

ÖZGEÇMİŞ

Bahçeşehir University
Faculty of Economics, Administrative and Social Sciences
Department of Psychology
Istanbul, Turkey
sibel.caliskan@bau.edu.tr
+ 902123810458

1. **Adı Soyadı** : Sibel Çalışkan
2. **Doğum Tarihi** :
3. **Unvanı** : Dr. Öğr. Üyesi
4. **Öğrenim Durumu** :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Psikoloji [Psychology]	Boğaziçi Üniversitesi	2011
Y. Lisans	Örgütsel Psikoloji [Organizational Psychology]	İstanbul Bilgi Üniversitesi	2014
Doktora	Organizasyon-Yönetim [Organization Studies]	İstanbul Bilgi Üniversitesi	2021

5. Akademik Unvanlar

- 2021-devam : Doktor Öğretim Üyesi, Psikoloji Bölümü, Bahçeşehir Üniversitesi
2023-2024 : Yarı Zamanlı Öğr. Gör., Psikoloji Bölümü, Boğaziçi Üniversitesi
2014-2021 : Araştırma Görevlisi, Psikoloji Bölümü, İstanbul Bilgi Üniversitesi

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Yılmaz, E. (2024). *Developing a short-form scale of men-women role expansions in domestic work*. Bahcesehir University.

Kaseyko, H. S. (2023). *Narsistik kişilik özellikleri yüksek bireylerde hayal kırıklığının duygu düzenleme ve duygu ifade edebilme becerilerine etkileri*. Bahcesehir University.

Kochan, B. (devam). *Breaking the Hive: Understanding and Mitigating Queen Bee Behavior in Corporate Environments*. Bahcesehir University.

İpekçi, İ. (devam). *Çalışan babalarda baba katılımı, sosyal destek, iş-aile çatışması ve psikolojik iyi oluş arasındaki ilişkiler*. Bahcesehir University.

Kamış, E. (devam). *Çalışanların cesaret düzeyinin çalışan sesliliğine olan etkisi*. Bahcesehir University.

Al-Rabeeah, A. (devam). *Post-pandemic leadership styles*. Bahcesehir University.

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI,SSCI,Arts and Humanities)

Caliskan, S., Unler, E. & Tatoglu, E. (2023). Commitment profiles for employee voice: dual target and dominant commitment mindsets. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-023-04430-6> [WOS SSCI, SCOPUS] [H-46] [Q2]

Caliskan, S. & Isik, I. (2016). Are you ready for the global change? Multicultural personality and readiness for organizational change, *Journal of Organizational Change Management*, 29 (3), 404-423. <https://doi.org/10.1108/JOCM-07-2015-0119> [Google Scholar Cited by 41] [WOS cited by 4] [SCOPUS Cited by 5] [WOS SSCI, SCOPUS] [H-74] [Q2]

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Unler, E., & **Caliskan, S.** (2019). Individual and managerial predictors of the different forms of employee voice, *Journal of Management Development*, 38 (7), 582-603. <https://doi.org/10.1108/JMD-02-2019-0049> [Google Scholar Cited by 15] [WOS cited by 7] [SCOPUS cited by 8] [ESCI, ERIC, SCOPUS Index] [Q1] [H-63]

Unler, E., & **Caliskan, S.** (2017). The relationship between work values and employee voice, *Journal of Management, Marketing and Logistics (JMML)*, 4 (4), 351-358. <http://doi.org/10.17261/Pressacademia.2017.724> [Google Scholar Cited by 6] [DERGİPARK]

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Kayesko, H. S. & **Caliskan, S.** (2024, 21-26 July). The Effect of Frustration on Emotion Regulation on People with High Narcissistic Personality Traits. 33rd International Congress of Psychology, Prague, Czech Republic.

Caliskan, S. & Unler, E. (2024, 17-20 July). Looking into Meta-Emotions: A New Perspective on the Manager-Employee Dialogue. International Society for Research on Emotion, Belfast, Northern Island.

Irak Uysal, D. & **Caliskan, S.** (2024, 17-20 June). Type of Support and Emotional Exhaustion among Employed Mothers from Canada and Turkey. Gender, Work and Organization, Cape Breton University, Nova Scotia, Canada.

