

## ÖZGEÇMİŞ

**Doç.Dr.Hatice Necla KELEŞ**

- 1. Adı Soyadı** : Hatice Necla KELEŞ
- 2. Doğum Tarihi** : 28 Mart 1970
- 3. Unvanı** : Profesör Dr.
- 4. Öğrenim Durumu :**

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Selçuk Üniversitesi	1992
Y. Lisans	Yönetim ve Organizasyon	Selçuk Üniversitesi	1996
Doktora	Yönetim ve Organizasyon	Selçuk Üniversitesi	2006

### 5. Akademik Unvanlar

Yardımcı Doçent	Yönetim ve Organizasyon	Selçuk Üniv.	2007-2008
Yardımcı Doçent	Yönetim ve Organizasyon	Bahçeşehir Üniv.	2008-2014
Doçent	Organizasyon	Bahçeşehir Üniv.	2014-2020

Doçent unvanını aldığı tarih: 23.09.2014

Profesör unvanını aldığı tarih: 10.03.2020

### 6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

#### 6.1 Yüksek Lisans Tezleri

**6.1.1** Eryaşa. C. “İnsan Kaynakları Yönetiminde İşe Alım Yöntemleri: Denizcilik Sektöründe Gemi Adamlarına Yönelik Bir Çalışma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2015.

**6.1.2** Pala. A. K. “Proje Yönetimi ve Sigorta Sektöründe Örnek Uygulama”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016.

**6.1.3** Kumru. Ö. “Sigorta Sektöründe İşgören Seçme ve Yerleştirme”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016.

**6.1.4** Temiz. P. “Liderin Gücünün Kaynağının Çalışanların Algılanan Görev ve Bağlamsal Performansları Üzerine Etkisi: İstanbul İline Ait Kamu Hastanesinde Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

**6.1.5** Günday. F.D. “Örgütsel Stresin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Üzerine Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

**6.1.6** Filiz. B. “Sağlık Alanında İnovasyon ve Girişimcilik: Merkezi Hastane Randevu Sistemi Örneği”, Bahçeşehir Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü 2017.

**6.1.7** Varol. B. “İnsan Kaynakları Yönetiminde Psikolojik Sermaye İle Motivasyon İlişkisi”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

**6.1.8** İpçioğlu. B. “İşletmelerde Yetenek Yönetimi ve İş Tatmini İlişkisi: Hizmet Sektöründe Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

**6.1.9** Kurtoğlu. H. “Psikolojik Dayanıklılığın İş Aile Çatışması ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

**6.1.10** Turna. İ. “Çalışanlarda İş Yaşam Dengesinin Kuşaklararası Farklılıklar Açısından İncelenmesi”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

**6.1.11** Bayramlı. M. “İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Adalet Algısına Etkisi”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

**6.1.12** Kanpara. M. “Özel Sektör Yöneticilerinin Kişilik Özelliklerinin İşkoliklik Düzeylerine Etkisi Üzerine Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

**6.1.13** Altuncuoğlu. M. “Faizsiz Bireysel Emeklilik Sisteminin İşleyişi: 2008 Sonrası Türkiye Örneği”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

**6.1.14** Sofu. S. “İşletmelerde Oryantasyon Eğitimi ile Motivasyon Arasındaki İlişkinin İncelenmesi”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

**6.1.15** Ariemre. A. S. “Sosyal Medya Kullanan Tüketicilerin Davranışlarının İncelenmesi”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.

**6.1.16** Yılmaz. C. “Aile İşletmeleri Çalışanlarının İnsan Kaynakları Yönetimi Etik Algısı: İstanbul İlinde Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.

**6.1.17** Adıbelli. H. “Kuşakların Motivasyonel Öncelikleri: Bilişim Sektöründe Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.

**6.1.18** Yılmaz. D. “Duygusal Zekâ ve Performans İlişkisi: Banka Çalışanlarında Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.

