

İDİL IŞIK

PROFESÖR

2010-2024 yılları arasında özgeçmiş

E-Posta Adresi : idil.isik@bau.edu.tr
Telefon (İş) : -
Adres : Çırağan Caddesi, Osmanpaşa Mektebi Sokak, No: 4 - 6

Akademik Görevler

PROFESÖR 01.12.2023	BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ, İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/PSİKOLOJİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURLU)
YARDIMCI DOÇENT 2012	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ (YL) (TEZLİ) (Örgütsel psikoloji projeli programından sonra tezli program da açılmıştır. Program direktörlüğünü yürütüyorum.)
YARDIMCI DOÇENT 2011	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ (YL) (TEZSİZ) (Program Direktörü)
YARDIMCI DOÇENT 2010	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/PSİKOLOJİ PR. (İNGİLİZCE) (ÜCRETLİ)
DOÇENT 01.09.2018-26.11.2023	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/PSİKOLOJİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURLU)
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2016-2018	OKAN ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/UYGULAMALI PSİKOLOJİ (DR) (Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Proje Uygulamaları Doktora dersi saat ücretli öğretim üyesi)
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2015-2018	HARP AKADEMİLERİ KOMUTANLIĞI/DENİZ HARP AKADEMİSİ KOMUTANLIĞI/ULUSAL VE ULUSLARARASI GÜVENLİK STRATEJİLERİ YÖNETİMİ VE LİDERLİK (YL) (TEZSİZ) (Örgütsel Davranış yüksek lisans dersi)
YARDIMCI DOÇENT 01.09.2010-01.09.2018	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ/PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ/PSİKOLOJİ PR. (İNGİLİZCE) (TAM BURLU)
YARDIMCI DOÇENT 2015-2015	Adler University/Organizational Psychology Master's Program (Adler University Vancouver Campus'te Dr. Patrick O'Neill ile 23 Temmuz 2015 ve 5 Eylül 2015 tarihleri arasında İş Güvencesizliği konusundaki araştırma projesinde çalışmak üzere misafir öğretim üyesi olarak görev aldım.)

Yönetilen Tezler:

Yüksek Lisans

2023

- BALCI KERİM, (2023). Examination Of The Relationship Between Passion Towards Work, Work-Family Conflict And Flourishing: A Study On White-Collar Working Individuals, İstanbul Bilgi Üniversitesi->Lisansüstü Programlar Enstitüsü->Psikoloji Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)

2. BOSTAN ZEYNEP, (2023). Navigating challenges and leveraging best practices on soft skills training transfer and transfer climate: A qualitative study with training professionals, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Psikoloji Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- 2022
3. ÇAKIR BENER KÜBRA, (2022). The role of work engagement and organizational commitment on job crafting in remote workers, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
4. ÇETİN NİLÜFER, (2022). Eldercare in Turkey: From the perspective of working caregivers, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
5. SEZGİNER ÜZEL BANU, (2022). The effect of flexible working on the psychological contract, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Diğer (Tamamlandı)
6. YALÇIN NİHAN, (2022). Narcissism and counterproductive work behaviors: The role of psychological entitlement, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Diğer (Tamamlandı)
7. TOMBAK ECEM, (2022). The effect of role ambiguity on job performance: The mediating role of psychological capital, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Diğer (Tamamlandı)
8. GEZMİŞ YAĞMUR, (2022). The effect of flexible working on work-family spillover and the mediating role of psychological well-being, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Psikoloji Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
9. MISIR ZEYNEP SEYRAN, (2022). Does divorce have an impact on men's work lives? The grounded theory study, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Diğer (Tamamlandı)
- 2021
10. YENER ŞANSER, (2021). The association between workplace bullying and employee silence: Systematic and critical reviews, and a meta-analysis, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
11. AKINÇ CEYDA, (2021). The role of leader, organizational structure and culture on the success of agricultural development cooperatives: The grounded theory study, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
12. BAKKAL BAHAR HAZAL, (2021). The effects of occupational stereotypes of engineers on managerial self-efficacy, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
13. KUZDAĞ YASİN, (2021). Analysis of flexible work transformation based on organizational change and performance model, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
14. NURAYDIN ÖZGE, (2021). The performance management systems' transformation: From current to renewed approaches, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
15. BEKTAŞ SADIK, (2021). Occupational physicians' and occupational health and safety specialists' psychosocial risks: A mixed-methods research with Copenhagen Psychosocial Questionnaire, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- 2020
16. ERSON ÖZLEM, (2020). "Doesn't fit us": Understanding recruiters' person-organization fit perceptions in employee selection process, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Diğer (Tamamlandı)
17. ARIBAŞ BİLGİÇ İLKİM, (2020). The evaluation of the resume characteristics screening process for new graduates, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
18. ALTUNTAŞ ZEYNEP, (2020). Sense making of emotional labor by the qualitative analysis among call-center first line managers in Turkey, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
19. ÇÖĞÜR FATMA ÖZLEM, (2020). The relationship between mindfulness and job satisfaction as mediated by emotion regulation, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
20. TAŞKAN BAŞAK HELEN, (2020). Measuring the occupational health and safety culture from the perspective of the competing values framework, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Diğer (Tamamlandı)
21. AYAZ ELİF, (2020). How long can you hold your breath underwater? A qualitative study of white-collar professionals' experiences of leaving corporate life, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Sosyal Bilimler Enstitüsü- Diğer (Tamamlandı)
22. GENÇELLİ BEGÜM, (2020). Investigation of burnout and mobbing levels of assistant physicians, İstanbul Bilgi Üniversitesi- Lisansüstü Programlar Enstitüsü- Diğer (Tamamlandı)

23. ÖZTÜRK ESRA, (2020). The relationship between emotional intelligence, work engagement, and organizational commitment in luxury retail stores employees, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Diğer (Tamamlandı)
24. İPEK GAMZE, (2020). The relationship between emotional labor and burnout among cabin crew: The roles of person-job fit and work-family conflict, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Lisansüstü Programlar Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
25. AYÖZ BURCU, (2020). The impact of divorce to the women's work-life: The grounded theory study, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Lisansüstü Programlar Enstitüsü→Diğer (Tamamlandı)
26. GÜNEY KAĞAN, (2020). Perceived organizational trauma risk and its impact on employee well-being, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Lisansüstü Programlar Enstitüsü→Diğer (Tamamlandı)
- 2019
27. BERİŞLER ELİF, (2019). Job strain among white-collar employees and its effect on consumption, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Lisansüstü Programlar Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
28. CEYLAN FARUK, (2019). Work-life experiences of employees with bipolar disorder, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Psikoloji Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
29. GÜZEL AMİNE, (2019). LGB bireylerin ailelerine açılma süreçlerinde karşılaştıkları travmatik durumların fenomenolojisi, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sağlık Bilimleri Enstitüsü→Diğer (Tamamlandı)
- 2018
30. ÇAKMAK MEHMET, (2018). Impacts of industry 4.0 on labour force and business organizations: A qualitative analysis of consultants, experts and unions' introspections, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
31. TORLAK ÖVGÜ, (2018). The need of alternative working models for dual-career family: The flexible working experience of employed mothers in a Turkish bank, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Diğer (Tamamlandı)
32. ŞEN PELİN, (2018). Diversity and organizational attitudes: analysis of homosexuality, gender, and disability at work life, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
33. ÇETİN ÖZBUDAK ESİN, (2018). Are you prepared? measuring the level of perceived risk for organizational trauma and its relationship with organizational resilience, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Lisansüstü Programlar Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
34. BİNGÖL YASEMİN REYHAN, (2018). The leadership practices that build and maintain the trust and the intention to stay of the employees, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Lisansüstü Programlar Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- 2017
35. BİLGİN DUYGU, (2017). Understanding the relationship between happiness and creativity in terms of the dimensions of psychological and subjective well-being, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
36. SAKALLIOĞLU BANU, (2017). A meta-analysis on the relationship between emotional intelligence and job satisfaction, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
37. ÖZKAN EYÜPOĞLU BİRCE, (2017). The relationship between leader member exchange and intention to leave among hotel employees, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
38. KORKUT CEM CEMRE, (2017). A meta-analysis on the relationship between job satisfaction and job performance, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
39. GEDİK SEMA, (2017). The effect of empowering leader behaviours on employees' psychological and structural empowerment: Public bank example, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- 2016
40. GÜMÜŞ HİLAL, (2016). The relationship of job insecurity with job-related outcomes: Job engagement, organizational commitment & intention to resign, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Örgüt Psikolojisi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
41. MERCAN ZEYNEP, (2016). Decision making process in the academic career orientation: Agentive and communal perspectives of Turkish postgraduate education scholars, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Psikoloji Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
42. YÜCEL BETÜL, (2016). Human vs. human capital? exploring HR evolution in Turkey, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Psikoloji Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- 2015
43. ZEYREK TAYLAN, (2015). Organizasyonlarda eğitim ihtiyaç analizi: Veri toplama yöntemleri açısından değerlendirme, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Psikoloji Ana Bilim Dalı

(Tamamlandı)

2014

44. ÇALIŞKAN SİBEL, (2014). The Relationship between Organizational Readiness for Global Change and Multicultural Personality, İstanbul Bilgi Üniversitesi→Sosyal Bilimler Enstitüsü→Psikoloji Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

Projelerde Yaptığı Görevler:

1. Employment Barriers of Refugees in Turkey ("Integration of immigrants and refugees in European workplaces" başlıklı proje çağrısı çerçevesinde desteklenmiştir.), Diğer Resmi Kurum ve Kuruluşlar, Araştırmacı: İDİL İŞİK . 01/07/2016 – 17/05/2017 (ULUSAL ARARASI)
2. Bipolar Bozukluk ve Mesleki İşlevsellik, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Yürütücü: İŞİK İDİL, Danışman: ÇAKIR SİBEL, Danışman: MAÇKALI ZEYNEP, Danışman: Anaforoğlu Bıkmaz Zevnen Bursiyer: Cevlan Faruk . 01/07/2018 – 01/12/2020 (ULUSAL)
3. The Turkish Translation and Validation of the StyleView Skill Assessment Tool, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Yürütücü: BAŞAK UÇANOK, Araştırmacı: İDİL İŞİK, Araştırmacı: BFTİL YÜCE . 26/01/2021 – 01/06/2023 (ULUSAL)
4. Predictors of preferences towards societal development in Turkey: Motives in the pre- and post-pandemic era, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Araştırmacı: İDİL İŞİK, Yürütücü: GERGELY CZUKOR, Araştırmacı: ÇİĞDEM VATANSEVER, , 26/01/2021 – 20/05/2022 (ULUSAL)
5. Sporda Psikososyal Güvenlik: Elit Sporcularda Psikolojik Sağlığın Belirleyicilerinin Modellenmesi / Psychosocial Safety at Sports: Modelling of Elite Athletes' Psychological Health Determinants, -Tübitak 1001, Yürütücü: İDİL İŞİK, Araştırmacı: BAŞAK UÇANOK, Araştırmacı: CEM TİNAZ, Danışman: İLKNUR HACISOFTAĞLU KÖZLEME, Danışman: BURAK ODER, Danışman: ERKOÇ KORAY DOĞAN, Bursiyer: MELİSA SERAY İŞCAN, Araştırmacı: KAĞAN GÜNEY, Bursiyer: ZEYNEP ECEM PİYALE, Bursiyer: Burak Engür, Bursiyer: YASİN KUZDAĞ, , 01/09/2022 (Devam Ediyor)
6. EuropeAid/162207/ID/ACT/TR/13, Capacity Building of Occupational Physicians for the Assessment and Prevention of Psychosocial Risks in Mining Sector , Avrupa Birliği, Yürütücü: İDİL İŞİK, Proje Koordinatörü: ESİN ÇETİN ÖZBUDAK, Yönetici: Şafak Öz Aktepe, Uzman: Faruk Ceylan, Uzman: Yasin Kuzdağ, Yardımcı Personel: Aleyna Dönmez, Uzman: ELİF SUNGUR, Uzman: KAĞAN GÜNEY, Uzman: ŞEYHMUS AKSOY, Uzman: Erol Ünal, , 01/02/2021 – 31/03/2023 (ULUSLARARASI)
7. Engelli Hakları İzleme Çalışması, Diğer (Ulusal), Araştırmacı, Hacı Ömer Sabancı Vakfı, , 15/07/2015 – 01/06/2016 (ULUSAL)
8. Engelli bireylerin kötü muamele şiddet ve istismarı olayları izleme çalışması, Diğer (Ulusal), Araştırmacı Acık Tonlum Vakfı . 01/02/2016 – 01/05/2017 (ULUSAL)
9. Esnek Çalışma Yönetim Sistemi Geliştirme Projesi: İş Sürekliliğini ve Çalışan Psikolojik İyi Oluşunu Destekleyici Standartlar ve Uygulamalar, -Tübitak 1001, Yürütücü: İDİL İŞİK, , 01/07/2020 – 02/03/2021 (ULUSAL)
10. Yeni Nesil Yetenek Yolculuğu Dijital Çözümler Platformu, Diğer kamu kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları hariç). Araştırmacı: İDİL İŞİK . 11/06/2019 – 11/10/2019 (ULUSAL)

İdari Görevler

Komisyon Üyeliği 2016	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK
Komisyon Üyeliği 2015	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK
Program Başkanı 2011	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ (YL) (TEZSİZ)

Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler

1. EAWOP European Association of Work and Organizational Psychology, Üye , 2017

Dersler *

Öğrenim Dili Ders Saati

2022-2023

Lisans

Psikoloji Uygulamaları

İngilizce

3

Yüksek Lisans

Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Grup Dinamikleri ve Ekip Uygulamaları	İngilizce	3
Örgütlerde Psikolojik İyi Oluş, Sağlık ve Güvenlik	İngilizce	3
Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Karma Araştırma Yöntemleri	İngilizce	3

2021-2022**Lisans**

Psikoloji Uygulamaları	İngilizce	3
------------------------	-----------	---

Yüksek Lisans

Örgütleri Anlamak: Teori ve Teşhis	İngilizce	3
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Karma Araştırma Yöntemleri	İngilizce	3
Örgüt Psikolojisinde Güncel Konular	İngilizce	3

2019-2020**Yüksek Lisans**

Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri I-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Master Seminer	İngilizce	1
Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Karma Araştırma Yöntemleri	İngilizce	3
Uygulamalı Proje II	İngilizce	4

2018-2019**Yüksek Lisans**

Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Karma Araştırma Yöntemleri	İngilizce	3
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri I-Nicel Teknikler	İngilizce	6
Uygulamalı Proje II	İngilizce	2
Master Seminer	İngilizce	1

2017-2018**Yüksek Lisans**

Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri I-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Uygulamalı Proje II	İngilizce	4
Master Seminer	İngilizce	1
Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Karma Araştırma Yöntemleri	İngilizce	3

2016-2017**Yüksek Lisans**

Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri I-Nitel Teknikler	İngilizce	3
--	-----------	---

Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Master Seminer	İngilizce	1
Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Karma Araştırma Yöntemleri	İngilizce	3
Uygulamalı Proje II	İngilizce	4
Doktora		
Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Güncel Konular	Türkçe	3
2015-2016		
Yüksek Lisans		
Örgütsel Davranış	Türkçe	3
Master Seminer	İngilizce	1
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri I-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II-Nicel Teknikler	İngilizce	6
Uygulamalı Proje II	İngilizce	2
Doktora		
Endüstri Psikolojisinde Araştırma Uygulamaları	Türkçe	3
2014-2015		
Lisans		
Örgütsel Psikoloji	İngilizce	3
Endüstri Psikolojisi	İngilizce	3
Yüksek Lisans		
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri I- Nicel Teknikler	İngilizce	6
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II- Nitel Teknikler	İngilizce	6
Master Seminer	İngilizce	1
Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin Temelleri	İngilizce	6
2013-2014		
Lisans		
Psikolojide Araştırma Uygulamaları	İngilizce	6
Endüstri Psikolojisi	İngilizce	3
Örgütsel Psikoloji	İngilizce	3
Araştırma Uygulamaları	İngilizce	3
Yüksek Lisans		
Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin Temelleri	İngilizce	3
Master Seminer	İngilizce	1
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri I- Nicel Teknikler	İngilizce	6
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II- Nitel Teknikler	İngilizce	3
2012-2013		
Lisans		

Endüstri Psikolojisi	İngilizce	3
Psikolojide Araştırma Uygulamaları	İngilizce	3
Örgütsel Psikoloji	İngilizce	3

Yüksek Lisans

Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II- Nitel Teknikler	İngilizce	3
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri I- Nicel Teknikler	İngilizce	3
Master Seminer	İngilizce	1

2011-2012

Lisans

Genel Psikoloji	İngilizce	3
Psikolojide Ölçme	İngilizce	3
Örgütsel Psikoloji	İngilizce	3

Yüksek Lisans

Master Seminer	İngilizce	1
Örgütlerin Sosyal Psikolojisi	İngilizce	3
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri I-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Psikolojide İleri Araştırma Teknikleri II-Nicel Teknikler	İngilizce	3
Örgüt Teorisi	İngilizce	3

2010-2011

Lisans

Genel Psikoloji	İngilizce	3
Örgütsel Psikoloji	İngilizce	3

Yüksek Lisans

Örgütlerin Sosyal Psikolojisi	İngilizce	3
Psikolojide Ölçme	İngilizce	3
Örgüt Teorisi	İngilizce	3

2005-2006

Lisans

Sosyal Psikoloji	Türkçe	3
Örgütsel Psikoloji	İngilizce	3
Sosyal Psikoloji	İngilizce	3

2004-2005

Lisans

Endüstri Psikolojisi	Türkçe	3
Örgütsel Psikoloji	İngilizce	3

2003-2004

Lisans

Örgütsel Psikoloji	İngilizce	3
Yönetim Bilimlerine Giriş	İngilizce	3
Örgütsel Davranış ve Yönetim	İngilizce	3

Yüksek Lisans

İnsan ve Örgütlerde Değişim	Türkçe	3
-----------------------------	--------	---

2002-2003

Lisans

Yönetim Bilimlerine Giriş	İngilizce	3
Örgütsel Davranış ve Yönetim	İngilizce	3
Örgütsel Psikoloji	İngilizce	3

Yüksek Lisans

İnsan ve Örgütlerde Değişim	Türkçe	3
-----------------------------	--------	---

2001-2002

Lisans

Yönetim Bilimlerine Giriş	İngilizce	3
---------------------------	-----------	---