Caliskan, S., & Gunay, G. (2021). Employee Voice Behaviors: Manager Intention-Outcome and Political Workplace, 81st Annual Meeting of the Academy of Management, Virtual, 29 July-4 August, *Academy of Management Proceedings*, 11429. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2021.129> [Best Paper Award] [SCOPUS]

Unler, E., Pheiffer, G., **Caliskan, S., & Moran, M.** (2020). *The influence of adult attachment on types of employee voice*, 2020 Irish Academy of Management (IAM) Annual Conference and Doctoral Colloquium, Dublin City University, Ireland. <https://www.iamireland.ie/annual-conference/past-conferences/2020-annual-conference,-dublin-city-university.html>

Isik, I., Ceylan, F. & **Caliskan, S., Pasini, M.** (2019). *Workplace Experiences of Employees with Bipolar Disorder and Human Resources Management Professionals' Attitudes*. Presented at European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP), Turin, Italy, 29 May-01 June 2019. Retrieved from http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1285/eawop-2019_abstract-book_rev2_compressed-2.pdf

Pasini, M., Ceylan, F. & **Caliskan, S.** (2019). *Organizational Psychology: A Case Study in a Cooperative*. Presented at European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP), Turin, Italy, 29 May-01 June 2019. Retrieved from http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1285/eawop-2019_abstract-book_rev2_compressed-2.pdf

Unler, E., **Caliskan**, S., & Tatoglu, E. (2018). *Which Option Do Committed Employees Choose? Understanding Individuals' Responses to Problematic Events with the EVLN Model*. Presented at 25th EBES Conference, Berlin, Germany, 23-25 May, 2018. Retrieved from <https://ebesweb.org/wp-content/uploads/2021/01/25th-EBES-Conference-Berlin-Conference-Program.pdf>

Unler, E., Gürel, H., **Caliskan**, S. (2017). *The relationship between work values and employee voice*. Presented at 13th International Strategic Management Conference, Podgorica, Montenegro. Retrieved from <http://isma.info/ismc2017/?p=conference-programme>

Ozkan, G., **Caliskan**, S. & Isik, I. (2017). *Creativity in Positive Psychology: The Effect of Positive Emotions on Creativity*, Presented at European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP), Dublin, Ireland, 17-20 May 2017. Retrieved from http://eawop.org/ckeditor_assets/attachments/855/final_version_abstract_book_dublin_2017.pdf?1497813734

Unler, E., & **Caliskan**, S. (2016). *Understanding Employee Voice: Does Being Collectivist Matter?* Presented at the International Business and Management Conference, Prague, 11-12 Nov, 2016. Retrieved from <https://ieeca.org/journal/index.php/JEECAR/2016> [WOS]

Unler, E., & **Caliskan**, S. (2016). Understanding Employee Voice Cross Culturally: Does it matter to be Collectivistic?: OR1437. Special Issue: 31st International Congress of Psychology, 24-29 July, 2016, Yokohama, Japan, *International Journal of Psychology*, 51 (S1), 732-810 <https://doi.org/10.1002/ijop.12328> [Google Scholar Cited by 4] [WOS] [Q3]

Unler, E., & **Caliskan**, S. (2015). *Why employees hesitate to speak up? Understanding manager's attitude towards employee voice*. Presented at the 18th International Academic Conference, London, UK, 25-28 Aug 2015. Retrieved from [https://www.iises.net/download/Soubory/London%202015/18th International Academic Conference London 2015 IV.pdf](https://www.iises.net/download/Soubory/London%202015/18th%20International%20Academic%20Conference%20London%202015%20IV.pdf)

7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

Çalışkan, S. (2023). Duyguları Düzenlemek Üzerine Yerel Yöneticilerle Örnek Bir Çalışma. Ezilmez, B. (Ed.). *Duygular ve Örgütler* içinde (64-77 ss.). Nobel Yayınları <https://www.nobelyayin.com/duygular-ve-orgutler-20012.html>

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Çalışkan, S., Ünler, E., & Güven, N. (2022). Yakın İlişkilerde Bağlanma Eğilimlerimiz Çalışma Hayatındaki Ses Davranışımızı Etkiler Mi? Bağlanma Stillerinin Çalışan Ses Davranışıyla İlişkilendirilmesi. *İş'te Davranış Dergisi*, 7(1), 15-28. <https://doi.org/10.25203/idd.1109535> [DERGİPARK]

