

ÖZGEÇMİŞ

1. KİŞİSEL BİLGİLER

Adı : Ahmet

Soyadı : ERKUŞ

Ünvanı : Prof.Dr.

Doğum Yeri : İstanbul, 1970

2. AKADEMİK ÖZGEÇMİŞ

a. Lisans ve sonrasında almış olduğu akademik eğitim ile kazanılmış unvanlar

Dönem			Okul	Akademik	Kazanılan Unvan
Başlama	Bitiş	Süre			
2017	-	Devam	Bahçeşehir Üniversitesi	Öğretim Üyesi	Prof.Dr.
2014	2017	3 Yıl	Bahçeşehir Üniversitesi	Öğretim Üyesi	Doç.Dr.
2012	20014	2 YIL	İstanbul Gedik Üniversitesi	Öğretim Üyesi	Doç.Dr.
2011	2012	6 Ay	City University of New York	Misafir Öğretim Üyesi	-
2011	2017	6 yıl	ÜAK	Doçent	Doç.Dr
2009	2010	1 yıl	Kara Harp Oklu	Öğretim Üyesi	Yrd.Doç.Dr
2002	2009	7 Yıl	Kara Harp Oklu	Öğretim Elemanı	-
1999	2006	7 Yıl	Atatürk Üniversitesi	Doktora (Yönetim ve Organizasyon)	Doktor
1997	1999	2 Yıl	Dokuz Eylül Üniversitesi	Yüksek Lisans (Yönetim ve Organizasyon)	Uzman
1988	1992	4 Yıl	Kara Harp Okulu	Lisans (İşletme-Yönetim)	-

b. Yaptığı Tezler

Eğitim	Tezin Adı	Yayın Tarihi
Doktora	Entelektüel Sermaye: Bir Uygulama	24 Mayıs 2006
Yüksek Lisans	Öğrenen Örgütler ve Stratejik Öğrenme Modeli	02 Temmuz 1999

c. Lisansüstü düzeyde verdiği dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı
2019-2020	Bahar	Advanced Applied Research Methods (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora)
2019-2020	Güz	Advanced Applied Research Methods (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora)
2018-2019	Güz	Advanced Applied Research Methods (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora)
2017-2018	Bahar	Negotiation and Dispute Resolution (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora) Örgütsel davranış (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans)
2017-2018	Güz	Entelektüel Sermaye ve Etkili takım Yönetimi (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans) Advanced Applied Research Methods (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora)
2016-2017	Bahar	Advanced Applied Research Methods (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora) Araştırma Yöntemleri ve Etik (2 section) (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans)
2016-2017	Güz	Negotiation and Dispute Resolution (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora) Entelektüel Sermaye ve Etkili takım Yönetimi (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans) Çatışma ve Müzakere Teknikleri Yönetimi (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans)
2015-2016	Bahar	Advanced Applied Research Methods (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora) Çatışma ve Müzakere Teknikleri Yönetimi (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans)
2015-2016	Güz	Negotiation and Dispute Resolution (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora) Entelektüel Sermaye ve Etkili takım Yönetimi (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans)
2015-2016	Yaz	Çatışma ve Müzakere Teknikleri Yönetimi (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans)
2014-2015	Bahar	Advanced Applied Research Methods (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora) Human Resources Management (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans)
2014-2015	Güz	Negotiation and Dispute Resotiuon (Bahçeşehir Üniversitesi-Doktora) Örgütsel Davranış (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans)
2013-2014	Bahar	Human Resources Management (Bahçeşehir Üniversitesi-Yüksek Lisans)