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. Kuba Kryse Research group of reserachers, IŞIK İDİL (2024). Happiness Maximization Is a WEIRD Way of Living. Perspectives on Psychological Science, 1–29., Doi: 10.1177/17456916231208367 (Yayın No: 8945528)
2. CZUKOR GERGELY, ÇINAR CEMRE, IŞIK İDİL (2024). Hopeful employees: Societal development aims as a source of employee–organization fit.. the Horizons of Psychology (Yayın No: 8945634)
3. IŞIK İDİL, Özer Gülüm, Escartín Jordi (2024). Is There Somebody Looking out for Me? A Qualitative Analysis of Bullying Experiences of Individuals Diagnosed with Bipolar Disorder. International Journal of Environmental Research and Public Health, 21(2), 137–159., Doi: 10.3390/ijerph21020137 (Yayın No: 8945634)
4. Sánchez-Rodríguez Ángel, Kuba Kryse Research group of reseachers, IŞIK İDİL (2023). Self-construals predict personal life satisfaction with different strengths across societal contexts differing in national wealth and religious heritage. Self and Identity, 22(5), 689–712., Doi: 10.1080/15208868.2023.2202412 (Yayın No: 8350407)
5. Sánchez-Rodríguez Ángel, Kuba Kryse Research group of reserachers, IŞIK İDİL (2023). Unpackaging the link between economic inequality and self-construal. Self and Identity, 22(5), 713–739., Doi: 10.1080/15208868.2023.2200032 (Yayın No: 8350419)
6. Krys Kuba, Kuba Kryse Research group of researchers, IŞIK İDİL (2023). Family First: Evidence of Consistency and Variation in the Value of Family Versus Personal Happiness Across 49 Different Cultures. Journal of Cross-Cultural Psychology, 54(3), 323–339., Doi: 10.1177/00220221221134711 (Yayın No: 8322050)
7. Kuba Kryse Research group of reserachers, IŞIK İDİL (2022). Introduction to a Culturally Sensitive Measure of Well-Being: Combining Life Satisfaction and Interdependent Happiness Across 49 Different Cultures. Journal of Happiness Studies, 24(2), 607–627., Doi: 10.1007/s10902-022-00588-1 (Yayın No: 8027419)
8. IŞIK İDİL, ÖZ AKTEPE ŞAFAK, Kuzdağ Yasin, GÜNEY KAĞAN (2022). İş Talepleri-Kaynakları Teorisi ve Psikososyal Riskler: Kömür Maden İşletmeleri Değerlendirmesi. Yönetim ve Çalışma, 6(2), 116–144. (Yayın No: 8037571)
9. Kryse Kuba, Capaldi C.A., Uchida Y, Cantarero K., IŞIK İDİL, Torres C., Yeung V.W.L., Haas B.W., Teyssier J., Andrade L., Denoux P., Igbokwe D.O., Kocimska-Zych A., Villeneuve L., Zelenski J.M. (2022). Preference for modernization is universal, but expected modernization trajectories are culturally diversified: A nine-country study of folk theories of societal development. Asian Journal of Social Psychology, 25(4), 721–746. Doi: 10.1111/asj.12522 (Yayın No: 7800110)

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

- Kryse Kuba, Capaldi C.A., Uchida Y, Cantarero K., IŞIK İDİL, Torres C., Yeung V.W.L., Haas B.W., Teyssier J., Andrade L., Denoux P., Igbokwe D.O., Kocimska-Zych A., Villeneuve L., Zelenski J.M. (2022). Preference for modernization is universal, but expected modernization trajectories are culturally diversified: A nine-country study of folk theories of societal development. *Asian Journal of Social Psychology*, 25(4), 721-746. Doi: 10.1111/asj.12522 (Yayın No: 7600110)
10. CZUKOR GERGELY, ÇINAR CEMRE, IŞIK İDİL (2021). Conceptualizations of Societal Development: An Under- Investigated Construct and its Potential Implications for Employee-Organization Fit. *Reflektif Sosyal Bilimler Dergisi*, 2(3), 527-539., Doi: 10.47613/reflektif.2021.44 (Yayın No: 7690176)
 11. IŞIK İDİL, Öz Aktepe Şafak (2021). Yukarıda Açlık Kesin, Aşağıda Ölüm Belki: Ocakta Çalışmak Bir Tercih mi ?. *Reflektif Sosyal Bilimler Dergisi*, 2(3), 385-402., Doi: 10.47613/reflektif.2021.36 (Yayın No: 7273464)
 12. Kuba Kryse Research group of reserachers, IŞIK İDİL (2021). Societal emotional environments and cross-cultural differences in life satisfaction: A forty-nine country study. *The Journal of Positive Psychology*, 17(1), 117-130. Doi: 10.1080/17439760.2020.1858332 (Yayın No: 7126562)
 13. Krys Kuba, Park Joonha, Kocimska-Zych Agata, Kosiarczyk Aleksandra, Selim Heyla A, IŞIK İDİL, Kuba Kryse Research group of reserachers (2021). Personal Life Satisfaction as a Measure of Societal Happiness is an Individualistic Presumption: Evidence from Fifty Countries. *Journal of Happiness Studies*, 22, 2107-2214. Doi: <https://doi.org/10.1007/s10992-020-00311-y> (Yayın No: 6573105)
 14. ÇETİN ÖZBUDAK ESİN, IŞIK İDİL (2020). Örgütsel Travmalar: Beyaz Yakalı Çalışanlarda Algılanan Travma Riski ve Örgütsel Dayanıklılık ile İlişkisi. *Kıbrıs Türk Psikiyatri ve Psikoloji Dergisi*, 2(1), 97-102. Doi: 10.35365/ctinn.20.02.14 (Yayın No: 6221446)
 15. Salin Denise, Cowan Renee L, Apospori Eleni, Bochantin Jaime, D' Cruz Premilla, Djurkovic Nikola, Durniat Katarzyna, Escartín Jordi, Guo Jing, Koeszegi Sabine T, McCormack Darcy, Monserrat Silvia Inés, Olivas-Luján Miguel R, Zedlacher Eva, IŞIK İDİL, Adewumi Oluwakemi (2018). Workplace bullying across the globe: a cross-cultural comparison. *Personnel Review*, 1-23., Doi: 10.1108/PR-03-2017-0092 (Yayın No: 4207500)
 16. Salin Denise, Cowan Renee L, Adewumi Oluwakemi, Apospori Eleni, Bochantin Jaime, D' Cruz Premilla, Djurkovic Nikola, Durniat Katarzyna, Escartín Jordi, Guo Jing, IŞIK İDİL, Koeszegi Sabine T, McCormack Darcy, Monserrat Silvia Inés, Olivas-Luján Miguel R, Zedlacher Eva, Adewumi Oluwakemi (2018). Prevention of and interventions in workplace bullying: a global study of human resource professionals' reflections on preferred action. *The International Journal of Human Resource Management*, 1-23., Doi: 10.1080/02678137.2018.1460057 (Yayın No: 4007500)
 17. Kryse Kuba, Capaldi Colin A, Kuba Kryse Research Team, IŞIK İDİL (2017). Catching up with wonderful women: The women-are-wonderful effect is smaller in more gender egalitarian societies.. *International Journal of Psychology*, 53, 21-26., Doi: doi:10.1002/ijop.12420 (Yayın No: 3447576)
 18. Zeyrek Taylan, IŞIK İDİL (2016). Organizasyonlarda Eğitim İhtiyaç Analizi Veri Toplama Yöntemleri Açısından Değerlendirme. *Eurasian Academy of Sciences Social Sciences Journal*, 1(1), 75-84. (Yayın No: 2783608)
 19. ÇALIŞKAN SİBEL, IŞIK İDİL (2016). Are you Ready for the Global Change Multicultural Personality and Readiness for Organizational Change. *Journal of Organizational Change Management*, 29(3), 404-423., Doi: 10.1108/JOCM-07-2015-0119 (Yayın No: 2588395)
 20. Krys Kuba, Vauclair Melanie, Capald Colin A, MiuChi Lun Vivian, Bond Michael Harris, Espinosa Alejandra Dominguez, Torres Claudio, Lipp Ottmar V, Manickam L Sam S, Xing Cai, Antalíkova Radka, Pavlopoulos Vassilis, Teyssier Julien, Hur Taekyun, Hansen Karolina, Szarota Piotr, Ahmed Ramadan A, Eleonora Burtceva, Chkhaidze Ana, Enila Cenko, Patrick Denoux, Fulop Marta, Hassan Arif, Igbokwe David O, IŞIK İDİL, Javangwe Gwatirera, Malbran Maria, Maricchiolo Fridanna, Mikarsa Hera, Miles Lynden K, Nader Martin, Park Joonha, Rizwan Muhammad, Salem Radwa, Schwarz Beate, Irfana Shah, Sun ChienRu, van Tilburg Wijnand, Wolfgang Wagner, Wise Ryan, Yu Angela Arriola (2016). Be Careful Where You Smile Culture Shapes Judgments of Intelligence and Honesty of Smiling Individuals. *Journal of Nonverbal Behavior*, 40(2), 101-116., Doi: 10.1007/s10919-015-0226-4 (Yayın No: 2588366)
 21. IŞIK İDİL, Bozçam Emel Seven (2016). Sivil toplum alanında eğitimci motivasyonunu etkileyen bireysel özellikler ve eğitim projelerinin yapısal iş özellikleri. *Journal of Human Sciences*, 13(1), 2247-2267. Doi: 10.14687/ihs.v13i1.3738 (Yayın No: 2760510)
 22. Erol Atilla, IŞIK İDİL (2015). Cinsiyet ve Deneyim Kalıp Yargılarının Trafikteki Sürücü Hatalarının Algılanışı Üzerindeki Etkileri The Effect of Gender and Experience Stereotypes on the Perception of Driving Errors in Traffic. *International Journal of Traffic and Transportation Safety*, 2(1), 5-25. (Yayın No: 2773624)
 23. VATANSEVER ÇİĞDEM, ÇALIŞKAN SİBEL, IŞIK İDİL (2015). Bir Dünya Şirketinin Türkiye deki Çalışanlarına Göre Çeşitliliklerin Yönetimi Gömülü Kuram Analiziyle Modelleme. *Yönetim Araştırmaları Dergisi*, 12, 29-61. (Yayın No: 2591054)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. Öz Aktepe Şafak, IŞIK İDİL, GÜNEY KAĞAN, Kuzdağ Yasin, Ceylan Faruk, Dönmez Aleyna, Kayınova Atınç (2022). Kömür Madenlerinde Psikolojik Sağlık ve Güvenlik: ISO 45003 Psikososyal Risklerin Yönetilmesi Kılavuzu Perspektifinden Nitel Değerlendirme. Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu- Adana-12-13 Mayıs 2022, 233-246. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7690150)
2. IŞIK İDİL, GÜNEY KAĞAN, Engür Burak, Işcan Melisa Seray, Kuzdağ Yasin (2023). Elit Sporcularda Eğitim ve Spor Hayatı: İkili Kariyer Sorunları. 10. INTERNATIONAL EURASIAN EDUCATIONAL RESEARCH CONGRESS (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8412314)
3. IŞIK İDİL, Çetin Özbudak Esin, ÖZ AKTEPE ŞAFAK, Ceylan Faruk, Kuzdağ Yasin, Dönmez Aleyna, GÜNEY KAĞAN (2022). Kömür Madenlerinde Psikososyal Risk Analizi Bakışı: Maden Çalışanlarının ve İşverenlerinin İş Taleplerine Dair Algıları. Türkiye 22. Uluslararası Kömür Kongresi ve Sergisi- ICCET 2022- Zonguldak-29-30 Eylül 2022, 404-418. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7962205)
4. Özer Ayşe Gülüm, IŞIK İDİL (2022). Is There Somebody up There Looking Out for Me? Qualitative Analysis on Bullying Experiences of Individuals Diagnosed With Bipolar Disorder. 17th European Congress of Psychology (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8412388)
5. IŞIK İDİL, Yener Şanser (2022). Do National Cultures Help Create Abusive Organizational Cultures? Opinions of HR Professionals on Culture in Turkey: A Qualitative Content Analysis. ECP 2022, 17th European Congress of Psychology- 5-8 July 2022 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8412381)
6. Yener Şanser, IŞIK İDİL (2022). The Association Between Bullying And Silence In The Workplace In Turkey: A Systematic Review And Meta-Analysis. ECP 2022, 17th European Congress of Psychology- 5-8 July 2022 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7962296)
7. IŞIK İDİL, Yücel Betül, Çetin Özbudak Esin, Ceylan Faruk, GÜNEY KAĞAN, Torlak Övgü, Sezginer Banu, Kuzdağ Yasin (2022). Working with Time and/or Space Flexibility in Turkey: The Project on Management System Standards of Flexible Working. 17th European Congress of Psychology (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 8412376)
8. IŞIK İDİL, GÜNEY KAĞAN, KUZDAĞ YASİN (2021). Kriz Döneminde Esnek Çalışmaya Geçiş Döngüsü. 8.Yıldız Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, 71-72. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7690172)
9. IŞIK İDİL (2019). Madencilik Sektöründe Psikososyal Tehlike Kaynaklarının Örgüt Psikolojisi Perspektifinden Değerlendirilmesi. Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5436259)
10. IŞIK İDİL, SUNGUR ELİF, Ocaktan Muratcan, Gencer Müzeyyen (2019). Metal Sektöründe Çalışan Sağlığı ve Güvenliği için Davranış Odaklı Yaklaşımlar: Birlikte Sağ Salim Hareketi Behavioral Based Safety Approaches to Employee Health and Safety in Metal Industry: Metem Safe and Sound Together Movement. EFRS 7th INTERNATIONAL IRON STEEL SYMPOSIUM (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6421718)
11. IŞIK İDİL, BUDAK ESİN ÇETİN (2019). A Theoretical Modeling for the Analysis of Organizational Trauma: A Mixed-Methods Study. 16th European Congress of Psychology 2019 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5436234)
12. IŞIK İDİL (2019). DISABLED EMPLOYEES CHALLENGE STIGMATIZATION IN TURKEY: BEING DISABLED IS NOT "A SOCIAL IDENTITY.". 16th European Congress of Psychology 2019 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5436209)
13. IŞIK İDİL, CEYLAN FARUK (2019). THE WORK LIFE STIGMA OF BEING AN EMPLOYEE WITH BIPOLAR DISORDER IN TURKEY. 16th European Congress of Psychology 2019 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5436212)
14. IŞIK İDİL, Ceylan Faruk, ÇALIŞKAN SİBEL (2019). Workplace Experiences of Employees with Bipolar Disorder and Human Resources Management Professionals' Attitudes. European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP) (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5177281)
15. IŞIK İDİL, Özkan Birce (2017). The mediating role of interactional justice between the quality of leader-member exchange and organizational commitment in the hotel industry. 15th European Congress of Psychology (Özet Bildiri/Poster) (Yayın No: 3529009)
16. IŞIK İDİL, Fahmi Ali, Kanca Rıdvan, Seven Bozçam Emel (2017). Employment Barriers of Refugees in Turkey: Interpretative Phenomenological Approach. The 15th European Congress of Psychology (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3529022)
17. IŞIK İDİL (2017). Employment Barriers of Refugees in Turkey: Identifying Potential Labor Force and Competencies (Symposium EAWOP17-SYMPOSIUM-327: Contributions to the Integration of Immigrants and Refugees in European Workplaces"13:15-15:15). The European Work and