Çalışkan, S., & Ünler, E. (2021). Çalışan Sesi Perspektifinden Ruhsal Bozukluk Tanısı Almış / Psikososyal Engelleri Olan Çalışanlar. *REFLEKTİF Sosyal Bilimler Dergisi*, 2(3), 461-475. <https://doi.org/10.47613/reflektif.2021.40>

Vatansever, C., **Caliskan**, S., & Isik, I. (2015). Bir Dünya Şirketinin Türkiye'deki Çalışanlarına Göre Çeşitliliklerin Yönetimi: Gömülü Kuram Analiziyle Modelleme. *Yönetim Araştırmaları Dergisi* (ISSN 1303-4979), 12(1-2), 29-61. <http://yad.baskent.edu.tr/tr/makaleler.html>

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Ünler, E., **Çalışkan**, S., Güven, N., ve Aydem Çiftçioğlu, B. (2022, Kasım 2-5). Duygular Hakkında Konuşma: Yönetici-Çalışan Diyaloguna Yeni Bir Perspektif. 9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye.

Turan, İ., **Çalışkan**, S., ve Erkuş, A. (2022, Kasım 2-5). Toksik Liderlik İş Yaşamının Vebası Mı? Toksik Liderliğin Çalışan Duyguları Ve İş Tutumları Üzerindeki Etkileri. 9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale 18 Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye.

Çalışkan, S., Güven, N., Suliman, M. ve Işık İ. (2022, Ekim, 13-16). Türkiye'de nitel yöntemlerin endüstri-örgüt psikoloji alanında kullanımı [Poster sunumu]. 21. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye.

Caliskan, S., Unler, E., Güven, N. (2022). *Bağlanma stilleri ile çalışan ses davranışı arasındaki ilişkide iki farklı ülke değerlendirilmesi*. Paper presented at the 30th National Management and Organization Congress, Suleyman Demirel University, Isparta, Turkey, 26-28 May 2022.

Vatansever, C., & **Caliskan**, S. (2015). *Genç mentorluk uygulaması ve liderlik gelişimine olan katkısı*. Paper presented at the 3th National Organizational Behavior Congress, Gaziosmanpaşa University, Tokat, Turkey, 5-8 Nov, 2015. Retrieved from <http://yonetimkongresi2015.mu.edu.tr/>

Unler, E., & **Caliskan**, S., Vatansever Durmaz, B. (2015). *Ses veriyorum ama güvende miyim? Yönetici tutumunun çalışan sesine etkisi*. Paper presented at the 3th National Organizational Behavior Congress, Gaziosmanpaşa University, Tokat, Turkey, 5-8 Nov, 2015. Retrieved from http://www.odkgop.org/uploads/static_files/3-orgutsel-davranis-kongresi-bildiri-kitabi.pdf [Google Scholar Cited by 12]

Vatansever, C., & **Caliskan**, S. (2015). *Reversed mentoring: An innovative tool for management of diversities and leadership development*. Paper presented at the 23th National Management and Organization Congress, Mugla Sitki Kocman University, Turkey, 14-16 May 2015. Retrieved from [http://yonetimkongresi2015.mu.edu.tr/Belgeler/8/8/merged%20\(2\).pdf](http://yonetimkongresi2015.mu.edu.tr/Belgeler/8/8/merged%20(2).pdf)

Koyulhisarlı, E., **Caliskan**, S., Dursun, T, Oray, A., Vural Özkan, G., Işık, I. (2012). Türkiye’de Nitel Yöntemlerin Endüstri Örgüt Psikolojisi Alanında Kullanımı [The extensiveness of qualitative research methods in industrial and organizational psychology: An integrated review of Turkey]. Paper presented at 17th National Psychology Congress of Turkey, Bogazici University, Turkey, 25-28 April.