**6.1.19** Havare, G. “Algılanana Stres Düzeyinin İş Tatmini Üzerindeki Etkisi: Bir Kamu Hastanesinde Çalışan Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

**6.1.20** Aydın, T. “İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgüt Kültürü Oluşturmadaki Yeterlilik Derecesi”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

**6.1.21** Eryiğit, O. “İş Tatmini ile Motivasyon İlişkisi: Perakende Sektöründe Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

**6.1.22** Yöndem, Ş. “Çalışanlarda İş Anlamı ile Motivasyon İlişkisi”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

**6.1.23** Çakır, Z. “Örgüt Kültürü Bağlamında Motivasyon Ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi: Çalışan Anneler Üzerine Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

**6.1.24** Köroğlu, A. “Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algısının İşveren Markasına Etkisi: İstanbul İlinde Yapılan Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

**6.1.25** Uzun, A. “Ücret Tatmini ve İşveren Markası İlişkisi: İstanbul İlinde Bir Araştırma”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

**6.1.26** Aydın, S. “Örgütsel Bağlılık ile Motivasyon İlişkisi”, Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

**6.1.27** Yılmaz, N. “Okul Çalışma Yaşam Kalitesinin Öğretmenlerin Mobbinge Maruz Kalma Düzeyleri Arasındaki İlişki, Bahçeşehir Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, 2019.

**6.1.28** Yılmaz, R, Y. “Okul Yöneticilerinin Liderlik Özelliklerinin Öğretmenlerin İş Yaşam Kalitesine Etkisi”, Bahçeşehir Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, 2019.

**6.1.29** Gül, V. “Özel Eğitim Kurumlarında İş Tatmini ve Tükenmişlik İlişkisi: Matematik Öğretmenleri ile İlgili Bir Araştırma”, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, 2019.

**6.1 30** Düzgün, D. “Duygusal Zekâ Ve Örgütsel İletişim İlişkisi: İnsan Kaynakları Çalışanları Üzerine Bir Araştırma”, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

**6.1.31** Sekizinci, L. S. “Bilgi Teknolojisi Çalışanlarında Yetkinliğe Dayalı İşe Alım Süreci Üzerine Nitel Araştırma”, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2020.

**6.1.32** Tezgöçen, E. “Duygusal Zekâ İle İş Stresi İlişkisi: Banka Çalışanlarında Bir Araştırma, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2020.

**6.1 33** Derelioğlu Gülersel, B. “Kuşak Farkına Göre Öğretmenlerde Örgütsel Sosyalleşme: İstanbul İlinde Bir Araştırma”, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, 2020.

## **6.2. Doktora Tezleri**

## **7. Yayınlar**

### **7.1 Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler**

**7.1.1 H. N. Keleş, T. Kırıl Özkan, M. Bezirci, "A Study On The Effects Of Nepotism, Favoritism and Cronyism On Organizational Trust In The Auditing Process In Family Businesses In Turkey" International Business & Economics Research Journal, Volume. 10,**

Number. 9, 9-16, September 2011.

**7.1.2 H. N. Keleş**, “An Investigation of the Relationship Between Motivation and Academic Achievement of Business Administration Students: An Empirical Study in Turkey”, *European Journal of Social Sciences*, 30(4), 612-617. 2012.

**7.1.3 H. N. Keleş**, T.Kıral Özkan, M.Doğaner, A.E.Altunoğlu, “Önlisans Öğrencilerinin Girişimcilik Düzeylerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma”, *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, Yıl. 5, Sayı. 9, 107-118, 2012.

**7.1.4 H. N. Keleş**. “Effects of Learned Resourcefulness on Performance: The Role of Impression Management Tactics”, *Research Journal of Business and Management (RJBM)*, ISSN: 2148 - 6689, 1(3), 180-190. 2014.

**7.1.5 H. N. Keleş ve Mine, A. F.** The effect of the meaningfulness of work on job satisfaction, job stress and intention to leave. *Global Journal of Business, Economics and Management: Current Issues*. 6(3), 61-69. 2016.

**7.1.6 Taşkıran, E., Çetin, C., Demiralay, T., Aksu, B., Okur, M.E., Vatansever, B., Keleş, H. N.** “A Research on Values Possessed by University Students”, *Research Journal of Business and Management*, 4(2), 113-125. 2017.

