

ÖZGEÇMİŞ

- 1. Adı ve Soyadı :** Havva Pınar İmer
- 2. Akademik Ünvanı :** Doçent Doktor
- 3. Öğrenim Durumu:**

Derece	Uzmanlık Alanı	Üniversite	Yıl
Lisans	Ekonomi	Boğaziçi Üniversitesi	2000
Yüksek Lisans	M.B.A. Industrial / Organizational Psychology	Zicklin School of Business, Baruch College, City University of New York (CUNY)	2003
Doktora	İşletme / Yönetim Organizasyon	Boğaziçi Üniversitesi	2009
Post Doktora	İşletme / Örgütsel Davranış	University of Victoria, Gustavson School of Business	2011

4. Akademik Ünvanlar

Yardımcı Doçentlik Tarihi : 04/2015
Doçentlik Tarihi: 03/2018
Profesörlük Tarihi:

5. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

5.1 Yüksek Lisans Tezleri

1. Kebire Nazlı Ergin (2013), Internal Customer Satisfaction Improvement Using QFD Technique, Kadir Has Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü (Eş danışman)
2. Caner Cebe (2013), Altı Sigma ve İlaç Sektöründe bir Firmada Uygulama Önerisi, Kadir Has Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü (Eş danışman)
3. Gökçe Çetin (2013), Performans Yönetimine dayalı Ücretlendirme ve Türkiye’de Kobilerde Uygulanması üzerine Bir Çalışma, Kadir Has Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü
4. Ufuk Törün (2013), Küresel Markaların Algılanışı: Küresel ve Küyerel Reklam Algısı Üzerine Etkiye Yönelik Bir Çalışma, Kadir Has Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü
5. Ali Rıza Özkaraman (2013), Şirket Birleşmeleri ve birleşmelerin şirketlerin performansları üzerine etikleri: bankacılık sektörü üzerine bir incelemeleri (TEB-FORTİS birleşmesi), Kadir Has Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü (Eş danışman)
6. Shuaib Nouh Mohamoud (2017), Effect of Susceptibility to Interpersonal Influence and Brand Image on Purchase Intention of Smartphone Buyers, Kadir Has Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü
7. Tuğba Gürbuğa (2018), The Effect of Workplace Political Tactics on Organizational Citizenship Behavior and Task Performance: The Moderating Role of Perceptions of Organizational Politics, Kadir Has Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü
8. Mehmet Fatih Üstdağ (2020), Identifying Barriers to Digital Transformation for Digital Native Companies in Turkey: A Research Approach Using Propositions, Bahçeşehir Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü

5.2 Doktora Tezleri

6. Yayınlar

6.1 Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Arts and Humanities)

1. Dastmalchian, A., Rezac, D., Steinke, C., İmer, P., Bayraktar, S., & Muzyka, D. (2020). Connectorship: A New Frontier for Engaged Leadership. *Organizational Dynamics*, 49(2), (SSCI).
2. Dastmalchian, A., Bacon, N., McNeil, N., Steinke, C., Blyton, P., Satish Kumar, M., Bayraktar, S., Auer-Rizzi, W., Bodla, A. A., Cotton, R., Craig, T., Ertenu, B., Habibi, M., Huang, H. J., İmer, H. P., Isa, C. R., Ismail, A., Jiang, Y., Kabasakal, H., Meo Colombo, C., Moghavvemi, S., Mukherjee, T., Bin Musa, G., Sugai, P., Tang, N., THang, T. T. N., & Varnali, R. (2020). High-performance work systems and organizational performance across societal cultures. *Journal of International Business Studies*, 51, pp. 353–388 (SSCI).
3. Auh, S., Mengüç, B., Imer, H. P., & Uslu, A. (2019). Frontline Employee Feedback-Seeking Behavior: How Is It Formed and When Does It Matter? *Journal of Service Research*, 22(1), pp. 44-59 (SSCI).
4. Dastmalchian, A., Rezac, D., Muzyka, D., Bayraktar-Kazozcu, S., Steinke, C. & Imer, P. (2016). Developing a Measure for ‘Connectorship’ as a Component of Engaged Leadership. *Leadership and Organization Development Journal*, 37(3), pp. 403-427 (SSCI).
5. Camgöz-Akdağ, H., Imer, H. P. & Ergin, K. N. (2016). Internal customer satisfaction improvement with QFD technique. *Business Process Management Journal*, 22(5), pp.957 – 968. (SSCI)
6. Imer, P., Kabasakal, H., & Dastmalchian A. (2014). Personality and Contextual Antecedents of OCB: A Study of Two Occupational Groups. *Journal of Management and Organization*, 20(4), pp. 441-462 (SSCI).
7. Kabasakal, H., Dastmalchian, A., & Imer, P. (2011). Organizational citizenship behaviour: a study of young executives in Canada, Iran and Turkey, *International Journal of Human Resource Management*, 22 (13), pp. 2703-2729 (SSCI).