18. Mercan Zeynep, IŞIK İDİL (2017). Reflective Decision Making as a Process in the Academic Career Orientation: Turkish Postgraduate Education Scholars. The European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP) 2017 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3529007)
19. ÇALIŞKAN SİBEL, Vural Özkan Gülşah, IŞIK İDİL (2017). Creativity in Positive Psychology: The Effect of Positive Emotions on Creativity. the European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP) 2017 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3529017)
20. IŞIK İDİL (2016). Kariyer Motivasyonu ve Kariyer Tercihleri Arasındaki İlişkide Mesleki Statü Algısının ve Değerlerin Etkisi. III rd International Eurasian Educational Research Congress/ 3. Uluslararası Avrasya Eğitim Araştırmaları Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2762956)
21. Sümbüloğlu İnanç, VATANSEVER ÇİĞDEM, IŞIK İDİL (2016). İş Yeri Psikologlarının Koruyucu Psikolojik Sağlık Çalışmalarındaki Rollerini. 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2805878)
22. IŞIK İDİL (2015). HRM Professionals Perceptions of Workplace Bullying in the Cultural Context of Turkey. 75th Academy of Management Conference, 2015, 307-307. (Özet Bildiri/) (Yayın No: 2766674)
23. IŞIK İDİL (2015). Teaching Industrial Organizational Psychology at Graduate Level and Evaluation of the Curriculum by the Contingency Perspective Reflections from Organization Theory course. Vancouver International Conference on the Teaching of Psychology, 76-76. (Özet Bildiri/) (Yayın No: 2766877)
24. IŞIK İDİL (2014). Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi ve Psikososyal Risklerin Yönetimindeki Yeri Borçelik Örneği. VII. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı (Özet Bildiri/) (Yayın No: 2804678)
25. IŞIK İDİL (2013). Endüstri Ve Örgüt Psikologlarının İş Ve Meslek Danışmanlığı Alanındaki Rollerini Ve Kariyer Yönelimleri. I. ULUSLARARASI İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI KONGRESİ, 158-164. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2764325)
26. VATANSEVER ÇİĞDEM, IŞIK İDİL (2013). Management Commitment to Health Safety Communication and Social Environment as Determinants. 16th European Association of Work and Organizational Psychology Congress 2013, 595-595. (Özet Bildiri/) (Yayın No: 2772825)
27. IŞIK İDİL (2011). Child Road Safety Initiatives in Turkey and Traffic Safety Culture. 9th Protection of Children in Cars, 9th International Conference (Tam Metin Bildiri/) (Yayın No: 2773571)
28. IŞIK İDİL, Arboğan Deniz Ülkü, Nalcaoğlu Halil, Tümer Hakan, BÖRÜ MELİHA DENİZ, Çulha Tolga (2011). Yetişmiş İşgücü için ortak Adımlar Üniversite İş Dünyası. 25. Avrupa İnsan Yönetimi Kongresi, 11-11. (/) (Yayın No: 2782128)
29. IŞIK İDİL, KILIÇ NEVİN, VATANSEVER ÇİĞDEM, SUNGUR ELİF (2011). Evaluating and Modeling Safety Culture. XIX. World Congress on Safety and Health at Work, Istanbul, Turkey, 314-314. (/) (Yayın No: 2762509)
30. Ensari Nurcan, IŞIK İDİL, SUNAR DİANE ELİZABETH, Bovete Leon (2011). Development and Challenges of International education in Professional Psychology. International Association for Cross-Cultural Psychology IACCP Regional Conference (Özet Bildiri/) (Yayın No: 2773677)
31. IŞIK İDİL, TEKCAN ALİ İZZET (2010). Critical thinking on null hypothesis significance testing Use of effect size and critical interval measures in Turkey. World Conference on Psychology, Counseling and Guidance, 69-69. (Özet Bildiri/) (Yayın No: 2766803)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

1. Anlattılar! Maden Kazalarına Bağlı Sakatlıklar, Engeller ve Psikososyal Riskler (2023)., IŞIK İDİL, ÖZ AKTEPE ŞAFAK, -, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 77, ISBN:ISBN: 978-605-72389-0-0 E-ISBN: 978-605-72389-1-7 S-ISBN: 978-605-72389-2-4 Türkçe (Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8412397)
2. Engelli Bireylere Yönelik Fiziksel-Cinsel Şiddet, İstismar ve Kötü Muamele Olayları İzleme Raporu 2016 (2017)., Akbulut Süleyman, Özgül Hakan, IŞIK İDİL, ERHART ITIR, Toplumsal Haklar ve Araştırmalar Derneği, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 166, Türkçe (Araştırma (Tez Hariç) Kitabı) (Yayın No: 3544828)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. ŞİDDETSİZ BİREY, AİLE VE TOPLUM: Ruh Sağlığı Alanında Şiddetsizlik Odaklı Yaklaşım ve Uygulamalar, Bölüm adı: (İŞ HAYATINDA ŞİDDETSİZLİK: ÖRGÜTLERDE ŞİDDETİ FARK ETME VE ÖNLEME) (2024)., IŞIK İDİL, İstanbul Bilgi Üniversitesi Yayınları- BASKIDA, Editör:ÇAVDAR