**7.1.7 F. D. Günday ve H. N. Keleş**, “Örgütsel Stresin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Görgül Bir Araştırma”, *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, ISSN:1307-9832, DOI:10.18092/ulikidince.321927, 681-694, 2017.

**7.1.8 H. N. Keleş**, “Anlamli iş ile psikolojik iyi oluş ilişkisi”, *The Journal of Happiness and Well Being*, 5(1), 154-167, 2017.

**7.1.9 H. N. Keleş ve T. Kıral Özkan**, “Positive Organizational Behavior Variables and The Effects of Boredom Proneness on Perceived Organizational Support”, *International Journal of Management & Information Systems*, Volume. 15, Number.4, 133-140. 2011.

## **7.2 Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler.**

**7.2.1 M. Bezirci, H. N. Keleş ve T. Kıral Özkan** “Tax Incentives, Abuse And Auditing To Investors In Developing Countries During Crisis: Case Of Turkey” *Global Academy Of Business & Economic Research Sixth International Conference*, New York, October 17-19, 2010, s. 43-53.

**7.2.2 H. N. Keleş**, “A Research on perceived learned resourcefulness’ levels of Turkish Academic Staff” *World Conference on Business, Economics and Management, Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Volume. 62, Antalya, May 4–6, 2012, s. 258-262.

**7.2.3 H. N. Keleş**, “The Relationship Between Learned Resourcefulness and Job Satisfaction: A Research on Staff of Higher Education in Turkey”, *Global Conference on Contemporary Issues in Education, GLOBE-EDU 2014*, Las Vegas, USA, 12-14 July 2014.

**7.2.4 S.Sofu ve H. N. Keleş**, “İşletmelerde Oryantasyon Eğitimi İle Çalışanların

Motivasyonu Arasındaki İlişkinin Analizi”, I. Uluslararası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Sempozyumu, Bandırma Onyediy Eylöl Üniversitesi, 3-5 Kasım 2017.

**7.2.5** B.Varol ve **H. N. Keleş**, “ Çalışanlarda Umut Ve Motivasyon İlişkisi: Ampirik Bir Çalışma “ I. Uluslararası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Sempozyumu, Bandırma Onyediy Eylöl Üniversitesi, 3-5 Kasım 2017.

**7.2.6** **H. N. Keleş** ve H. Adıbelli, “Kuşakların Motivasyonel Öncelikleri: Bilişim Sektöründe Bir Araştırma”, International Business and Organization Research Conference, Safranbolu, 12-14 September 2018.

**7.2.7** **H. N. Keleş**, “Eğitim Kurumlarında İşyeri Arkadaşlığı ile Örgütsel Adanmışlık İlişkisi: İstanbul İlinde Bir Araştırma”, 9.Uluslararası Eğitim Yönetimi Forumu, 01-04 November 2018.

**7.2.8** G. Mat Çelik, B Burtan Doğan ve **H. N. Keleş** “Girişimci Kadınların Karşılaştıkları Zorluklar: Nevşehir Örneği” 5. Uluslararası Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu, İstanbul, 25-27 Ekim 2018.

**7.2.9** D. Yılmaz ve **H. N. Keleş**, “The Relation Between Emotional Intelligence and Performance: A Research on Bank Employees”, I. International Symposium of Educational Sciences and Social Sciences, Çanakkale, 2-4.11.2018.

**7.2.10** M. S. Saygılı ve **H. N. Keleş**, “Gün Işığı Görmeden Çalışanlar: AVM Çalışanlarının Yaşam Kalitesini Yöneticileri ve Çalışma Arkadaşları Etkiler Mi?”, 18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Osmaniye, 02-04 Mayıs 2019.

**7.2.11** G. Mat Çelik, **H.N. Keleş** ve B. Burtan Doğan, M. Çalışkan, “GİG Ekonomisinde Girişimcilik Algısı” (Bildiri özeti), 2nd International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Kapadokya, 09-11 November 2018.

