

İSMET BURÇAK VATANSEVER DURMAZ

DOÇENT

E-Posta Adresi : burcak.vatansever@gs.bau.edu.tr
Telefon (İş) : -
Telefon (Cep) : 5324659876
Adres : Bahçeşehir Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Çırağan
Cad. Osmanpaşa Mektebi Sk. No:4-6 Beşiktaş İstanbul

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2012 22/Aralık/2017	BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) (İNGİLİZCE)/ Tez adı: Perception of employer branding in relation with organizational commitment, organizational identification and communication climate in higher education institutions (2017) Tez Danışmanı:(Faik Tunç Bozbura)
Yüksek Lisans 2006 28/Ocak/2008	BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/EĞİTİM YÖNETİMİ (YL) (TEZSİZ)/
Lisans 2001 14/Eylül/2002	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/İŞLETME PR. (İNGİLİZCE) (ÜCRETLİ)/
Lisans 1998 14/Eylül/2002	İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ/İLETİŞİM FAKÜLTESİ/SAHNE VE GÖSTERİ SANATLARI YÖNETİMİ BÖLÜMÜ/SAHNE VE GÖSTERİ SANATLARI YÖNETİMİ PR. (İNGİLİZCE) (ÜCRETLİ)/
Önlisans 1994 30/Eylül/1997	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ/AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ/FİNANS, BANKACILIK VE SİGORTACILIK BÖLÜMÜ/BANKACILIK VE SİGORTACILIK PR. (AÇIKÖĞRETİM)/

Akademik Görevler

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2019 BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ/MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ/İŞLETME YÖNETİMİ PR. (TAM BURLU)

Yönetilen Tezler:

Yüksek Lisans
2024

1. GÖNEN DOĞUKAN, (2024). Kuşakların eğitim beklentilerinin farklılaşması üzerine insan kaynakları uygulamalarının önemi ve çalışan bağlılığına etkisi, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
2. KARAMAN PINAR, (2024). ENDÜSTRİ 4.0: YAPAY ZEKÂ ve ETİK ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
3. ATTEYIH AL SLEIBI MOHAMED AMER, (2024). Digital Marketing: A Feild Research On Purchase Behaviour Under Influencer Effect, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İletişim Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)

2023

4. ŞENOL BERKANT, (2023). The relationship between students' perceived service quality in educational institutions and their purchase intention, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
5. ÇAKMAK BEDRETTİN, (2023). THE SUSTAINABILITY OF THE SMART CITIES THROUGH THE DIGITALIZATION, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)

2022

6. ŞAKFEH MUHAMMET HAFIZ, (2022). Customers knowledge management (CKM) and online buying behavior of customers in Turkey case study: Amazon, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2021

7. ÇIKAR DİLAN, (2021). Kaygı ile baş etme yöntemi olarak perakende terapi: COVID 19 örneği, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Reklamcılık Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
8. AVCI GÖKÇE BEGÜM, (2021). Consumer perception towards digital marketing: An investigation on online shopping, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
9. BURAK OĞUZHAN, (2021). Türkiye'de spor ve siyaset ilişkisi, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Küresel Siyaset ve Uluslararası İlişkiler Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
10. ÖNAL SERKAN, (2021). İş tatmininin örgütsel bağlılık üzerine etkisi: Bankacılık sektöründe bilgi teknolojileri bölümünde çalışanlar üzerine bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2020

11. ÜNAL TÜRKER, (2020). Sosyal sorumluluk projeleri ve sosyal medya kullanımının müşteri bağlılığına etkisi üzerine bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)
12. KÖKOĞLU ÇAĞATAY, (2020). Bankacılık sektöründe bilgi teknolojileri altyapı kütüphanesi (ITIL) süreçlerinin incelenmesi, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)
13. OKAN MELİH, (2020). Yazılım sektöründe çevik dönüşüm ile dijitalleşme üzerine inceleme, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)
14. İNCE MUSTAFA UTKU, (2020). THE EFFECTS OF EMPLOYEES' POSITIVE PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON EMPLOYER BRANDING: A RESEARCH ON TURKISH ENERGY SECTOR EMPLOYEES, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
15. AYDIN KÜBRA, (2020). İş becerikliliğinin iş tatmini üzerine etkisi, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)
16. NASR LAILA WAEL, (2020). Gender inequality in leadership positions in STEM, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2019