- SİDERİS ALEV, ÜSTÜNEL BALCI ANIL ÖZGE, MAÇKALI ZEYNEP, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 300, ISBN:-, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8945669)
2. Globalization, Human Rights and Populism. Springer, Bölüm adı:(Globalization in Action: Industry 4.0 Development Model for Turkey) (2023).. ÇAKMAK MEHMET, IŞIK İDİL, Springer International Publishing, Editör:Akande, A., Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 1029, ISBN:Print: 978-3-031-17202-1 ; Online: 078-3-031-17202-8 İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8270018)
3. Psikolojik İyi Oluş, Bölüm adı:(Çalışma Yaşamında Psikolojik İyi Oluş: Bireyin İş Öyküsünde Psikososyal Tehlikeler ve Risklerin Yeri) (2023).. IŞIK İDİL, Nobel, Editör:Yılmaz Cansu, Vargün Gamze Er, Şener Esin, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 340, ISBN:978-625-397-521-0, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8006050)
4. Eleştirel Psikoloji: Yaklaşımlar, Gündemler, Tartışmalar, Bölüm adı:(İlahi Komediya: Tekrarlanamazlık ve Psikolojinin Yeni Krizi) (2022).. Yener Şanser, IŞIK İDİL, Aslıtürk Ersin, İletişim, Editör:TODAP ÇALIŞMA GRUBU Umut Şah – Aysel Gürel Kayaoğlu Baran Gürsel – Doğa Eroğlu Eser Sandıkçı, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 427, ISBN:-13: 978-975-05-3405-8, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7962103)
5. Handbook of Research on Challenges for Human Resource Management in the COVID-19 Era, Bölüm adı:(An Ecosystem Approach to Human Resource Management: Dialogues in a COVID-19 Context) (2022).. ÖZ AKTEPE ŞAFAK, UÇANOK BAŞAK, IŞIK İDİL, İSLAMOĞLU GÜLER, BİRSEL MELEK, Yücel Betül, IGI Global, Editör:Paula Cristina Nunes Figueiredo, Eduardo Luis de Campos Soares Tomé, José Carlos Dias Rouco, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 539, ISBN:ISBN 978-3-631-85533-1 (Print) E-ISBN 978-3-631-86547-7 (E-PDF) E-ISBN 978-3-631-86875-1 (EPUB) 10.3726/b19135, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7962041)
6. Örgütlerde Toksik Davranışlar, Bölüm adı:(Esnek Çalışmada Toksik Örgütsel Unsurlar) (2022).. IŞIK İDİL, GÜNEY KAĞAN, Kriter Yayınevi, Editör:Turhan Moç, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 344, ISBN:978-625-8012-88-0 Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7690114)
7. Handbook of Research on Challenges for Human Resource Management in the COVID-19 Era, Bölüm adı:(Human Resources Management' s Predominant Role in the COVID-19 Crisis: Making a Difference via Flexi-Time and Flexi-Space Working Solutions (Chapter 7)) (2022).. IŞIK İDİL, Yücel Betül, Çetin Özbudak Esin, IGI Global, Editör:Paula Cristina Nunes Figueiredo, Eduardo Luis de Campos Soares Tomé, José Carlos Dias Rouco, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 539, ISBN:ISBN13: 9781799898405|ISBN10: 1799898407|EISBN13: 9781799898429, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7962028)
8. Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes, Bölüm adı:(Managing Flexible-Working Effectively: Impact on Employees' Organizational Resilience & Business Continuity Perceptions) (2021).. IŞIK İDİL, GÜNEY KAĞAN, ÇETİN ÖZBUDAK ESİN, Peterlang, Editör:Torgalöz, Alev Özer; Ünlü, Sevgin Batuk, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 418, ISBN:ISBN 978-3-631-85533-1 (Print) E-ISBN 978-3-631-86547-7 (E-PDF) E-ISBN 978-3-631-86875-1 (EPUB) 10.3726/b19135, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7962028)
9. Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes, Bölüm adı:(The Subjective Experiences Of Flexible-Working Mothers In Pre-Covid-19.) (2021).. Torlak Övgü, IŞIK İDİL, Peterlang, Editör:Torgalöz, Alev Özer; Ünlü, Sevgin Batuk, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 418, ISBN:ISBN 978-3-631-85533-1 (Print) E-ISBN 978-3-631-86547-7 (E-PDF) E-ISBN 978-3-631-86875-1 (EPUB), İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7962028)
10. Türkiye Klinikleri COVID – 19: Pandemi Psikolojisi, Bölüm adı:(COVID-19 Pandemi Sürecinin Örgütsel Travma Olarak Algılanışı ve Çalışan İyi Oluşuna Etkisi) (2020).. IŞIK İDİL, GÜNEY KAĞAN, Türkiye Klinikleri, Editör:Çukur ÇŞ, Yalçınkaya Alkar Ö, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 80, ISBN:978-625-401-152-8 Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 6020084)
11. Employment and Social Protection of Adults with Disability : Selected Papers, Bölüm adı:(Being Informed of the Inclusive Practices for Employees with Disability: White-Collar Professionals' Perspective in Turkey) (2019).. IŞIK İDİL, Güney Kağan, Suliman Özel Meryem, Balcı Kerim, Frontpage, Editör:Abdulkadir Şenkal Doğa Başar Sarıipek, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 137, ISBN:978 93 81043 29 7 İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 5426115)
12. Management Education for Corporate Social Performance, Bölüm adı:(The Role of Higher Education Institutions in Developing a CSR Prone Social Identity: The UN Global Compact) (2018).. Cleve Robert, CZUKOR GERGELY, IŞIK İDİL, Information Age, Editör:Agata Stachowicz-Stanusch, Wolfgang Amann, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 260, ISBN:978-1-64113-230-5, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 2544026)
13. Impact of Organizational Trauma on Workplace Behavior and Performance, Bölüm adı:(Organizations and Exposure to Trauma at a Collective Level: The Taxonomy of Potentially Traumatic Events (Chapter 2)) (2017).. IŞIK İDİL, IGI, Editör:Háša, Stanislav ; Brunet-Thornton, Richard, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 413, ISBN:9781522520214, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 2800287)
14. Değerli İnsana “Değer” li Çalışmalar: Yaşam ve Çalışma Değerleri Üzerine Araştırmalar, Bölüm adı:(Psikoloji Analındaki Uzmanlık Yönelimleri, Değerler ve Kariyer Motivasyonu.) (2017).. IŞIK İDİL, Beta, Editör:Tülay Turgut & Murat Çinko, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 295, ISBN:0786053228048 Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 2447614)

15. Impact of Organizational Trauma on Workplace Behavior and Performance, Bölüm adı: (Sexual Identities in the Workplace: Avoiding Organizational Trauma When Disclosure Occurs - Current Perspectives (Chapter 8; p. 188-220)) (2017).. Cleve Robert, IŞIK İDİL, de Castro Pecanha Viviane, IGI Global, Editör: Háša, Stanislav ; Brunet-Thornton, Richard, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 413, ISBN: 9781522520214, İngilizce (Bilimsel Kitap) (Yayın No: 2800214)
16. Engelli Hakları İzleme Kılavuzu, Bölüm adı: (Engelli Hakları İzleme Çalışmalarında Araştırma Yöntemleri: Nitel ve Nicel Araştırma Yöntemleri.) (2016).. IŞIK İDİL, Toplumsal Haklar ve Araştırmalar Derneği (TOHAD) Yayınları, Editör: Toplumsal Haklar ve Araştırmalar Derneği (TOHAD), Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 77, Türkçe (Araştırma (Tez Hariç) Kitabı) (Yayın No: 2800037)
17. Açık Kitap, Bölüm adı: (Şimdi ve Burada) (2010).. IŞIK İDİL, Açık Radyo Kitapları, Editör: Sona Ertekin, Ömer Madra, Basım sayısı:1, ISBN: 978-975-342-779-1, Türkçe (Ansiklopedi Maddesi) (Yayın No: 2780055)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. IŞIK İDİL, ÖZ AKTEPE ŞAFAK, ÇETİN ÖZBUDAK ESİN, CEYLAN FARUK, KUZDAĞ YASIN, GÜNEY KAĞAN, DÖNMEZ ALEYNA (2022). Psikososyal Risk Farkındalığı ve Risk Yönetimine İlişkin Beklentiler: Maden Sektöründen Bir Değerlendirme. Çalışma İlişkileri Dergisi, 1, 90-113. (Kontrol No: 7727044)
2. IŞIK İDİL, Öz Aktepe Şafak, Ceylan Faruk, ÇETİN ÖZBUDAK ESİN, Kuzdağ Yasin, Dönmez Aleyna (2022). Kömür Madenlerinde Psikososyal Güvenlik Çalışmaları: Maden Mühendisleri Ve İş Güvenliği Uzmanları Gözünden Nitel Değerlendirme. Sosyal Güvenlik, 11(20), 592-622., Doi: 10.21441/sosyalguvence.1026839 (Kontrol No: 7600110)
3. IŞIK İDİL (2015). İnsan Kaynakları Yönetimi Profesyonellerinin İş Ortamındaki Zorbalık Davranışlarına Dair Perspektifleri Zorbalığın Tanımı Nedenleri ve Sonuçları. Çalışma ve Toplum, 4(47), 237-271. (Kontrol No: 2561757)
4. IŞIK İDİL (2014). Yokluk Hipotezi Anlamlılık Testi ve Etki Büyüklüğü Tartışmalarının Psikoloji Araştırmalarına Yansımaları. Eleştirel Psikoloji Bülteni(5), 55-80., Atıf Sayısı: 2 (Kontrol No: 2588416)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında

1. IŞIK İDİL, Yücel Betül, GÜNEY KAĞAN, Ceylan Faruk, Kuzdağ Yasin, Torlak Övgü, Çetin Özbudak Esin (2021). COVID-19 Döneminde Esnek Çalışmanın Çalışan Psikolojik İyi Oluşuna Etkisi. 8. Örgütsel Davranış Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7273452)
2. IŞIK İDİL, ÖZ AKTEPE ŞAFAK, Dönmez Aleyna, GÜNEY KAĞAN (2022). Çalışma Yaşamında Psikolojik Sağlık, Psikososyal Riskler Ve Yönetimi: Örgütsel Psikologlar İçin Fırsatlar. 21. Ulusal Psikoloji Kongresi "Antik Psiseden Bilissel Sinirbilime"- 13-16 Ekim 2022 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7962241)
3. IŞIK İDİL, KANTUR DENİZ, DOĞAN YENİSEY KÜBRA (2021). Esnek Çalışmanın Esnekliğinin Modellenmesi. 29. Ulusal Yönetim ve Orgaizasyon Kongresi, 283-294. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7273444)
4. Çulcuoğlu Selin, Muradov Sultan, Erbil Esra, IŞIK İDİL (2019). Tekerlekli Sandalye Kullanan Ortopedik Engelli Bireylerin İş Hayatına Katılım Süreçleri ve Bu Süreçte Karşılaştıkları Zorluklar.. 3. Sosyal Psikoloji Kongresi - Kadir Has Üniversitesi 133 (Özet Bildiri/Poster) (Yayın No: 6360770)
5. Çulcuoğlu Selin, Erbil Esra, Muradov Sultan, IŞIK İDİL (2019). Görme Engelli Bireylerin Çalışma Hayatına Katılım Süreçleri ve Bu Süreçte Karşılaştıkları Zorluklar.. 7. Örgütsel Davranış Kongresi - Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi 201-212 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6361042)
6. IŞIK İDİL (2019). Bipolar Bozuklukta Mesleki İşlevselliği Güçlendirici Psikoeğitim Çalışmaları. 55. Ulusal Psikiyatri Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5436142)
7. Yücel Betül, IŞIK İDİL (2016). İnsan mı Sermaye mi? Türkiye' xde İnsan Kaynağı Kavramının Evrimine Dair Nitel Bir Çalışma. IV. Örgütsel Davranış Kongresi, 249-255. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3447628)
8. IŞIK İDİL (2016). Örgütlerde Bireysel Ve Kolektif Travmaya Neden Olan Olayların Taksonomisi. IV. Örgütsel Davranış Kongresi. 377-381. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 3447631)
9. Gedik Sema, IŞIK İDİL (2015). Güçlendiren Lider Davranışları Çalışanın Psikolojik Ve Yapısal Güçlendirilmesini Nasıl Etkiliyor. 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 233-238. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2772105)
10. Manguwo Mbewe Thokozani K, IŞIK İDİL (2015). İş Ortamında Engelli Çalışanlarla İlk Karşılaşma Deneyimi Ve Birlikte Çalışma Yaşantısının Engelli Çalışanın Algılanışına Etkileri Yorumlayıcı Fenomenolojik Analiz Yönetimi İle İnceleme. 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 718-721. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2772281)
11. Koyulhisarlı Eray, IŞIK İDİL (2015). Algılanan Gruplar Arası Farklılaşma ile Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişki Bir Nitel İçerik Analizi Uygulaması. 23. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 2, 1000-1005. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2764055)
12. KILIÇ NEVİN, VATANSEVER ÇİĞDEM, IŞIK İDİL (2014). Farklı Liderlik Tarzları Güvenlik İklimini Nasıl Etkiliyor?. 2. Örgütsel Davranış Kongresi, 293-301. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 2764055)

13. IŞIK İDİL (2014). Endüstri ve örgüt psikolojisi perspektifinden madencilik sektörüne trasdisipliner ve proaktif adımlar. IV. Flestirel Psikoloii Sempozyumu. 16-17. (Özet Bildiri/) (Yavin No: 2766989)
14. IŞIK İDİL (2014). Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi. 1. Sağlık ve Güvenlik İletişimi Sempozyumu, 37-31. (Tam Metin Bildiri/Davetli Konusmacı) (Yavin No: 2765104)
15. IŞIK İDİL, TANYAŞ BAHAR, ÇARKOĞLU ASLI, ÇEVİK MÜNİRE ÖZLEM (2014). Psikolojide Yöntem Çeşitliliği Disipliner Bütünlük ve Güncel Tartışmalar. 18. Ulusal Psikoloji Kongresi, 19-19. (Özet Bildiri/) (Yavin No: 2799639)
16. Özvanlıgil Canan, IŞIK İDİL, Döring Anna (2014). Çocuklar için Değerler Ölçeği İlkokul Beşinci Sınıf Çocukları için Türkiye Norm Yapı Geçerliliği Çalışması. 18. Ulusal Psikoloji Kongresi, 91-92. (Özet Bildiri/) (Yavin No: 2799557)
17. IŞIK İDİL, Özkan Gülşah Vural, Bozçam Emel Seven, Gedik Sema, Zeyrek Taylan, Mercan Zeynep (2013). Örgüt Kuramı Derslerinin Bir Sistem Olarak Analizi ve Öğretim Yöntemlerine Dair Değerlendirmeler. IV. Örgüt Kuramı Çalıştayı (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yavin No: 2773745)
18. Koyulhisarlı Eray, ÇALIŞKAN SİBEL, Dursun Tuba, Oray Anıl, Özkan Gülşah Vural, IŞIK İDİL (2012). Türkiye de Nitel Yöntemlerin Endüstri Örgüt Psikolojisi Alanında Kullanımı. 17. Ulusal Psikoloji Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yavin No: 2777302)
19. IŞIK İDİL (2012). Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Öğrencilere Yönelik etkinlik Programı kapsamında konuk konusmacı. 17. Ulusal Psikoloii Kongresi (/) (Yavin No: 2777502)
20. IŞIK İDİL, TEKCAN ALİ İZZET (2010). Türkiye deki Psikologların Yokluk Hipotezi Anlamlılık Testi Tartışmalarına Yaklaşımı. 16. Ulusal Psikoloii Kongresi. 85-86. (Özet Bildiri/) (Yavin No: 2774306)

Editörlük

1. REFLEKTİF Sosyal Bilimler Dergisi

Özel Dosya: Çalışma

(TR DİZİN) Dergi Editör Reflektif Sosyal Bilimler Dergisi 04 05 2021-04 10 2021

Üniversite Dışı Deneyim

21. 08. 2020	Kurucu ortak	Psikososyal Risk Yönetimi Enstitüsü Sağlık ve Danışmanlık Ltd. Şti., Psikososyal Risk Yönetimi alanında danışmanlık faaliyetler, ölçme ve değerlendirme teknolojileri , (Ticari (Özel))
01. 09. 2020	İçerik geliştirici danışman	OPET & BENCHMARK- İŞİMİZ TEMİZ PROJESİ, Hijyen konusunda sürekliliği olan İşimiz Temiz projesinde akademik danışmanlık ve eğitmenlik, (Diğer)
2018	Danışman ve Komisyon Başkanı	METEM Metalürji ve Malzeme Müdendisleri Odası Eğitim Merkezi, Çelik ve Metal Sektörü Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Geliştirme Projelerinde danışman, içerik geliştirici, eğitmen ve komisyon başkanlığı, (Sivil Toplum Kuruluşu)
2018-2019	Eğitmen	MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası -Eğitim Vakfı, Eğitim adı: ÇALIŞMA YAŞAMI, İNSAN VE PSİKOLOJİK SÜREÇLER Bu program, çalışma yaşamı, kurumlar ve insan davranışları arasındaki etkileşimi psikoloji biliminin perspektifinden açıklamayı hedeflemektedir. Yönetim rolü olsun ya da olmasın, kurumlarda bireyden bir sorumluluğu üstlenerek bunun üstesinden gelmek için tüm yetkinliklerini, enerjisini ve çabasını bu işe aktarması beklenir. Bu aktarım sırasında bireysel özellikler, üstlenilen işin tasarımı, etkileşim içine girdiği kişilerle oluşan grubun dinamikleri, örgütün yapısal ve kültürel özellikleri ile yönetim kademesindeki kişilerin tarzları ve yaklaşımları bir etkileşim içine girer. Sonuç olarak ya hedeflere ulaşılan verimli bir sonuç ya da işlerin yolunda gitmemesine neden olan aksaklıklar ortaya çıkabilir. Bu eğitimde çalışanlar için iş yaşamında işlerin yolunda gitmesine ya da gitmemesine etki eden süreçlerin, iş/örgüt/çalışma/endüstri psikolojisi biliminin geliştirdiği teoriler ışığında analizi yapılacak ve katılımcıların Varlık Yönetimi Şirketleri Birliği, Varlık Yönetimi Sektöründe İnsan, Çalışan Motivasyonu ve Liderlik Eğitimi içerik geliştirici ve eğitmenlik, (Sivil Toplum Kuruluşu)
2015-2018	Eğitmen	
2015	MAXQDA Qualitative Data Analysis Software Official Trainer	VERBI GmbH, MAXQDA nitel veri analiz yazılım programının, nitel araştırma ve analiz teknikleri ile harmanlanarak, MAXQDA kullanıcılarının eğitilmesi alanında resmi olarak yetkili eğitmenlik. , (Ticari (Özel))
2014	Kurumsal eğitim projelerinde içerik geliştirici ve eğitmen	BilgiEğitim Sürekli Eğitim Merkezi, Çeşitli kurumsal eğitim projelerinde, endüstri ve örgüt psikolojisi alanından hareketle içerik geliştiricilik ve eğitmenlik, (Ticari (Özel))