**7.2.12** **H. N. Keleş**, M. Bezirci ve T. Kırıl Özkan, "Nepotism, Favoritism and Cronyism: A Study Of Their Effects On Organizational Trust At SME In Turkey" (Sözlü bildiri), Global Business Conference, Dubrovnik, October 13- 16, 2010, 58-65.

**7.2.13** R. Y. Yılmaz ve **H. N. Keleş**, “Okul Yöneticilerinin Liderlik Özelliklerinin Öğretmenlerin İş Yaşam Kalitesine Etkisi” (Sözlü bildiri), 10.Uluslararası EYFOR, Antalya, 07-10 Kasım 2019.

### **7.3 Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler**

**7.3.1** **H. N. Keleş**, A. Ergen, M. S. Saygılı, E. Eryaşa, A. N. Ünal, 2019. What’s Happening in Cyberspace, Peter Lang. ISBN Number: 978-3-631-80867-2.

### **7.4 Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler**

**7.4.1** **H. N. Keleş**, “İş Tatmininin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisine İlişkin İlaç Üretim

ve Dağıtım Firmalarında Yapılan Bir Araştırma”, S.Ü.İ.İ.B.F. Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, 13, 243-263, 2007.

**7.4.2 H. N. Keleş** ve T.Kıral Özkan, “Örgütsel Zeka Modeli Kapsamında Çevresel Faktörlerin Liderlik, Strateji ve Kültüre Olan Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma”, Journal of Yaşar University, Cilt 17, Sayı 5, 2900-2909, 2010.

**7.4.3 H. N. Keleş** ve T.Kıral Özkan, “Liderlik, Kültür ve Performans Arasındaki İlişkinin Örgütsel Zeka Modelinden Hareketle İncelenmesi”, Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, Cilt 2, Sayı 1, 65-70, 2010.

**7.4.4 H.N. Keleş**, “Y Kuşağı Çalışanlarının Motivasyon Profillerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma”, Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 3 (2),129- 139, 2011.

**7.4.5 H. N. Keleş**, “Pozitif Psikolojik Sermaye: Tanımı, Bileşenleri ve Örgüt Yönetimine Etkileri”, Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, Cilt 3, Sayı 2, 343-350, 2011.

**7.4.6 H. N. Keleş**, “Girişimcilik Eğiliminin Kuşak Farkına Göre İncelenmesi”, Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, Yıl 13, Sayı 26, 28-52, 2013.

**7.4.7 M. A. Fındıklı, H. N. Keleş** ve C.Afacan , “İşin Anlamı Kavramı ve Tercüme Bir Ölçeğin Türkçe’de Geçerlik Ve Güvenirlik Analizi”, Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 16, Aralık, 2017.

## **7.5 Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler**

**7.5.1 H. N. Keleş** ve T. K. Özkan, “Örgütsel Zeka Modeli Kapsamında, Örgütsel Beceri Bileşenleri ile Çalışan Adanmışlığı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi”, 9.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Karaelmas Üniversitesi, 585-588. Zonguldak, 6-8 Mayıs 2010.

**7.5.2 H. N. Keleş**, T. K. Özkan, “Pozitif Örgütsel Davranış Değişkenleri ve Bıkkınlık Eğiliminin Algılanan Örgütsel Destek Üzerindeki Etkisi”, 19.Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 26-28 Mayıs 2011, Çanakkale, 518-521.

**7.5.3 H. N. Keleş** ve T. K. Özkan, “Örgütsel Özdeşleşme ve Whistleblowing İlişkisi”, 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray Üniversitesi, Aksaray, 7-9 Mayıs 2015.

**7.5.4 H. N. Keleş** ve T. K. Özkan, “Psikolojik İyi Oluşun Performansa Etkisi: Hizmet Sektöründe Bir Araştırma”, 3. Örgütsel Davranış Kongresi, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Tokat, 06-07 Kasım 2015.

**7.5.5 H. N. Keleş** ve T. K. Özkan, “Kariyer Gelecek Algısının Psikolojik Dayanıklılık Değişkenine Göre İncelenmesi”, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, Çukurova Üniversitesi, Adana, Kasım 3-4. Kasım 2016.

