeffaf bir iletişim sürecinin yürütülmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Üniversitedeki açık yönetim pozisyonları için kurum içi çağrılarının herkese eşit bir ortamda ve aynı anda yapılması</li><li>Akademik ve idari personelin dâhil olabileceği herhangi bir çalışma grubu ya da ek görevlendirme süreçlerinin eşit ve gönüllülük esasına dayalı yürütülmesi</li><li>Atama ve yükseltme süreçlerinin şeffaf ve eşitlikçi yürütülen bir sürecin sonunda kararlaştırılması</li></ul>	Rektörlük Genel Sekreterlik Dekanlıklar İnsan Kaynakları	2025-2029	Değerlendirme ve Faaliyet Raporları

**BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ**  
**TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI**  
**2025-2029**

<b>AMAÇ V:</b> Üniversite bünyesinde eşitlikçi ve kapsayıcı bir kurum kültürü yaratmak üzere olumlu eylem stratejileri geliştirilmesi ve bu stratejileri gerçekleştirmeye yönelik yapısal değişimlerin teşvik edilmesi				
<b>Hedef</b>	<b>Eylem(ler)</b>	<b>Öncü Birim &amp; İlgili Birimler</b>	<b>Zaman Aralığı</b>	<b>İzleme/Eylem Başarı Ölçütü</b>
Üniversite bünyesindeki kadın akademisyenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar geliştirmek	<ul style="list-style-type: none"><li>Sorunların belirlenmesi üzerine niceliksel ve niteliksel araştırmaların yapılmasının teşvik edilmesi</li><li>Kadın akademisyenler ve kadın idari personele yönelik fırsat eşitliğinin sağlanması konusunda kurum destek mekanizmalarının daha etkin hale getirilmesi</li></ul>	Rektörlük İnsan Kaynakları TTO	2025-2029	Çalıştay, akademik araştırma ya da idari sorun belirleme süreçlerinin sonuçlarının raporları
Üniversite bünyesindeki tüm eğitim ve öğretim süreçlerinde (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği dersi ve eğitimleri dışında) programları ve/veya dersleri eşitlikçi ve kapsayıcı bir anlayışla oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"><li>Eğitim Komisyonu'nun yürüttüğü ders açma ve içerik düzenleme / onaylama süreçlerinde incelenen kriterlerin eşitlik ve kapsayıcılık konusunda da durum tespitinin yapılması</li></ul>	Rektörlük Eğitim Komisyonu Dekanlıklar ve Müdürlükler	2025-2029	Ders izlenceleri ve komisyon değerlendirme raporları
Üniversite bünyesindeki eğitim süreçlerini çeşitlilik arz eden farklı öğrenci gruplarının ihtiyaçlarını karşılar biçimde düzenlemek	<ul style="list-style-type: none"><li>Erişilebilir ve esnek öğretme yöntemleri, değerlendirmeleri ve öğrenme ortamlarının tasarlanması konusunda bir çalışma grubunun oluşturulması</li><li>Akademik personelin farklı öğrenci sosyal gruplarıyla çalışacak şekilde pedagojik formasyonu edinmesi</li><li>Her ders programının değerlendirilmesine yönelik bir "eşitlik ve kapsayıcılık kontrol listesi" oluşturulması ve akademik kadronun dersleri için dönemlik raporlandırması</li><li>Üniversite içerisindeki bilgilendirme ekranlarında "BAU Equality &amp; Inclusion Fact Sheet" yayınlanması</li></ul>	Rektörlük BAUEQUAL Dekanlıklar Eğitim Komisyonu Öğrenci Dekanlığı İnsan Kaynakları	2025-2029	Eğitimlerin programlanması ve süreçle ilgili raporlandırma

**BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ**  
**TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI**  
**2025-2029**

<b>AMAÇ VI:</b> Üniversitemiz bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliğine dair yapılan çalışmaların izlenmesi				
<b>Hedef</b>	<b>Eylem(ler)</b>	<b>Öncü Birim &amp; İlgili Birimler</b>	<b>Zaman Aralığı</b>	<b>İzleme/Eylem Başarı Ölçütü</b>
Toplumsal cinsiyet eşitliği norm, standart ve ölçütlerinin tespit edilmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Uluslararası/bölgesel sözleşmeler ile konuyla ilgili çok taraflı belgelerin, politika belgelerinin ve ulusal mevzuatın gözden geçirilmesi ve iyi uygulama örneklerinin gösterilmesi</li></ul>	Rektörlük BAUEQUAL	2025-2029	Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı
Üniversite stratejik planının toplumsal cinsiyet eşitliği yönünden gözden geçirilmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Tespit edilen toplumsal cinsiyet eşitliği norm, standart ve ölçütleri çerçevesinde inceleme yapacak bir komisyon oluşturulması</li></ul>	Rektörlük Genel Sekreterlik BAUEQUAL Fakülteler	2025-2029	Değerlendirme ve Faaliyet Raporları
Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin mevcut durumun tespiti	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin çalışma, eğitim ve araştırma alanlarında sayısal parite dahil nicel ve nitel verinin mevcut kaynaklardan ya da saha araştırması ile toplanması</li></ul>	Rektörlük BAUEQUAL Genel Sekreterlik Öğrenci Dekanlığı İnsan Kaynakları	2025-2029	Değerlendirme ve Faaliyet Raporları
Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik eylemlerin izlenmesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Gerçekleştirilen eylemler hakkında amacı, hedefleri, süresi, sıklığı, kullanıcı ve/veya yararlanıcıların sayısı, sonuçları hakkında ilgili birimlerden bilgi toplanması</li></ul>	Rektörlük Öğrenci Dekanlığı İnsan Kaynakları BAUEQUAL	2025-2029	Değerlendirme ve Faaliyet Raporları
İzleme faaliyetleriyle ilgili üniversite ve ilgili kamuoyuna bilgilendirme yapılması	<ul style="list-style-type: none"><li>Raporların yayınlanması, bilgilendirici duyurular, toplantı ve haberlerin yapılması</li></ul>	Rektörlük, BAUEQUAL	2025-2029	Değerlendirme ve Faaliyet Raporları