2013-2014	Bahar	Uluslararası İletişim ve Müzakere (Gedik Üniversitesi-Yüksek Lisans)
2013-2014	Bahar	Yönetim ve Organizasyon (Gedik Üniversitesi-Yüksek Lisans)
2009-2010	Bahar	Uluslararası Yönetim (Kara Harp Okulu - Yüksek Lisans)

d. Lisans düzeyinde verdiği dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı
2019-2020 2018-2019 2017-2018	Bahar	Business Negotiations Business Research Methods (Bahçeşehir Üniversitesi)
2019-2020 2018-2019 2017-2018	Güz	Introduction to Business (Bahçeşehir Üniversitesi)
2016-2017	Bahar	Business Negotiations (Bahçeşehir Üniversitesi)
2016-2017	Güz	Introduction to Business (Bahçeşehir Üniversitesi)
2015-2016	Bahar	Business Communications Business Negotiations (Bahçeşehir Üniversitesi)
2015-2016	Güz	Introduction to Business Special Topics in Cross Cultural Management (Bahçeşehir Üniversitesi)
2014-2015	Bahar	Business Communications Business Negotiations (Bahçeşehir Üniversitesi)
2014-2015	Güz	Introduction to Business Special Topics in Cross Cultural Management (Bahçeşehir Üniversitesi)
2013-2014	Güz	Uluslararası Yönetim ve Organizasyon (Gedik Üniversitesi)
2012-2013 2013-2014	Güz	İşletmeye Giriş (Gedik Üniversitesi)
2012-2013 2013-2014	Bahar	Sosyal Psikoloji (Gedik Üniversitesi)
2008-2009 2007-2008 2006-2007 2005-2006 2004-2005 2003-2004 2002-2003	Bahar Bahar Bahar Bahar Bahar Güz Bahar	İnsan Kaynakları Yönetimi (Kara Harp Okulu)

2009-2010 2008-2009 2003-2004 2002-2003	Güz-Bahar Bahar Bahar Güz-Bahar	Yönetim ve Organizasyon (Kara Harp Okulu)
2009-2010 2008-2009 2007-2008 2006-2007 2005-2006	Güz Güz Güz Güz Güz	Stratejik Yönetim (Kara Harp Okulu)
2008-2009 2007-2008 2005-2006 2006-2007	Güz Güz Güz Güz	İletişim ve Halkla İlişkiler (Kara Harp Okulu)
2003-2004	Güz	İletişim Teorisi (Kara Harp Okulu)
2003-2004	Bahar	Proje Yönetimi (Kara Harp Okulu)
2002-2003	Güz	Müzakere Teknikleri (Kara Harp Okulu)

e. Yönetilen Doktora Tezleri:

- Akyüz Gürbaşıkan, “*Culinary Tourism: Factors that Influence Local Food Consumption Motivation and Its Effects on Travel Intentions*”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- Duyar, Veli Deniz, *The Effect Of Cultural Intelligence On Job Performance And Employee Well-Being: A Comparison Between Expatriates And Host Country Nationals*, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- Tarhan, Hürcan. “*Paternalistic Leaders Affecting Employees’ Resistance To Change. Moderated By Leaders’ Psychological Capital, Workplace Spirituality And Employees’ OrganizationBased Self Esteem*”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.
- Vanlı, Onur. “*The Effects Of Conflict At Work On Eudaimic And Hedonic Well-Being Of The Employees: Psychological Empowerment, Conflict Management Styles And Trust To Supervisor As Moderators*, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.
- Uçar, Mustafa. “*Innovation In The Workplace: The Roles Of Employee’s Psycap And Multidimensional Organizational Climate Toward Eudaimonic Wellbeing Of Employees*”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

3. ESERLER

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanan tam makaleler:

- (1) Zhenzhong, MA, Dapeng LIANG, **Ahmet ERKUŞ** ve Akif TABAK, “The Impact of Group-Oriented Cultural Values on Choice of Conflict Management Styles and Outcomes: An Empirical Study in Turkey”, *The International Journal of Human Resource Management*, Vol.23, I.23, 2012. **(SSCI)**

- (2) Şimşek, Ömer F., Ebru Günlü ve **Ahmet Erkuş**, "Occupation as a Personal Project System: Application of the Ontological Well-Being Concept to Workplace. *Journal of Happiness Studies*, Vol. 13, I.2, 2012, pp.203-223. **(SSCI)**
- (3) **ERKUŞ, Ahmet**, Moshe BANAI, "Attitudes Towards Ethically Questionable Negotiation Tactics in Turkey", *International Journal of Conflict Management*, Vol.22, I.3, 2011. **(SSCI)**
- (4) Zhenzhong MA, **Ahmet ERKUŞ** ve Akif TABAK "Explore The Impact of Collectivism on Conflict Management Styles: A Turkish Study", *International Journal of Conflict Management*, Vol.21, I.2, 2010, pp. 169-185. **(SSCI)**

İndeksler kapsamı dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan tam makaleler:

- (1) ASLAN Şebnem ve **Ahmet ERKUŞ** "Measurement of Emotional Intelligence: Validity and Reliability Studies of Two Scales", *World Applied Sciences Journal*, Vol: 4, No: 3, s.430-438, IDOSI Publications, 2008.

Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler :

- (1) Sanver, Abdullah, **Erkuş, Ahmet** and Ünler, Ela. "Conflict At Work And Individual's Innovative Disposition: The Moderating Effect Of Conflict Handling Styles", 9th International Research Meeting in Business and Management, Nice, 5-7, July 2018.
- (2) Duyar, Veli Deniz and **Erkuş, Ahmet**. "Effect Of Cultural Intelligence And Professional Commitment On Well-Being Of Expatriates And Host Country Nationals", 10th Annual Euromed Conference, Rome, September 2017.
- (3) STEFANIDIS, Abraham, BANAI, Moshe, SHETACH Ana, GOELZNER, Herbert, SCHINZEL Ursula, SHAKIROVA, Svetlana, **ERKUS, Ahmet**, ÖZBEK, Mehmet Ferhat, "Germanic vs Turkic Negotiators' Ethical Propensity and Formal Contracts: The Moderating Role of Trust, 77th Annual Meeting of the Academy of Management, California, August 2016.
- (4) STEFANIDIS, Abraham, BANAI, Moshe, **ERKUS, Ahmet**, SHETACH Ana "A Cross-cultural Examination of Negotiation Outcomes Employing Scenarios", 8th Annual EuroMed Conference, Verona, September 2015.
- (5) BANAI, Moshe, STEFANIDIS, Abraham, SCHINZEL Ursula, **ERKUS, Ahmet**, "Ethically Questionable Negotiation Tactics: An Examination of the Role of Culture among Greek and Turkish Employees", 22nd Annual International Vincentian Business Ethics Conference, New York, October 2015.
- (6) STEFANIDIS, Abraham, BANAI, Moshe, SCHINZEL Ursula, **ERKUS, Ahmet**, "Cultural Propensities and Ethically Questionable Negotiation Tactics: A Four Country Analysis", Academy of International Business (AIB) 2015 Annual Meeting, Bengaluru, India.
- (7) STEFANIDIS, Abraham, BANAI, Moshe, **ERKUS, Ahmet**, GOELZNER, Herbert. "Ethically Questionable Negotiation Tactics: Evidence from Austria, China, Greece and Turkey", Academy of International Business (AIB) 2013 Annual Meeting Istanbul, Turkey, July 3, 2013.

- (8) **ERKUŞ, Ahmet**, Ebru GÜNLÜ ve İ.Sani MERT “The Effects of Emotional Intelligence on Perception Level of Ethical Values”, 21. *European Business Ethics Conference Proceedings*, Antalya, 17-19 October 2008, s.218-228.
- (9) GÜNLÜ, Ebru ve **Ahmet ERKUŞ** “The Adaptation of Mergers and Acquisitions to Different Markets and Possible Consequences: A Case of Tesco-Kipa”, 4. *International Strategic Management Conference Proceedings*, Bosnia 19-21 June 2008, s.169-183.
- (10) TABAK, Akif, Ömer TURUNÇ, **Ahmet ERKUŞ** ve Mustafa POLAT, “Concept Of Management In The Turkish, Azerbaijani And Kyrgyz Proverbs: An Intercultural Study”, *Third International Conference On Business, Management And Economics Proceedings*, 13 -17 June 2007, İzmir-Türkiye.

Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

- (1) HACIOĞLU, Canberk. **ERKUŞ, Ahmet**, Relationship Between Leader-Member Exchange And Innovativeness: Moderating Role Of Psychological Capital of Employee, *Journal of Healthcare Management and Leadership*, Sayı 1., 2019
- (2) **ERKUŞ, Ahmet**, AFACAN FINDIKLI, Mine “Psikolojik Sermayenin İş Tatmini, Performansı ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisine Yönelik Bir Araştırma”, *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, Cilt:42, Sayı:2, 2013, 302-318.
- (3) **ERKUŞ, Ahmet** “Çok Boyutlu Lider-İzleyici Etkileşiminde Kişilik Özelliklerinin ve Güç Kaynaklarının Rolü”, *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 25 (1), 127-152, 2011.
- (4) **ERKUŞ, Ahmet**, Ömer TURUNÇ ve Recep YÜCEL, “Örgütsel Adalet ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkilerde İçsel ve Dışsal İş Tatmininin Aracılık Rolü: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma” *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi*, 6(1), 2011.
- (5) **ERKUŞ, Ahmet**, Ünsal SIĞRI ve Adnan EROĞLU, “Çalışanların Müzakerelerdeki Etik Algılama Düzeyleri ve İzlenim Yönetimi Taktikleri Üzerine Etkileri”, *Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, CİLT: 20, SAYI: 1, 2011.
- (6) TURUNÇ, Ömer ve **Ahmet ERKUŞ**. “İş-Aile Yaşam Çatışmasının İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkileri: İş Stresinin Aracılık Rolü”, *Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, Cilt: 13, Sayı:19, 2010, s.417-442.
- (7) Gürbüz, Sait, **Ahmet ERKUŞ** ve Ünsal SIĞRI, “İş Tatmini ve İş Performansının Yeni Öncülü: Temel Benlik Değerlendirmesi”, *Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi*, Cilt 2, Sayı 1, 2010.
- (8) TABAK, Akif, **Ahmet ERKUŞ** ve Cem Harun MEYDAN. “Denetim Odağı ve Yenilikçi Birey Davranışları Arasındaki İlişkiler: Belirsizliğe Tolerans ve Risk Almanın Aracılık Etkisi”, *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, Cilt: 10, Sayı:1, s.159-176, 2010.
- (9) **ERKUŞ, Ahmet**. “Çalışanların Müzakere Etiği Algılamaları ve Müzakere Sürecindeki Davranışlarına Etkileri”, *Celal Bayar Üniversitesi İİBF Fakültesi Yönetim ve Ekonomi Dergisi*, Cilt 16, Sayı 1, s.1-22, 2009.
- (10) **ERKUŞ, Ahmet** ve Ebru GÜNLÜ. “İletişim Tarzının ve Sözsüz İletişim Düzeyinin Çalışanların İş Performansına Etkisi: Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Araştırma, *Anatolia:Turizm Araştırmaları Dergisi*, Cilt:20, Sayı:1, s.7-24, 2009.

- (11) **ERKUŞ, Ahmet** ve Akif, TABAK. “Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin Çalışanların Çatışma Yönetim Tarzlarına Etkisi: Savunma Sanayiinde Bir Araştırma”, *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, Cilt 23, Sayı: 2, s.213-242, 2009.
- (12) **ERKUŞ, Ahmet** ve Ebru GÜNLÜ. “Duygusal Zekanın Dönüşümcü Liderlik Üzerine Etkileri”, *Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, Cilt 9, Sayı 2, s.187-209, 2008.
- (13) **ERKUŞ, Ahmet**. “Çatışma Yönetim Tarzlarının Müzakere Sürecine Ve Sonuçlarına Etkisi Üzerine Bir Araştırma”, *Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, Cilt 17, Sayı 2, s.163-176, 2008.
- (14) **ERKUŞ, Ahmet** ve TABAK, Akif. “İş Yaşamında Müzakereler: Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarıyla İlgili Karşılaştırmalı Bir Araştırma”, *Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, Sayı:20, s.397- 418, 2008. (1302-1796)
- (15) TABAK, Akif ve **Ahmet ERKUŞ**. “Denetim Odağının Bireylerin Belirsizlikle Baş Etme Düzeylerine Etkisi: Kamu Sektöründe Bir Araştırma”, *Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, Cilt: 26, Sayı: 1, s.213-227, 2008.
- (16) TABAK, Akif, Mustafa POLAT, Ömer TURUNÇ ve **Ahmet ERKUŞ**. “Kültürden Yönetim Anlayışına Bir Gezinti: Türk ve Kırgız Atasözlerinde Yönetim Olgusu”, *KHO Savunma Bilimleri Dergisi*, Cilt: 7, No:1,s.135-144, 2008.
- (17) **ERKUŞ, Ahmet**, “Entelektüel Sermayenin Örgüt Performansına Etkisi: Savunma Sanayiinde Bir Araştırma” *KHO Savunma Bilimleri Dergisi*, Cilt:6 Sayı:1,86-113, 2007.
- (18) **ERKUŞ, Ahmet**, “Entelektüel Sermaye Yönetimi”, *KHO Savunma Bilimleri Dergisi*, Cilt:2 Sayı:2, 2003.

Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm

- (1) **ERKUŞ, Ahmet**, “Stratejik Yönetim ve Liderlik”, Ed. Fevzi Okumuş, Mustafa Koyuncu, Ebru Günlü, İşletmelerde Stratejik Yönetim, Seçkin Yayıncılık, Ankara, **Şubat 2012**.
- (2) **ERKUŞ, Ahmet**, “Müzakere Etiği”, Ed. Zeyyat Sabuncuoğlu, İşletme Etiği, Beta Yayıncılık, Ankara, Nisan 2011.
- (3) **ERKUŞ, Ahmet ve İsmail TOKMAK**, “Üst Yönetimin İşletmenin Yenilikçilik Düzeyine Etkisi: Örgüt Kültürünün Aracılık Rolü”, **Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi**, Ed. (İbrahim Güran YUMUŞAK), Avcı Ofset Matbaacılık, İstanbul, Ocak 2010.
- (4) **ERKUŞ, Ahmet**, “İnsan Sermayesi Yönetimi”, *Çağdaş Yönetim Araçlarından Seçmeler* (ed. Şerif ŞİMSEK, Said Kingir), Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2006.

Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiriler:

- (1) Bağcı, İbrahim Selçuk, **Erkuş, Ahmet**, Afacan Fındıklı, Mine, “Örgüt iklimi, Örgütsel Özdeşleşme ve Örgütsel Fanatiklik İlişkisi”, 7inci Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, 02-03 Kasım 2019, Burdur.
- (2) Yeşil, Hüseyin ve **ERKUŞ, Ahmet**. “Yöneticilerin Güç Kaynakları ile Çalışanların Değişime Direnci Arasındaki İlişkide Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Rolü”, 27inci

Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 18-20 Mayıs 2019, Antalya.