**7.5.6 F. D. Günday** ve **H. N. Keleş**, “Örgütsel Stresin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi”, 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Ege Üniversitesi, İzmir, 04. 05. 2017.

**7.5.7** H. Kurtoğlu ve **H. N. Keleş**, “Psikolojik Dayanıklılığın İş-Aile Çatışması ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Kamu Hastanelerinde Bir Araştırma”, 5. Örgütsel Davranış Kongresi, Marmara Üniversitesi, 03-04.11.2017.

**7.5.8** B. İpçioğlu ve **H. N. Keleş**, “Yetenek Yönetimi İş Tatmini İlişkisi: İstanbul İlinde Yapılan Bir Araştırma”, 5. Örgütsel Davranış Kongresi, Marmara Üniversitesi, 03-04.11.2017.

**7.5.9** C. Yılmaz ve **H. N. Keleş**, “Aile İşletmeleri Çalışanlarının İnsan Kaynakları Yönetimi Algısı: İstanbul İlinde Bir Araştırma”, 8.Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul Kültür Üniversitesi, 9-10 Nisan 2018.

**7.5.10** M. Bayramlı ve **H. N. Keleş**, “İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ile Örgütsel Adalet Algısı Arasındaki İlişki: Azerbaycan Örneği”, 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi, 26-28 Nisan 2018.

**7.5.11** Z.Çakır ve **H. N. Keleş**, “Örgüt Kültürü Bağlamında Motivasyon ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi: Çalışan Anneler Üzerine Bir Araştırma”, 7.Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, 01-02.11.2019.

**7.5.12.** **H. N. Keleş** ve T.K. Özkan, “İşletme Bölümü Öğrencilerinin Motivasyon İle Akademik Başarıları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: İstanbul İlinde Yapılan Görgül Çalışma” (Bildiri Özeti), 11.Ulusal İşletmecilik Kongresi, 10-12 Mayıs 2012, Konya, 676-678.

**7.5.13** **H. N. Keleş**, T. K. Özkan ve A. Ergen, “Mesleki Eğitimin Yeniden Yapılandırılması: METGEM Örneği” (Poster bildiri), 2.Uluslararası 6. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, 25-27 Mayıs 2011

**7.5.14** A. Ergen, H. N. Keleş ve T.K. Özkan, “Leonardo da Vinci AB Mesleki Eğitim Programı Ödüllü Başarı Hikayeleri ve Çıkarımlar” (Poster bildiri), 2.Uluslararası 6. Ulusal Meslek Yüksekokulları Sempozyumu, 25-27 Mayıs 2011.

**7.5.15** H. N. Keleş, “Öğrenilmiş Güçlülüğün Performansa Etkisi: İzlenim Yönetimi Taktiklerinin Rolü” (Bildiri Özeti), 13.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, 8-10 Mayıs 2014.

**7.5.16** B. Filizöz, **H. N. Keleş** ve T. K. Özkan, İ.Şahin, “ Öğrenilmiş Güçlülük ve Whistleblowing İlişkisi: Sağlık Çalışanları Örneği”(Bildiri Özeti), 2.Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Melikşah Üniversitesi, Kayseri, 07-08 Kasım 2014.

## **7.6. Yazılan Ulusal Kitaplar ve Kitapta Bölümler**

**7.6.1** **H. N. Keleş** (2020). “**VUCA Dünyasında Çevik (Agile) İş Ortağı**” kitap bölümü, İşletmelerde Güncel Yaklaşımlar: Pandemi Sonrası Örgütlerin Geleceđi (2020). Editörler: (M. E. Karabay ve İ. Şener), Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.

## 7.7 Diğer yayınlar

**7.7.1 H. N. Keleş,** G. Dessler, İnsan Kaynakları Yönetimi, 15. Bölüm çeviri “Çalışma İlişkileri ve Toplu Pazarlık”, Palme Yayınevi, ISBN: 9786052822937.