6.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

6.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

1. Dastmalchian, A., Bacon, N., McNeil, N., Steinke, C., Blyton, P., Kumar, M. S., Bayraktar, S., Auer-Rizzi, W., Ahmad, A., Cotton, R., Craig, T., Ghazali Bin Musa, I., Habibi, M., Huang, J., Imer, P., Ismail, A., Kabasakal, H., Meo Colombo, C., Moghavvemi, S., Mukherjee, T., Tang, N., Thang, T. N., & Varnali, R. (2018). High-Performance Work Systems and Organizational Performance: The Role of Societal Culture. *Academy of Management Proceedings*, 2018(1). (En iyi makale ödülü adayı).
2. Çetinkaya, S., Kıyıcı-Çallı, M., & İmer, H. P. (2018). Understanding the Sectoral Innovation Trends in Turkey, Uluslararası Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji Yönetimi Kongresi (IRDITECH), Okan Üniversitesi, İstanbul.
3. Yazıcı Cakin, O., İlkişik, O. M., Cicekli, E., Imer, P., Tolak, E., & Yelkenci, S. (2007). Dünya Büyükşehirleri’nden Bazıları ile İstanbul’un Risk ve Afet Yönetim Sistemlerinin Karşılaştırılması [A Comparison of Disaster Risk Management Systems between Selected Mega Cities and Istanbul]. *Proceedings of International Earthquake Symposium, Kocaeli*, 2007 (pp. 723-731).

6.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

1. Rofcanin, Y., Imer, P., & Zingoni, M. (2014). Global Trends in International Human Resource Management. In Ozbilgin, M., Groutsis, D., Harvey, W. (Ed.s) *International Human Resource Management*. Cambridge University Press.

2. Kabasakal, H., Imer, P., & Dastmalchian, A. (2010). "Role of Work Values and Affect on Job Satisfaction and Performance in Canada, Iran and Turkey." In Blyton, B.; Blunsdon, B.; Reed, K.; Dastmalchian, A. (Ed.s.) *Ways of Living: Work, Community and Life Style Choice*. Palgrave Macmillan.

6.5. Ulusal Hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

6.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

1. Kabasakal, H., Cicekli, E., Imer, P., & Bodur M. (2005). Türkiye’de Eğitim Kurumlarında Liderlik Geliştirme: Liderlik Öğretilebilir mi? [Leadership Development in Educational Institutions in Turkey: Can Leadership Be Taught?] In U. Yozgat (Ed.), 13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı [Proceedings of the 13th National Conference on Management and Organization] (pp. 283-286). Istanbul, Turkey: M.Ü. Nihad Sayar Eğitim Yayınları

6.7. Diğer yayınlar

1. Yazici Cakin, O., Cicekli, E., Imer, P., Tolak, E., & Yelkenci, S. (2005) İstanbul Risk ve Afet Yönetimi [Risk and Disaster Management in Istanbul]. Istanbul: Boğaziçi Üniversitesi Vakfı İktisadi İşletmesi. Istanbul Büyükşehir Belediyesi için yazılan ve sunulan araştırma raporu.

7. Projeler

1. Dr. H. Pınar İmer, Araştırmacı: Prof. Dr. Ali Dastmalchian yönetiminde Social Sciences and Humanities Research Council of Canada (SSHRC) tarafından fonlanan ‘Human Resource Climates: Assessing Their Impacts on Organizations and Employees’ çok uluslu projesinde. Proje fonu: CAD 185.000 (2010-2013). <http://www.hrclimate.com/turkish-partners>

2. Dr. H. Pınar İmer, Proje Yöneticisi: Kadir Has Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) fonu tarafından fonlanan ‘Human Resource Climate in Organizations: Assessing and Testing Its Role in Work Outcomes in Turkey’ için. Proje fonu: 25.000 TL (Ocak-Aralık 2013). Araştırmacılar: Prof. Dr. Hayat Kabasakal, Dr. Behice Ertenu, ve Yard. Doç. Dr. Renin Varnalı.