7.7. Diğer yayınlar

Unler, E. & **Caliskan**, S. (2020, April). *Çalışanlarınız fikirlerini gerçekten rahatça belirtebiliyor mu?* Harvard Business Review Turkey. Retrieved from <https://hbrturkiye.com/dergi/calisanlariniz-fikirlerini-gerçekten-rahatca-belirtebiliyor-mu>

..., & **Caliskan**, S. (2016). Değerlendirme Merkezi Standartları Yönetmeliği. Retrieved from [https://www.peryon.org.tr/upload/files/Deg%CC%86erlendirme Merkezi Metodlari Rehberi 2016.pdf](https://www.peryon.org.tr/upload/files/Deg%CC%86erlendirme_Merkezi_Metodlari_Rehberi_2016.pdf)

Thesis:

Caliskan, S. (2021). *Psychological Contract in the Context of Employee Voice: A Multi-Level Approach in Terms of Workplace, Supervisor Intention, and Treatment* [Doctoral Dissertation]. Istanbul Bilgi University. Thesis advisor: Prof. Dr. Gonca Günay

Caliskan, S. (2014). *The Relationship between Organizational Readiness for Global Change and Multicultural Personality* [Master Dissertation]. Istanbul Bilgi University. Thesis advisor: Doç. Dr. İdil Işık

8. Projeler

2022 – Present. Coordinator (Interuniversity Collaboration). This is a collaborated cross-cultural project between Mount Allison University (Canada) and Bahçeşehir University (Turkey), namely “Do Gender Role Orientations Make a Difference? Type of Support and Emotional Exhaustion among Employed Mothers from Canada and Turkey”.

2016 Researcher (“Assessment Centers in Turkey”, carried out by PERYÖN [People Management Association of Turkey]). This was a project with attendance of consultants and academics in the field to generate a standardized guideline for assessment centers in Turkey in terms of assessors, methodology, ethics and terms. https://www.peryon.org.tr/upload/files/Deg%CC%86erlendirme_Merkezi_Metodlari_Rehberi_2016.pdf

2011 – 2012 Project Assistant (“The child safety and protection of children in cars”, carried out by Assoc. Prof. Dr. İdil Işık), TUVTURK, Istanbul, Turkey. Assisting Traffic Psychology Projects by collecting data for congresses attended and accompanying for workshops such as 9th Conference Protection of Children in Cars, TÜVSÜD, Munich, Germany, and workshops for Traffic Teachers of Primary Education. <https://www.tuvsud.com/uploads/images/1406111400396071010757/child-safety-2011-agenda-web.pdf>

9. İdari Görevler

- Bölüm Başkan Yardımcısı (BAU Psikoloji) 2022-2024

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

- Member in Turkish Psychological Association [TPD]
- Member in Academy of Management
- Member in Assessment Center Work Group [PERYÖN]

11. Ödüller

- 2011 – 2013: National Graduate Scholarship-TUBITAK (The Scientific and Technological Research Council of Turkey)
- 2011: Honors Certificate from the Faculty of Arts and Sciences – Bogazici University
- 2010 –2011: Erasmus Scholarship – Katholieke Leuven University, Belgium
- 2006 – 2011: National Undergraduate Scholarship- TUBITAK

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2021-2022	Güz	PSY4003 Endüstriyel ve Örgütsel Psikoloji	3		153
		PSY4053 Örgütsel Davranış Analizleri	3		43
	İlkbahar	PSY3094 Psikolojide Ölçüm	3		155
		PSY4053 Örgütsel Davranış Analizleri	3		41
2022-2023	Güz	PSY4003 Endüstriyel ve Örgütsel Psikoloji	3		129
		PSY4060 Örgüt Psikolojisi Alanında Okumalar	3		25
	İlkbahar	PSY3094	3		174

		Psikolojide Ölçüm			
		PSY4060 Örgüt Psikolojisi Alanında Okumalar	3		25
		AHZ2006 Sağlık Psikolojisi	2		46
		PSY466 Endüstriyel ve Örgütsel Psikoloji (Boğaziçi Üni)	3		40
2023-2024	Güz	PSY4003 Endüstriyel ve Örgütsel Psikoloji	3		158
		PSY2005 Sosyal Psikoloji I	3		85
	Bahar	PSY3094 Psikolojide Ölçüm	3		175
		PSY3053 Güdülenim ve Duygu Psikolojisi	3		50

Not: Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.

13. Editörlük ve Bilimsel Yayın Danışmanlığı

- Sage Open (Ad hoc reviewer)
- Reviewer in Academy of Management
- Reviewer in European Academy of Management
- Reviewer in Journal of Organizational Change Management
- Reviewer in Current Psychology
- Reviewer in Reflektif Sosyal Bilimler Dergisi
- Reviewer in İş ve İnsan Dergisi -DERGİPARK
- Reviewer in İş'te Davranış Dergisi- DERGİPARK