17. ÖZÇİFTÇİ BÜŞRA, (2019). ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL SİNİZMİN ARACI ROLÜ: İSTANBUL İLİNDE BİR ARAŞTIRMA, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
18. ERDEN GÜLBELAZ, (2019). İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN İŞ TATMİNİNE ETKİSİ (BİR İLAÇ FİRMASI ÖRNEĞİ), Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Genel İşletmecilik Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
19. KARACALI OZAN, (2019). IMPLEMENTATION OF OMNI CHANNEL DECISIONS IN DISTRIBUTION STRATEGY OF EXTREME SPORTSWEAR COMPANIES, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
20. BAYRAM TAYFUN, (2019). Analysis of Relationship Between Foreign Trade and Economic Growth in Turkey, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Devam Ediyor)
21. TEMOÇİN NAZLI, (2019). ÖZEL BİR HAVAYOLU ŞİRKETİNDE İŞVEREN MARKASI ALGISİNİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN İNCELENMESİ, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Devam Ediyor)

22. KARAYAZI ÖKSÜM DİLARA, (2019). Establishing an own brand locally and bring it to an international / global brand, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)

İdari Görevler

Enstitü Müdür Yardımcısı 09.08.2021	BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
Eğitim Koordinatörü 2020	BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
Eğitim Koordinatörü 2012	BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

Dersler *

Öğrenim Dili Ders Saati Dönem

2023-2024

Lisans

Sürdürülebilir Yönetim	ngilizce	3	Güz
küresel liderlik	ngilizce	3	Bahar
Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi ve İnovasyon	Türkçe	3	Bahar
İşveren Markası ile Kurumsal İtibar Yaratma	ngilizce	3	Güz
Yenilikçi Liderlik	Türkçe	3	Bahar
Yenilikçi Liderlik	Türkçe	3	Güz

2022-2023

Yüksek Lisans

Statejik Liderlik ve Yönetim	Türkçe	3	
------------------------------	--------	---	--

2021-2022

Yüksek Lisans

Örgütsel Davranış	Türkçe	3	
Statejik Liderlik ve Yönetim	Türkçe	3	
Statejik Yönetim	Türkçe	3	

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

- KONAKAY GÖNÜL, MERCANLIOĞLU AYŞE ÇİĞDEM, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, DEDE EZGİ, SAĞLAM HANDE, KEVENK AHMET UĞUR (2024). Person-Supervisor Fit and Organizational Identification: The Mediating Role of Organizational DNA. İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, 16(1), 472-486., Doi: 10.20491/isarder.2024.1804 (Yayın No: 9124556)
- VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2021). THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CYNICISM ON THE INTENTION TO QUIT: AN APPLICATION IN THE INFORMATION TECHNOLOGY SECTOR. ACADEMIC SOCIAL RESOURCES JOURNAL, 6(23), Doi: 10.31569/ASRJOURNAL.208 (Yayın No: 7048553)
- VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2021). TEKNOLOJİ ŞİRKETLERİNDE ÇALIŞANLARDA TEKNOLOJİK HAZIR OLUŞUN ÇEŞİTLİ DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERE GÖRE İNCELENMESİ: İSTANBUL İLİNDE BİR ARAŞTIRMA. International Journal of Disciplines In Economics and Administrative Sciences Studies (IDEA studies), 7(28), Doi: 10.26728/ideas.416 (Yayın No: 7048548)