- (3) Gülsoy, Meltem, Ünler, Ela ve **ERKUŞ, Ahmet**. “İşe Gömülmüşlük İle Çalışan Sessizliği Arasındaki İlişkide Yöneticiye Duyulan Güvenin Düzenleyici Rolü”, 27inci Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 18-20 Mayıs 2019, Antalya.
- (4) Yeşil, Hüseyin, Ünler, Ela ve **ERKUŞ, Ahmet**. “Örgütsel Adalet İle Çalışan Sessizliği Arasındaki İlişkide Lider-Üye Etkileşiminin Düzenleyici Rolü”, 6ıncı Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, 02-03 Kasım 2018, Isparta
- (5) Arslan, Çiğdem ve Erkuş, Ahmet, “İş Aile Çatışması, Tükenmişlik ve Bilişsel Esneklik Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi”, 6ıncı Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, 02-03 Kasım 2018, Isparta.
- (6) Toraman, Çağrı ve **ERKUŞ, Ahmet**, Ünler, Ela, “Otantik Liderlik, İş Motivasyonu Ve İşyerinde Tinsellik Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi”, 5inci *Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı*, 03-04 Kasım 2017, Antalya.
- (7) Ekmen, Vildan, ve **ERKUŞ, Ahmet**, “Kişiliğin Karanlık Yönünün Bireylerin Çatışma Yönetim Tarzlarına Etkisi”, 25inci Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 25-27 Mayıs 2017, Ankara.
- (8) AKDENİZ, Merve Zeynep ve **ERKUŞ, Ahmet**, “Paternalistik Liderlik Çalışan Mutluluğunu Etkiler Mi? Örgütsel Adaletin Aracılık Rolü”, 4üncü *Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı*, 04-05 Kasım 2016, Adana.
- (9) **ERKUŞ, Ahmet** ve UÇAR, Mustafa, “Müzakerelerde Öz-Yeterlilik ve Özsaygı Düzeyinin Çatışma Yönetim Yaklaşımlarına Etkisi: Olumlu ve Olumsuz Duyguların Düzenleyici Rolü, 24üncü *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 29-31 Mayıs 2016, İstanbul.
- (10) **ERKUŞ, Ahmet**, ÜNLER, Ela ve BÜLBÜL, Berna, “İş Yaşamında Mutluluk, Örgüt İklimi, İş Motivasyonu Ve İşe Adanma arasındaki İlişkilerin İncelenmesi”, 3üncü Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, 05-06 Kasım 2015, Tokat.
- (11) AFACAN FINDIKLI, Mine ve **ERKUŞ, Ahmet**, Psikolojik Sözleşme (Psikolojik Sermaye Değeri), Duygusal Emek, Psikolojik Sözleşme İhlali ve İş Performansı Algısı İlişkisi, 3üncü *Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı*, 05-06 Kasım 2015, Tokat.
- (12) **ERKUŞ, Ahmet** ve TÜZÜN, Aysun, “İş Yaşamında Tinsellik, Psikolojik Sermaye, Tükenmişlik ve İş Performansı Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi, 2inci *Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı*, 07-08 Kasım 2014, Kayseri.
- (13) **ERKUŞ, Ahmet** ve TOLAY, Ebru “Psikolojik Sermaye: Türk Kültürüyle Uyumlu Bir Ölçek Geliştirme Çalışması”, 22inci *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 22-24 Mayıs 2014, Konya.
- (14) **ERKUŞ, Ahmet** ve TÜZÜN, Aysun, “Psikolojik Sermayenin Çalışanların Tükenmişlik Düzeyine Etkisi: İş Yaşam Kalitesinin Aracılık Rolü”, 1inci *Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı*, 15-16 Kasım 2013, Sakarya.
- (15) **ERKUŞ, Ahmet**, ÇÖPOĞLU, Mustafa ve AFACAN FINDIKLI, Mine, “Çalışanların İş Yaşam Dengesinin İş Yaşamı Mutlulukları ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkileri”, 1inci *Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı*, 15-16 Kasım 2013, Sakarya.
- (16) **ERKUŞ, Ahmet** ve AFACAN FINDIKLI, Mine “İş Yaşamında An mı? Anlam mı?: Çalışan Mutluluğu Üzerine Bir Araştırma”, 21inci *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 30 Mayıs-01 Haziran 2013, Kütahya.
- (17) **ERKUŞ, Ahmet** ve AFACAN FINDIKLI, Mine “İş Yaşamında Mutluluk: Psikolojik Sermaye ve İş Çevresinin Etkileri Üzerine Bir Araştırma”, 20inci *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 24-26 May 2012, İzmir.