**7.7.2 H. N. Keleş,** “İşletmeler İçin Yeni Bir Stratejik Yaklaşım: Rekabetçi Kıyaslama (Benchmarking)”, İpek Yolu, Konya Ticaret Odası Dergisi, Yıl 20, Sayı: 236, 22-26, Ekim 2007.

**7.7.3 H. N. Keleş,** “Alfabetik Kuşaklar Yönetim Ezberini Bozuyor”, Yüklenim Dergisi, KİTDER Kamu İlaç Tedarikçileri Derneği Yayın Organı, Yıl 3, Sayı: 4, 28-29, Aralık 2010.

**7.7.4 H. N. Keleş,** “Verimlilik ve Karlılık İçin Motivasyon”, Yüklenim Dergisi, KİTDER Kamu İlaç Tedarikçileri Derneği Yayın Organı, Yıl 6, Sayı: 5, 31-32, Aralık 2011.

**7.7.5 H. N. Keleş,** “Sağlık Kurumlarında Stresin Gizli Kaynağı Mobbing”, Yüklenim Dergisi, KİTDER Kamu İlaç Tedarikçileri Derneği Yayın Organı, Yıl 6, Sayı: 7, 23-26 Aralık 2011.

## 8. Projeler

**8.1** Türk Asya Stratejik Araştırmalar Merkezi (2013), "Mesleki Eğitimin Ulusal-Uluslararası Rekabete Açılması ve Sertifikasyon" ile "Mesleki İş Gücü Dolaşımı (Konvertibilite)", Akademik Araştırma Projeleri, Stratejik Rapor No: 50, İstanbul.

**8.2** BAUSEM-DOMİNOS Pizza “Restoran Müdürü Eğitimi” Proje Koordinatörü 2019, İstanbul.

## 9. İdari Görevler

S.Ü.İkt. İdari Prog. Bölüm Başkanlığı	2000-2008
BAU Yönetim ve Org.Bölüm Başkanlığı	2011-2019
BAU Öğrenme ve Öğretme Mer.Müd.Yard.	2018-2019
BUEV-YEGAM Akademik Direktör	2019-

## 10. Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler

**Türkiye Personel Yönetimi Derneği (PERYÖN)**

## 11.Ödüller

## 12. Son iki yılda verilen lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler:

Akademik Yıl	Dönem	Haftalık Ders Saati
--------------	-------	---------------------



		Dersin Adı	Teorik	Uygulama	Öğrenci Sayısı
2017-2018	Güz	İşletmeye Giriş	2	1	20
		Career Development and Orientation to Work Life	3	0	51
		Stratejik Liderlik ve Yönetim Becerileri-Lisansüstü	3	0	18
	Bahar	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	11
		Innovative Career Development	3	0	50
		Örgütsel Davranış ve Liderlik- Lisansüstü	3	0	17
		Entelektüel Sermaye ve Etkili Takım Yönetimi-Lisansüstü	3	0	29
	Yaz	Entelektüel Sermaye ve Etkili Takım Yönetimi-Lisansüstü	3	0	25
2018-2019	Güz	Innovative Career Development	3	0	53
		Örgütsel Davranış ve Liderlik- Lisansüstü	3	0	35
		Eğitim Yönetimi ve Organizasyonu - Lisansüstü	3	0	17
		İşletme Yönetiminde Güncel Konular-Lisansüstü	3	0	9
		Entelektüel Sermaye ve Etkili Takım Yönetimi-Lisansüstü	3	0	11
	Bahar	Innovative Career Development	3	0	50
		Eğitim Yönetimi ve Organizasyonu - Lisansüstü	3	0	30
		Örgütsel Davranış ve Liderlik- Lisansüstü	3	0	30
		Eğitim Yönetiminde Seçilmiş Konular-Lisansüstü	3	0	20
2019-2020	Güz	Innovative Career Development	3	0	51
		Örgütsel Davranış ve Liderlik- Lisansüstü	3	0	6
		Eğitim Yönetimi ve Organizasyonu - Lisansüstü	3	0	20

	Entelektüel Sermaye ve Etkili Takım Yönetimi-Lisansüstü	3	0	31
--	---	---	---	----