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

4. DEDE EZGİ,ÇETİN CANAN,VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2020). LİDERİNİZİN OTANTİK OLMASINI İSTER MİSİNİZ? OTANTİK LİDERLİK TARZININ ÖRGÜTSEL SİNİZME ETKİSİ: ÖĞRETMENLER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA. *pressacademia procedia*, Doi: 10.17261 (Yayın No: 6383806)
5. Tolunay Kuscu Aslı,KOÇOĞLU SAZKAYA MERVE,VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2020). Kurumsal Yetkinlik ile Satın Alma Niyeti Arasındaki İlişkide Müşteri Kurum Özdeşleşmesi ve Algılanan Olumsuz Duyurumun Etkisine Yönelik Bir Araştırma. *Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 22(1), 163-179. (Yayın No: 6160039)
6. VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2019). Havayolu Yolcu Taşımacılığı Sektöründe Algılanan Stres Ve İşle Bütünleşme Arasındaki İlişkinin İşten Ayrılma Kararına Etkisi. *Al Farabi Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi* (Yayın No: 5046217)
7. VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2018). Performans Yönetim Sistemine İlişkin Çalışan Tutumlarının Örgüte Bağlılıkları Üzerindeki Etkisi: Yükseköğretimde Bir Araştırma. *Social Sciences Studies Journal* (Yayın No: 5046188)
8. ASLAN HAKAN, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2018). Efficiency of Knowledge Inflow Structures: The Mediation Effect of Task Environment Analysis. *International Journal of Research in Business and Social Science* (Yayın No: 5046184)
9. TAŞKIRAN ERKAN, DEMİRALAY TULAY, ÇETİN CANAN, AKSU BAKİ, OKUR MEHMET EMİN, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, KELEŞ HATİCE NECLA (2017). A Research on Values Possessed By University Students. *Research Journal of Business and Management (RJBM)*, Doi: 10.17261 (Yayın No: 5046147)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, EYEL CAFER ŞAFAK (2019). Entrepreneurial Intentions of Generation-Z: Compare of Social Sciences and Natural Sciences Undergraduate Students at Bahçeşehir University. 3rd WORLD CONFERENCE ON TECHNOLOGY, INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP"INDUSTRY 4.0 FOCUSED INNOVATION, TECHNOLOGY, ENTREPRENEURSHIP AND MANUFACTURE" (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7079319)
2. VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, EYEL CAFER ŞAFAK (2019). The Effect of Emotional Capital on Individual Innovativeness: A Research on Bahcesehir University Business Administration Undergraduate Students. 3rd WORLD CONFERENCE ON TECHNOLOGY, INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP"INDUSTRY 4.0 FOCUSED INNOVATION, TECHNOLOGY, ENTREPRENEURSHIP AND MANUFACTURE" (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 7079331)
3. DEDE EZGİ,ÇETİN CANAN,VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2020). LİDERİNİZİN OTANTİK OLMASINI İSTER MİSİNİZ? OTANTİK LİDERLİK TARZININ ÖRGÜTSEL SİNİZME ETKİSİ: ÖĞRETMENLER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA. *Global Business Research Congress (GBRC)* (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6383797)
4. VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK,BAYARÇELİK EBRU BEYZA (2018). Examining The Relationship Between Leadership Support and Work Family Conflict in Banking Sector. *International Symposium On Contemporary Education And Social Sciences (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)* (Yayın No: 5046222)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

1. the perception of employer branding in relation with organizational commitment, organizational identification and communication climate in HEIs. (2020)., VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, Peter Lang, Basım sayısı:1, ISBN:978-3-631-79295-7, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 6383815)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. Great Reset and the New Era with Different Perspectives, Bölüm adı:(The Big Reset in Human Resources Systems) (2023)., VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, Peter Lang, Editör:Prof. Dr. Fatma Ulucan Özkul, Dr. Öğr. Üyesi Sonat Bayram, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 176, ISBN:9783631867969, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 8200244)
2. Sosyal ve Beşerî Bilimlerde Teori ve Araştırmalar, Bölüm adı:(VUCA DÜNYASINDA YETENEK YÖNETİMİ) (2022)., VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, AKYÜREK HAZAL, SERÜVEN YAYINEVİ, Editör:DOÇ. DR. NURTEN KIMTER, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 646, ISBN:978-625-7721-81-3, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7880275)
3. STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Bölüm adı:(STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE İŞVEREN MARKASI) (2022)., VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, NOBEL YAYINEVİ, Editör:ALPER TUTCU, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 290, ISBN:978-625-433-516-7, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7880353)