- (18) **ERKUŞ**, Ahmet, ÜRÜ, F. Oben, ÇALIŞKAN, Sezer C. “Çalışanların İlişki Ağı (Networking) Kurma Yetenekleri: Öncülleri ve Ardılları Üzerine Bir Araştırma”, *19uncu Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 26-28 May 2011, Çanakkale.
- (19) **ERKUŞ**, Ahmet, ALTIN GÜLOVA, Asena, “Duygusal Zekânın Çatışma Yönetim Tarzlarına Etkileri: Etik Algılamaların Farklılaştırıcı Rolü”, *10. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı*, 5-7 Mayıs 2011, İzmir
- (20) **ERKUŞ**, Ahmet, GÜNLÜ, Ebru, AKGÜNDÜZ, Yılmaz, “İş Çevresinin İş Yaşam Dengesi ve Yaşam Tatminine Etkileri: Turizm Sektöründe Bir Araştırma”, *10. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı*, 5-7 Mayıs 2011, İzmir
- (21) **ERKUŞ**, Ahmet, ÇOŞKUN, Engin ve POLAT, Mustafa, “Çoklu Zeka Liderlik Davranışlarının Belirleyicisi Olabilir Mi? Üniversite Öğrencileri Üzerinde Karşılaştırmalı Bir Araştırma” *18nci Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 20-22 Mayıs 2010, Adana.
- (22) **ERKUŞ**, Ahmet ve AFACAN FINDIKLI, Mine, “Psikolojik Sermaye ile Mesleki ve Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişkiler: Meslek Yaşamı Projesinin Aracılık Etkisi” *18nci Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 20-22 Mayıs 2010, Adana.
- (23) **ERKUŞ**, Ahmet, Ünsal SİĞRİ ve Melih ALTAY, “Çatışma Yönetim Tarzları İş Tatmini İlişkisinde Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Etkisi”, *9. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı*, 06-08 Mayıs 2010, Zonguldak.
- (24) SİĞRİ, Ünsal, Ahmet **ERKUŞ**, Adnan EROĞLU, Tolga TÜRKÖZ ve Abdullah SAĞIR, “Bireylerin Müzakere Etiği Algılamalarının Etkileme Yönetimi Taktikleri Üzerine Etkileri”, *9. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı*, 06-08 Mayıs 2010, Zonguldak.
- (25) **ERKUŞ**, Ahmet, Ünsal SİĞRİ, ve Tufan YAMAN, “Paternalist (Babacan) Liderlik Çalışanların Örgütsel Özdeşleşmelerini ve İşten Ayrılma Niyetlerini Etkiler Mi? Bir Özel Hastane Uygulaması”, *9. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı*, 06-08 Mayıs 2010, Zonguldak.
- (26) **ERKUŞ**, Ahmet ve Engin ÇOŞKUN. “Bir Dış Çevre Faktörü Olarak Küresel Isınma Konusunda Örgütlerin Algı Seviyeleri ve Stratejik Planlarına Etkileri”, *17nci Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, s.204-211, 21-23 Mayıs, 2009, Eskişehir. **(Tam Metin)**
- (27) **ERKUŞ**, Ahmet ve İsmail TOKMAK, “Kişilik ve Demografik Değişkenler Kapsamında Türk Tipi Müzakere Tarzı Arayışı ve Kültürel Bağlamda Bir Değerlendirme” *17nci Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, s.801-807, 21-23 Mayıs 2009, Eskişehir. **(Tam Metin)**
- (28) SİĞRİ, Ünsal, Ahmet **ERKUŞ**, Akif TABAK ve Tolga TÜRKÖZ. “Lider- İzleyici Etkileşimi Kapsamında Çalışanların İzlenim Yönetimi Taktiklerinin Karşılaştırılması: Kamu ve Özel Sektör Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma”, *7. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi Bildiriler Kitabı*, 30 Ekim-01 Kasım 2009, Yalova-Türkiye**(Tam Metin)**
- (29) **ERKUŞ**, Ahmet, Ebru GÜNLÜ ve Ömer TURUNÇ. “İletişim Tarzının ve Sözsüz İletişim Düzeyinin Çalışanların İş Performansına Etkisi: Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Araştırma”, *16ncı Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 16-18 Mayıs 2008, Antalya. (Özet Bildiri)
- (30) **ERKUŞ**, Ahmet ve TOKMAK, İsmail. “Çalışanların Müzakere Etiği Algılamaları ve Müzakere Sürecindeki Davranışlarına Etkileri” *8. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı*, 7-9 Mayıs 2009, Manisa. **(Tam Metin)**
- (31) TABAK, Akif, Mustafa POLAT, Ahmet **ERKUŞ** ve Ömer TURUNÇ, “Kültürden Yönetim Anlayışına Bir Gezinti: Türk ve Kırgız Atasözlerinde Yönetim Olgusu”,