Sertifika

- 78805 Meta Analiz Atölyesi, Doç. Dr. Selçuk Şirin tarafından verilen meta-analiz tekniğinin kapsandığı eğitimdir., Bahçeşehir Araştırma Yöntemleri Okulu, Sertifika, 05.04.2014 –05.04.2014 (Ulusal)
- 78872 Responsible Conduct of Research, İnsan psikolojisi araştırmalarında etik kurallara dair online bir eğitimidir. Global Work Bullying projesinde country partner olarak görev alabilmek için araştırma etiği konusunda alınması zorunlu bir eğitimidir. Tamamlama süresi araştırmacının ayırdığı zamana göre esneklik göstermektedir., Collaborative Institutional Training Initiative (CITI) – RCRS Online-Distance Learning, Sertifika, 05.05.2013 –10.01.2014 (Uluslararası)
- 78829 Narrative Analiz Eğitimi, Narrative Analiz Eğitimi, Prof. Dr. Sibel Arkonaç tarafından verilmiştir. Nitel araştırma tekniklerinden birisi olarak anlatı analizini kapsamaktadır., NAM Nitel Araştırma Merkezi, Sertifika, 04.01.2014 –04.01.2014 (Ulusal)
- 78823 Social and Political Survey Research (Nebraska Lincoln Üniversitesi, “Social and Political Survey Research” by Professor Allan L. McCutcheon from University of Nebraska at Lincoln. Professor McCutcheon is also the founding Director of the Gallup Research Centre and the Senior Scientist of Gallup International Research and Education Centre and Gallup-Europe. Professor McCutcheon is very well known as the “Researcher of Obama Campaign” and has been consulting for many news networks, NGO’ s and World Association for Public Opinion Research. The course will cover every aspect of “survey” design, from sampling to question design, from non-response to measurement systems. First week (July, 1–5) 13:30–17:00 pm sessions Second week (July, 8–12) 09:00am–12:30 pm sessions, İstanbul University Quantitative Lectures-ISTQL 2013, Sertifika, 01.07.2013 –01.07.2013 (Uluslararası)
- 78825 Structural Equation Modeling, “Structural Equation Modeling” by Professor Rex B. Kline from Concordia University, Quebec, Canada. Professor Kline is very well known by his books on Structural Equation Modeling, which has been translated and published in many languages. With LISREL, the course will cover both the conceptual and the practical aspects of implementing SEM. First week (July, 1–5) 09:00am–12:30 pm sessions Second week (July, 8–12) 13:30–17:00 pm sessions, İstanbul University Quantitative Lectures-ISTQL 2013, Sertifika, 01.07.2013 –01.07.2013 (Uluslararası)
- 78809 İleri Düzey İstatistik Uygulamaları: Faktör Analizi, Aracı Ve Düzenleyici Etki Analizi, SPSS ile İleri Düzey İstatistik Uygulamaları, Faktör Analizi, Aracı Ve Düzenleyici Etki Analizinin Regresyon yöntemi ile test edilmesini kapsayan bir eğitimidir., Bahçeşehir Araştırma Yöntemleri Okulu, Sertifika, 20.04.2013 –21.04.2013 (Ulusal)
- 78803 Amos İle Yapısal Eşitlik Modellemesi, Doç. Dr. Ömer Turunç ve Doç. Dr. Ahmet Erkuş tarafından verilen Yapısal Eşitlik Modelleme eğitimidir., Bahçeşehir Araştırma Yöntemleri Okulu, Sertifika, 13.04.2013 –14.04.2013 (Ulusal)
- 78794 Q-Methodology For Research And Beyons: How To Systematically Examine People’s Perceptions, Q-Methodology For Research And Beyons: How To Systematically Examine People’s Perceptions Doç. Dr. Matthew Militello ve Yrd. Doç. Dr. Christopher Janson tarafından verilen yöntem eğitimidir., Bahçeşehir Üniversitesi Araştırma Okulu, Sertifika, 26.01.2013 –26.01.2013 (Uluslararası)
- 65071 Uygulamalı Yapısal Eşitlik Modeli- Mplus, Doç. Dr. Matthew Diemer tarafından verilen 12 saatlik uygulamalı seminer., Bahçeşehir Üniversitesi Araştırma Okulu, Sertifika, 19.01.2013 –19.01.2013 (Ulusal)
- 78815 Bir Günde İstatistik: Temel İstatistik Testleri, Stata istatistik programı ile Temel İstatistik Testlerinin yapılmasına dair temel eğitimidir. Yrd. Doç. Dr. Çağdaş Şirin tarafından verilmiştir., Bahçeşehir Araştırma Yöntemleri Okulu, Sertifika, 19.01.2013 –19.01.2013 (Ulusal)
- 65057 Nitel Araştırma Atölyesi- MAXQDA, Nitel araştırma desenleri (grounded theory, fenomenoloji); nitel veri analizi; MAXQDA ile bilgisayar destekli nitel veri analizi, Bahçeşehir Üniversitesi Araştırma Okulu, Sertifika, 21.12.2012 –23.12.2012 (Ulusal)

Araştırma

- 43759 Global Work Bullying Project, The purpose of this research project is to explore the extent to which national differences in cultural values and communication norms are associated with differences in behaviors perceived to constitute workplacebullying, and by extension, differences in preferences for organizational and public policies to counter bullying in different countries. It is particularly important in multi-national corporations to develop guidelines that enable people from diverse national backgrounds to work together effectively. The multi-phase project will include focus groups and interviews with Human Resource Professionals (HRPs), as well as interviews and online surveys of a wide range of managers, employee representatives and employees of work organizations in multiple countries in Europe, Asia and the Americas. Proje yürütücüsü bu alanda tanınan araştırmacılar Denise Salin (Hanken School of Economics) ve Renee Cowan (University of San Antonio)’dır.. Europe, Asia and the America. Arastırma. 01.01.2013
- 43760 Disclosure Decisions of Sexual Identity in Young Adult Males: Emergent Cross-Cultural Themes Utilizing Grounded Theory, Dr. Robert Cleve- Chicago School of Professional Psychology- International Psychology graduate Program, USA Objective(s) of the study: The study is to add to previous research to add an additional cultural cohort in Istanbul to enrich the data collected in the U.S. and Brazil. The focus of the research is to better understand the process that occurs for gay identified males in making the decision to disclose their sexual identity to another person Aim(s) of the study: To add

necessary information to the gap in the current scientific literature about the development of a theoretical foundation and understanding of how this process takes place through lived experiences of 18–21 year old males. This can potentially benefit parents, friends, teachers, counselors and professors to better support this very difficult decision; particularly in the context of the socio-political-cultural context of Istanbul, Turkey in tandem with U.S. and Brazilian experiences. , İstanbul, Araştırma, 01.05.2014

575245 Ironic effects of thought suppression - A multilab registered replication report project, Authors: Deming (Adam) Wang, Kai Qin Chan, Wakefield Morys-Carter, and Martin Hagger. Principle Investigator: Deming Wang, PhD Senior lecturer (Psychology) School of Social and Health Sciences James Cook University Singapore 149 Sings Drive 387380 T +65 6709 3746 Personal Website: <https://demingwang.wordpress.com/>

This project aims to prepare “the Multilab Registered Replication Report on Ironic Effects of Thought Suppression” , which is a Registered Replication study on the following research by Wegner, D. M., & Erber, R. (1992) and Wegner, D. M., Schneider, D. J., Carter, S., & White, T. (1987). This direct replication project has an experimental design and is run in English, Chinese, French, Italian, Turkish, and Indonesian in multiple labs around the world with the participation of around 40 researchers. İdil Işık and Şanser Yener are the lead investigators in Türkiye. Multilab direct replication of: A variant of Experiment 1 from Wegner, D. M., & Erber, R. (1992). The hyperaccessibility of suppressed thoughts. *Journal of Personality and Social Psychology*, 63, 903-912; and a variant of Experiment 1 from Wegner, D. M., Schneider, D. J., Carter, S., & White, T. (1987). *Paradoxical effects of thought suppression*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 52, 5-12

575244 Open Science in the Developing World: A Collection of Practical Solutions in Psychological Science, Open Science in the Developing World: A Collection of Practical Solutions in Psychological Science

Principal investigator: Prof., Dr., Hu Chuan-Peng*, School of Psychology, Nanjing Normal University, 210024 Nanjing, China. Ambassador, Center for Open Science (cos.io) Co-founder, Chinese Open Science Network (open-sci.cn) Email: hcp4715@gmail.com Tel: (+86) 1591025380 Website: <http://huchuanpeng.com/>

This project is about open science practices in developing countries. Under the leadership of Prof. Dr. Hu Chuan-Peng from China, a manuscript is in the process of preparation with contributors from the following countries: Pacific Islands, Egypt, India, Iran, Philippines, Tunisia, Brazil, China, Colombia, Costa Rica (Central America), Mexico, Kazakhstan, Serbia, South Africa, Türkiye.

From Türkiye İdil Işık and Şanser Yener show contribution. Each team is focusing a specific component of OpenScience discussions, İdil Işık is the lead of the team on “Beyond hypothetico-deductive reasoning” .

575243 Happiness Meanders Study, “This project’s aim is to study: (1) happiness of families, and (2) valuation of different types of happiness, as well as to search for their antecedents in (3) self-construals, and (4) ‘emotional environment’ created by societies. The Motto is specified as follows: ““Moving from self-ratings to us-ratings, studying happiness of families, understanding valuation of different types of happiness and quantifying emotional environment of societies - in one study of over fifty cultures. All in order to better understand wellbeing of individuals and their societies.””

In the ““happiness meanders”” project we collected data across fifty countries to study family happiness and ideal levels of happiness. Additionally, we collected data on frequency of experienced and expressed emotions to study ““societal emotional environments””, and on cultural models of selfhoods to better understand the interaction between self-construals and well-being. ““Principal investigator: Dr. Kuba Krys, Institute of Psychology of Polish Academy of Sciences

575241 “Live Better” project, “People across cultures hold diverse notions on the ideal type of well-being and on how a societal development may help achieve it. However, empirical studies into these two topics and their interaction are scant. We currently address these research gaps.

We plan to collect data from at least fifty countries. This data will help us create mappings of “ideal types of well-being” and of “folk theories of societal development” . We will also investigate psychological processes behind - regulatory focus, psychological motives, and cultural models of selfhoods.