4. Sosyal,Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar IV , Bölüm adı:(YAPAY ZEKA İNSAN KAYNAKLARI KRİZİNİ ÇÖZECEK Mİ?) (2022)., VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, EĞİTİM YAYINEVİ, Editör:Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Kısa, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 228, ISBN:978-625-8341-09-6, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7880307)
5. Covid 19 Sürecinde İşletme Yönetimi ve Değişen Örgüt Yapıları, Bölüm adı:(Pandemi Sürecinde ve Sonrasında İşveren Markası) (2021)., VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, İKSAD yayınevi, Editör:Dr. Cafer Şafak Eysel, Basım sayısı:1, ISBN:978-625-7636-05-6, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7009574)
6. Kurumsal Anlamda Yönetim ve Strateji, Bölüm adı:(İŞ BECERİKLİLİĞİNİN İŞ TATMİNİNE OLAN ETKİSİNİN ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEK BAĞLAMINDA İNCELENMESİ) (2021)., VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, KELEŞ HATİCE NECLA, GAZİ YAYINEVİ, Editör:Dr. Şahin Karabulut, Basım sayısı:1, ISBN:9978-625-7358-80-4, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7048558)
7. Covid 19 Sürecinde Çalışma Yaşamı ve İşletme Yönetiminde Yaşanan Değişim: Uzaktan Çalışma, Bölüm adı:(Covid 19 Pandemisinde Uzaktan Eğitim ve Akademisyenlerin ve Eğitimcilerin Görüş ve Tutumları) (2021)., VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, İKSAD yayınevi, Editör:Dr. Cafer Şafak Eysel, Basım sayısı:1, ISBN:978-625-7636-02-5, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7009585)
8. İktisadi ve İdari Bilimlerde Teori ve Araştırmalar II, Bölüm adı:(İş Becerikliliğinin iş tatmini üzerindeki etkisi: Telekomünikasyon Sektöründe bir Araştırma) (2021)., Aydın Kübra Seçil, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, gece kitaplığı, Editör:Doç. Dr. Mustafa Mete, Basım sayısı:1, ISBN:978-625-7319-24-9, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7008509)
9. İktisadi ve İdari Bilimlerde Araştırma ve Değerlendirmeler, Bölüm adı:(İŞ TATMİNİNİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNE ETKİSİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜNDE ÇALIŞANLAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA) (2021)., ÖNAL SERKAN, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, Gece Kitaplığı Yayınevi, Editör:Doç. Dr. Kemal Vatansever, Basım sayısı:1, ISBN:978-625-7411-63-9, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7081974)
10. Connect with your management On-the-go, Bölüm adı:(Intellectual Capital and Effective Team management) (2021)., VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, PeterLang, Editör:Mehmet Naci Efe, Basım sayısı:1, ISBN:978-3-631-84081-8, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7008461)
11. Management And Organization: New Approaches, Bölüm adı:(Servant Leadership) (2019)., BALTACI RESUL, ÇETİN CANAN, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, PETER LANG, Editör:YASİN ÇAKİREL, Basım sayısı:1, ISBN:4503554, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 5052629)
12. Management and Organization: Various Approaches, Bölüm adı:(Digital Transformation vs. Managerial Transformation) (2019)., ASLAN HAKAN,VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, Peter Lang, Editör:Yasin Çakirel, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 268, ISBN:978-3-631-78282-8, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 5052629)
13. teknoloji, inovasyon ve girişimcilik - İnovasyon stratejileri ve endüstri 4.0, Bölüm adı:(iş modeli inovasyonu ve gıda sektörü üzerine bir inceleme) (2019)., cebeci burçak, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, ASLAN HAKAN, beta yayınevi, Editör:sefer şener, Basım sayısı:1, ISBN:978-605-242-412-4, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 5485092)
14. Management And Organization: New Approaches, Bölüm adı:(Responsible Leadership) (2019)., DEDE EZGİ, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, ÇETİN CANAN, PETER LANG, Basım sayısı:1, ISBN:4503554, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 5046240)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

1. Temoçin Nazlı, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK, EYEL CAFER ŞAFAK (2021). İşveren Markası Algısının Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi: Özel bir havayolu şirketinde uygulama . Doğuş Üniversitesi Dergisi (Kontrol No: 7009597)
2. VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2021). Çalışanların İşveren Markasına yönelik Algıları: Bilişim Sektörü çalışanları Üzerine bir Araştırma . İstanbul Kent Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Dergisi, 2(1) (Kontrol No: 7008479)
3. TOLUNAY ASLI, KOÇOĞLU SAZKAYA MERVE, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2020). Algılanan Kurumsal Sosyal Sorumluluğun Satın Alma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Güvenin Aracılık Rolü. Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 160-172., Doi: 10.18026/cbayarsos.525188 (Kontrol No: 5739963)
4. BAYARÇELİK EBRU BEYZA,VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK,Gürler Nilay (2019). İş Stresi ve Pozitif Psikolojik Sermayenin TükenmişlikÜzerine Etkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma. İnsan ve İnsan, 6(21), 493-523., Doi: 10.29224 (Kontrol No: 5171850)
5. KARALAR SEROL, ÇETİN CANAN, VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK (2017). Y KUŞAĞI ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN ETİKDAVRANIŞ ALGILARININ İNCELENMESİ. Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi (Kontrol No: 5046267)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında

1. VATANSEVER DURMAZ İSMET BURÇAK,ÇALIŞKAN SİBEL,ÜNLER ELA (2015). Ses Veriyorum Ama Güvende Miyim? Yönetici Tutumunun Çalışan Sesine Etkisi. Gaziosmanpaşa Üniversitesi Örgütsel Davranış Kongresi (/Sözlü Sunum) (Yayın No: 5046280)