- 16ncı Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 16-18 Mayıs 2008, Antalya.
- (32) TURUNÇ, Ömer, **Ahmet ERKUŞ** ve Mustafa, POLAT, “İşletmelerde Örgütsel Performansın Değerlemesinde Nicel-Nitel Kriterler: Savunma Sanayiinde Bir Araştırma”, 15. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, s. 761-768, 25-27 Mayıs 2007, Sakarya.
- (33) **ERKUŞ, Ahmet**, Akif TABAK ve Engin COŞKUN, “Liderlik 7nci Sanattan Öğrenilir Mi?Epik Filmlerden Liderlik Analizleri”, 15. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, s.34-42, 25-27 Mayıs 2007, Sakarya. **(Tam Metin)**
- (34) TURUNÇ, Ömer ve **Ahmet ERKUŞ** “Bilgi Teknolojilerinin Kullanımının İşletmelerin Örgütsel Performansına Etkisi: Akdeniz Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma”, *Çeşme Ulusal Turizm Sempozyumu Bildiriler Kitabı*, 341-350, 21-23 Kasım 2007, Çeşme Türkiye. **(Tam Metin)**
- (35) TABAK, Akif ve **Ahmet ERKUŞ**, “Entelektüel Sermayenin Raporlanması: Yaklaşımlar, Modeller ve Uygulamalar”, *VI. Anadolu İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı*, 31 Mayıs-2 Haziran 2007, Kırıkkale. **(Tam Metin)**
- (36) **ERKUŞ, Ahmet** “Çatışma Yönetim Tarzlarının Müzakere Sürecine ve Sonuçlarına Etkisi Üzerine Bir Araştırma”, *16ncı Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 16-18 Mayıs 2008, Antalya. (Özet Bildiri)
- (37) **ERKUŞ, Ahmet** ve Akif TABAK, “Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarının İş Müzakerelerini Algılamasına İlişkin Bir Araştırma”, 15. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 25-27 Mayıs 2007. (Özet Bildiri)
- (38) **ERKUŞ, Ahmet**, Yaşar KÖSE ve Mukaddes BURHAN, “Türkiye’de ve Dünyada Savunma Teknolojilerinde Entelektüel Sermaye Uygulamaları”, 3. *Savunma Teknolojileri Kongresi Bildiri Kitapçığı*, 29-30 Haziran 2006, Ankara.
- (39) **ERKUŞ, Ahmet**, Engin COŞKUN ve Nejat BASIM, “İnsan Kaynakları Yönetiminden İnsan Sermayesi Yönetimine Geçiş Üzerine Kavramsal Bir Tartışma, 14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 25-27 Mayıs 2006, Erzurum. **(Tam Metin)**
- (40) YALÇINKAYA, Haldun, Yaşar KÖSE, Akif TABAK ve **Ahmet ERKUŞ**, “Savaş Alanında Dış Kaynaklardan Yararlanma: Gelecekteki Savaşlar Sözleşmeler Yoluyla Şirketlere Devredilebilir mi?”, 14. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 25-27 Mayıs 2006, Erzurum.
- (41) **ERKUŞ, Ahmet**, Akif TABAK ve Mehmet ERKENEKLİ. “Kaotik Ortamlarda Kuantum Liderliği”, 1. *Disiplinlerarası Kaos Sempozyumu*, 12-13 Mayıs 2006, İstanbul (Poster Bildiri).
- (42) **ERKUŞ, Ahmet**, “Geleceğin Toplumunu: Bilimkurgu Filmlerindeki Postmodernist Anlatımlar Üzerine Bir Değerlendirme”, 4. *Ulusal, Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi Bildiriler Kitabı*, 15-16 Eylül 2005, Sakarya.
- (43) YALÇINKAYA, Haldun, Nejat BASIM, Akif TABAK ve **Ahmet ERKUŞ**. “Tarih Toplumundan Bilgi Toplumuna Değişen Savaş ve Liderlik Kavramları”, 4. *Ulusal, Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi Bildiriler Kitabı*, 15-16 Eylül 2005, Sakarya. **(Tam Metin)**
- (44) **ERKUŞ, Ahmet** ve Mukaddes BURHAN. “Entelektüel Sermayenin Raporlanması: Savunma Sanayiinde Faaliyet Gösteren Bir İşletmede Örnek Olay Uygulaması”, 13. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 12 - 14 Mayıs 2005, İstanbul.
- (45) BİNGÖL, Dursun ve **Ahmet ERKUŞ**, “Entelektüel Sermayenin Raporlanması ve Raporlamaya İlişkin Modellerin Analizi”, 12. *Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 27-29 Mayıs 2004, Bursa.

(46) Özcan Ekmen, Vildan ve **ERKUŞ, Ahmet** "Kişiliğın Karanlık Yönünün Bireylerin Çatışma Yönetim Tarzlarına Etkisi", *25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı*, 25-27 Mayıs 2017, Ankara (**Tam Metin**).