"Principal investigator: Dr. Kuba Krys, Institute of Psychology of Polish Academy of Sciences Laboratory for Cultural Psychology and Cross Cultural Research, Poland" <https://www.kuba.krys.pl/>, - , Araştırma 01.01.2022 (Uluslararası)

575240 CRONOS-2 MODULE (europeansocialsurvey.org), <https://www.europeansocialsurvey.org/docs/about/Krys-et-al.pdf>

CRONOS-2 is the world's first large scale, cross-national, probability-based input-harmonised web panel. The panel is funded under the Horizon 2020 grant ESS-SUSTAIN-2 (GA871063). CRONOS-2 built upon the initial proof of concept undertaken under CRONOS-1. The CRONOS-2 panel was fielded in 12 countries: Austria, Belgium, Czechia, Finland, France, Hungary, Iceland, Italy, Portugal, Slovenia, Sweden and the United Kingdom. The panellists were recruited from the main ESS Round 10 survey (which was entirely face to face except in Austria, Hungary and Sweden where self-completion was also used). The CRONOS-2 data is linked to the data from the main ESS providing a very rich final data source. The panel only includes the on-line population.

CRONOS-2 included a question set from our project on "Societal development" by the contribution of following researchers:

Kuba Krys - Polish Academy of Sciences, Poland
Wijnand Van Tilburg - University of Essex, UK
Patrick Denoux & Julien Teyssier - Université Toulouse II, France
İdil Işık - Istanbul Bilgi University, Turkey

Among the other question sets our contribution is with the following dimension : culturally sensitive study of societal development (regard to economic prosperity, equality, longevity, etc.) Available at: CSDA CRONOS-2 MODULE (europeansocialsurvey.org) <https://www.europeansocialsurvey.org/docs/about/Krys-et-al.pdf>

CRONOS 2 included the questions on the following topics: climate policies; COVID-19 vaccination; drivers of institutional trust; perception of surveys; welfare and redistribution; beginning and end of life; financial wellbeing; memory policies; technocracy and populism; family diversity; effect of the pandemic on mental health: culturally "Principal investigator: Dr. Kuba Krys Institute of Psychology of Polish

79649 İş Güvencesizliği Ölçeğinin (Job Insecurity Measure) Türkiye örneğine uyarlanması., Patrick O'Neill tarafından geliştirilen İş Güvencesizliği Ölçeğinin (Job Insecurity Measure) Türkiye örneğine uyarlanması., İstanbul Bilgi Üniversitesi ve Adler Üniversitesi, Kanada, Araştırma, 04.04.2015 (Uluslararası)

79648 Picture Based Value Survey for Children ölçeğinin Türkiye normu için yapılandırılması, Anna Döring tarafından geliştirilen ölçeğin çeviri, uyarlama, test-tekrar test güvenilirlik, geçerlilik çalışmaları İlköğretim 1. sınıf ve 5 sınıf öğrencileri için yürütülmüştür. Halen bu ölçeğin Türkiye'de kullanımına yönelik araştırmacılara araştırmacı desteği vermekteyim., İstanbul Bilgi Üniversitesi, Araştırma, 01.09.2011 (Uluslararası)

575242 "Good Development" project, The "Good Development" (GD) study was launched in the beginning of 2020 and halted soon after due to pandemics. In the GD study, we planned to carry out the large, i.e., covering 50 countries at least, cross-cultural psychological investigation into ideal types of well-being, into folk theories of societal development, and into the interaction among these constructs. The "Good Development Project" was completed with 9 countries including Türkiye and it evolved into "Live Better Project".

"Principal investigator: Dr. Kuba Krys, Institute of Psychology of Polish Academy of Sciences Laboratory for Cultural Psychology and Cross Cultural Research, Poland" <https://www.kuba.krys.pl/>, - , Araştırma, 01.01.2020 -01.01.2022 (Uluslararası)

575239 The SMILE Project, In the "Smile" project, we collected data from 44 cultures to study social perception of smiling individuals. We found that in some cultures, smiling individuals are perceived as less intelligent than non-smiling ones. Additionally, we employed this dataset to study effects of gender (in)equality on social perception of men and women. We found that the more gender egalitarian a society is, the more favourable the perception of men is. "Principal investigator: Dr. Kuba Krys, Institute of Psychology of Polish Academy of Sciences Laboratory for Cultural Psychology and Cross Cultural Research, Poland" <https://www.kuba.krys.pl/>

Two manuscripts were published., - , Araştırma, 01.01.2015 -01.12.2017 (Uluslararası)

Çalışma

575139 İstanbul Büyükşehir Belediyesi- İş Sağlığı ve Güvenliği Şube Müdürlüğü, İstanbul Büyükşehir Belediyesi- İş Sağlığı ve Güvenliği Şube Müdürlüğü bünyesinde kurulan "İş Psikolojisi Birimi" çalışan psikologlara süpervizyon çalışmaları. Ayda iki kez 3 saatlik grup çalışmalarına gönüllü olarak katılıyorum. , İstanbul Büyükşehir Belediyesi- İş Sağlığı ve Güvenliği Şube Müdürlüğü- Aksaray- İstanbul

Dr. Fatma Hamdemir ve Şube Müdürü Dr. Özkan Kaan Karadağ tarafından koordine edilen çalışmalar aylık görüşme planları ile sürdürülmektedir. , Çalışma, 19.06.2023 (Ulusal)

Rapor

- 575424 Değerlendirme Merkezi Standartları Rehberi, Değerlendirme Merkezi Standartları Rehberi, Bölüm adı: (7. Standart: 7. Mesleki Yeterlilik, Eğitim Ve Sertifikasyon- 8. Standart : 8. Etik İlkeler) (2016)., TÜRKİYE DEĞERLENDİRME MERKEZİ STANDARTLARI ÇALIŞMA GRUBU, IŞIK İDİL, PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği, Editör:Türkiye Değerlendirme Merkezi Standartları Çalışma Grubu, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 38, Türkçe (Bilimsel Kitap), PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği, Rapor, 01.01.2016 -30.12.2016 (Ulusal)

Seminer

- 575142 İnsan Kaynaklarında Yeni Yaklaşımlar Seminerleri, İstanbul Bilgi Üniversitesi Örgütsel Psikoloji yüksek lisans programının üniversite sektör işbirliğini kuvvetlendirmek üzere her yıl özellikle İK profesyonellerini hedefleyerek ücretsiz olarak gerçekleştirdiği seminerin içerik geliştirmesi organizasyonu ev sahipliği ve temaya göre teorik sunum Her yıl güncel bir tema çerçevesinde yurt içinden ve dışından alanında uzman akademisyenler ile konuyla ilgili sektör örneklerinin sunulduğu tam günlük çalışmadır. Her yıl katılımcı sayısı ve kalitesi yükselerek 2010-2019 yılları arasında yılda bir kez 9:00 -17:00 saatleri arasında gerçekleştirilmiştir. Katılımcı sayısının 250'yi aştığı yıllar olmuştur.

Konuşmalarım

- 575423 Örgütsel Travmaların Örgütsel Psikoloji Alanındaki Etkileri., Örgütsel Travmaların Örgütsel Psikoloji Alanındaki Etkileri. , Türk Psikologlar Derneği 2. Travma Sempozyumu, Konuşmalarım, 30.04.2017 -30.04.2017 (Ulusal)
- 575422 Yıkılmadık ayaktaız ! Örgütlerde travma deneyimleri ve toparlanma., IŞIK İDİL, Komut Mustafa, Bozkaya Burak (2016). Yıkılmadık ayaktaız ! Örgütlerde travma deneyimleri ve toparlanma. 14. İK Zirvesi, Bursa, 26-27 Mayıs 2016; Tema: "Kurbağanın Görebildiği" , 14. İK Zirvesi, Bursa, Konuşmalarım, 26.05.2016 (Ulusal)
- 575420 Organizational Diagnosis For Organizational Psychology Scientist Practitioners., Adler University, Master of Arts on Organizational Psychology, Colloquium, Organized by: Patrick O'Neill As an indispensable skill for organizational psychologists, organizational diagnosis has become integral to graduate education in this field. This interactive colloquium session will focus on how diagnostic principles and skills can be applied in the professional and academic arenas to better understand and enhance organizational effectiveness at the technological, structural, psycho-social, and cultural levels. Drawing from her research and practice, Dr. Isik will engage participants in an interactive discussion on how the current curriculums of organizational psychology graduate programs can be structured to best achieve their learning outcomes. Participants will also have the opportunity to engage Dr. Isik in an open discussion on the science and practice of organizational psychology in Turkey. In this colloquium you will learn:
(a) the role of I/O psychologists and the required competencies in the applied area of organizational assessment and diagnosis;
(b) how to analyze a variety of organizational forms with particular focus on their mechanistic and organic characteristics.
(c) how organizational diagnostic principles can be applied to assess the curriculum of organizational psychology graduate programs
(d) course design and instructional techniques to equip students with the major analytic skills and how these are contingent on the subject matter of the course, class size, student motivation, and teaching style.
(e) Cross-cultural differences in the science and practice of organizational psychology, Adler University, Vancouver Campus, Vancouver, Canada, Konuşmalarım, 04.09.2015, 04.09.2015 (Ulusal)
- 575421 Use of Quantitative and Qualitative Methods in Measuring Organizational Safety Culture and Value Orientation., Colloquium: Use of Quantitative and Qualitative Methods in Measuring Organizational Safety Culture and Value Orientation. , University of Münster, Psychology Department, Germany Colloquium, Konuşmalarım, 06.12.2011, 06.12.2011 (Ulusal)

Documents ↓ Citations ↓ Title ↓

Rank	Citations	Title
1	63	Be Careful Where Yo...
2	46	Workplace bullying a...
3	28	Personal Life Satisfac...
4	28	Prevention of and int...
5	17	Catching up with wo...
6	11	Introduction to a Cul...
7	10	Societal emotional e...
8	9	Organizations and e...
9	7	Preference for mode...

This author's *h*-index

8

The *h*-index is based upon the number of documents and number of citations.