8. İdari görevler

Kadir Has Üniversitesi İşletme Fakültesi Kalite Komisyonu Temsilcisi (2017- 2018)
Kadir Has Üniversitesi AR-Ge Proje Değerlendirme Komisyon Üyesi (2017- 2018)
MBA Program Koordinatörü, Kadir Has Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü (2012)

9. Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler

Academy of Management (AOM)
Organizational Behavior Division
Management and Organizational Cognition Division
European Academy of Management (EURAM)

10. Ödüller

2014 TÜBİTAK 2219 - Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırmacı Bursu

2011 University of Victoria, Peter B. Gustavson School of Business, Doktora Sonrası Araştırma Fonu

2011 Academy of Management, Organizational Behavior Division, 'En İyi Hakem' Ödülü

11. Son iki yılda verilen lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2019-2020	Güz	Introduction to Business	3+3+3	-	260
		Strategic Management	3	-	65
	Bahar	Business Communication	3+3+3	-	305
2018-2019	Güz	Introduction to Business	3+3	-	180
		Global Leadership	3	-	35
	Bahar	Business Communication	3+3+3	-	290
		Organizational Behavior (MBA)	3	-	12

12. Diğer

12.1. Uluslararası bilimsel toplantılarda yapılan sunumlar

1. Kraak, J., Bayraktar, S., Imer, P. (2019). Exploring Links Between Work Value Congruence, Engagement and Turnover Intentions. Presented in 19th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Annual Meeting, May-June, Turin, Italy.
2. Dastmalchian, A., Bacon, N., Blyton, P., Bayraktar, S., Steinke, C., Imer, P., McNeil, N., Auer-Rizzi, W., Mukherjee, T., Kabasakal, H., Huang, J., Ismail, A., Habibi, M., Meo Colombo, C., Bodla, A. A., Thang, T. N., Craig, T., Tang, N., Binti C. R., Ghazali Bin Musa, I., & Moghavami, S. (2016). High Performance Work Systems and Organizational Performance: Examining the Impact of Societal Culture in a Cross-National Study. Presented in Academy of International Business (AIB) Conference, June, New Orleans, U.S.
3. Imer, P. (2015). Human Resource Climates Turkey Data and Initial Findings. Presented in 2nd HR Climates Colloquium, October, Victoria, British Columbia, Canada.
4. Camgoz Akdag, H., Imer, P. and Ergin, N. (2015). Internal Customer Satisfaction Improvement Using QFD Technique. Presented in 7th Canadian Quality Congress, September, Edmonton, Alberta, Canada.
5. Imer, P. (2014). Human Resource Climate Outcomes: The Case of Turkey. Presented in 1st HR Climates Colloquium, London, UK.
6. Imer, P. and Kuzulugil, S. (2014). Organizational Commitment from a Configural Perspective: A Study of Commitment Profiles and Job Outcomes. Presented in 13th EBES Conference, Istanbul, Turkey. (Bildiri özeti basıldı.)
7. Imer, P. (2012). Dispositional Affect, Perceived Organizational Support and Multiple Commitments as Antecedents of Organizational Citizenship Behaviors: A Study of Teachers in Turkey. Presented in 1st World Conference on Psychology and Sociology, Antalya, Turkey.
8. Kabasakal, H., Dastmalchian A., and Imer, P. (2008). Cultural Influences on Life Choices: A Study of Organizational Citizenship Behavior in Canada, Iran and Turkey. Paper presented in International

Colloquium on Ways of Living: Work, Organizations, Communities and Lifestyle Choice. Cape Schanck, Victoria, Australia.

12.2. Diğer Eğitimler

Systems Constellations Institute of Turkey (Türkiye Sistem Dizimleri Enstitüsü - TSDE), 2010 - Systems Constellations training with an emphasis on Organizational Constellations

12.3. Uluslararası Seminer Setifikaları:

'Organisationsaufstellungen/Organizasyon Dizimleri' Dr. med. Gunthard Weber, Dec. 2011.

'Zeit, Raum und Wahrheit in Aufstellungen: Neue Paradigmen der Psychotherapie/Dizimlerde Zaman, Mekan ve Gerçek: Psikoterapide Yeni Paradigmalar' Hunter Beaumont, Ph.D., June 2012.

'Systemaufstellungen bei chronischen Krankheiten und langfristigen Symptomen/Kronik Hastalıklarda ve Uzun Süreli Semptomlarda Sistem ve Aile Dizimleri' Stephan Hausner, Oct. 2012.