

# OKAN YAŞAR

DOÇENT



E-Posta Adresi : okan.yasar@bau.edu.tr  
Telefon (İş) : -  
Telefon (Cep) : 5548902271  
Adres : Bahçeşehir Üniversitesi Güney Kampüs

## Öğrenim Bilgisi

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Doktora<br>2023                        | İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ/LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ/SİNİR BİLİMLERİ (DR)/                                                                                                                                                                                                   |
| Doktora<br>2006<br>20/Ocak/2012        | KARA HARP OKULU KOMUTANLIĞI/SAVUNMA BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ/SAVUNMA YÖNETİMİ (DR)/<br>Tez adı: Karar verme stili öncülleri: Türk savunma sanayinde bir araştırma (2012) Tez Danışmanı:(A.Kadir Varoğlu; Doğan Kökdemir)                                                      |
| Yüksek Lisans<br>1998<br>25/Şubat/2000 | İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ/FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ/SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ)/<br>Tez adı: Organizasyonel performans ölçümü ve Türk Silahlı Kuvvetlerinde veri zarflama analizi ile performans değerlendirmesi (2000) Tez Danışmanı:(DOÇ. DR. CENGİZ KAHRAMAN) |
| Lisans<br>2019                         | ANADOLU ÜNİVERSİTESİ/AÇIKÖĞRETİM FAKÜLTESİ/SOSYOLOJİ BÖLÜMÜ/SOSYOLOJİ PR. (AÇIKÖĞRETİM)/                                                                                                                                                                                 |
| Lisans<br>1989<br>30/Ağustos/1993      | KARA HARP OKULU KOMUTANLIĞI/KARA HARP OKULU (DEKANLIK)/ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ/ELEKTRONİK ANABİLİM DALI/                                                                                                                                                          |
| Lisans<br>1989<br>30/Ağustos/1993      | KARA HARP OKULU KOMUTANLIĞI/KARA HARP OKULU (DEKANLIK)/KARA HARP OKULU BÖLÜMÜ/KARA HARP OKULU PR./                                                                                                                                                                       |

## Akademik Görevler

DOÇENT  
07.07.2025

BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ/MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ/BİLGİ GÜVENLİĞİ TEKNOLOJİSİ BÖLÜMÜ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2016 BEYKENT ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/YÖNETİM  
BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ/YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ PR. (TAM BURLU)

## Yönetilen Tezler:

### Yüksek Lisans

2025

1. BAYSAL TUĞBA, (2025). Girişimcilik niyetinde girişimcilik zihniyeti ve eğitiminin rolü: start uplar üzerinden nitel bir analiz, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Bilgisayar Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
2. ÖZKAN BURAK, (2025). Makine öğrenmesi sınıflandırma sürecinde özellik seçim yöntemlerinin uygulanması ve karşılaştırılması, İstinye Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Veri Bilimi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
3. ÇUHADAROĞLU SEDA, (2025). Aşırı bilgi yükü çağında yönetsel bilgi işleme ve karar verme süreçlerinde yapay zekâ kullanımı, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
4. HEKİMOĞLU ONUR HAKAN, (2025). ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN AKADEMİK BAŞARI PROFİLLERİNİN ÇOKLU REGRESYON VE KÜMELEME ANALİZLERİYLE BELİRLENMESİ, İstinye Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Veri Bilimi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
5. ÇETINKAYA CEREN, (2025). Dijital çağda siber güvenlik ve istihbarat: Riskler ve stratejik yaklaşımlar, Milli Savunma Üniversitesi->Atatürk Stratejik Araştırmalar ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İstihbarat Çalışmaları Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
6. KARATAŞ YALÇIN, (2025). X, Y ve Z kuşaklarının vardiya sisteminde motivasyon dinamikleri: Veri merkezi çalışanları üzerinde bir inceleme, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
7. SANCAKTAR ILKAY, (2025). YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ ELDE TUTMA DİNAMİKLERİ VE YATAY GEÇİŞ DAVRANIŞLARININ AMPİRİK ANALİZİ, İstinye Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
8. ÇAKIR IPEK SÜMEYYE, (2025). Ödeme sistemlerinde yapay zeka ve güncel teknolojilerin küresel kullanımı: kullanıcı algısı ve kabul analizi, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Bilgisayar Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
9. DÜZLÜ RECEP, (2025). İnsan-teknoloji etkileşimi perspektifinde dijital sistemlere güven analizi, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Bilgisayar Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
10. ASLAN MEHMET ALI, (2025). Finansal teknolojilerin benimsenmesinde algılanan faktörlerin tutum ve davranışsal niyet üzerindeki etkileri: Kullanıcı yenilikçiliği ve devlet desteğinin rolü, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Bilgisayar Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
11. BAYSAL EMRE, (2025). Fintek start up ekosisteminin destekleri: Destekleyen kuruluş ve startup perspektifiyle nitel bir analiz, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Bilgisayar Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
12. ÖZKAYA MUSTAFA FURKAN, (2025). E-commerce customer analytics: Customer lifetime value management and optimization, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Endüstri Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
13. GEDİK MUKTEDİR, (2025). Dinamik yetenekler perspektifinde stratejik çeviklik ve performans: Teknoloji girişimlerinde finansal sermayeye erişimin aracılık etkisi, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
14. BEN TAMAGOULT DIT MONGAR NESRINE, (2025). Comparative study of privacy-preserving techniques in federated learning, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
15. UYULUR ABDULLAH, (2025). Yükseköğretim Kurumlarında Stratejik Performansın İzlenmesinde İş Zekası Sistemlerinin Rolü: Kapsama, Olgunluk ve İyileştirme Analizi, İstinye Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Veri Bilimi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2024

16. PELİK CELAL, (2024). Çalışanların örgütsel bağlılık ve örgütsel tükenmişlik düzeylerinin müşteri memnuniyetine etkisi, güvenin düzenleyici rolü, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
17. ZARALIOĞLU ESMA BÜŞRA, (2024). Vadeli hesap ürünü kullanımla kararını müşterilerin özelliklerine göre sınıflandırarak en iyi modelin oluşturulması, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Bilgisayar Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

18. ERGİN KIRBAŞ HANDAN, (2024). Teknoparkların üniversite - sanayi iş birliği ilişkisindeki rolü, İstinye Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
19. USTA ERGÜN SERRA BEGÜM, (2024). Yükseköğretimde uluslararası öğrencileri elde tutma öncülleri üzerine bir analiz, İstinye Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Veri Bilimi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
20. ATAY YAGIZ, (2024). İstihbarat başarısızlığını anlamak: İstihbarat sürecinde bilişsel yanlılıklar, Milli Savunma Üniversitesi->Atatürk Stratejik Araştırmalar ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İstihbarat Çalışmaları Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
21. TÜRKOĞLU NAZMIYE, (2024). Sürdürülebilir dijital inovasyon öncülleri: Nicel bir analiz, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Bilgisayar Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
22. YAZICI MUSTAFA ÇAĞATAY, (2024). Zaman baskısı altında ve belirsiz ortamda karar vermek: Doktorlar üzerine bir araştırma, Milli Savunma Üniversitesi->Atatürk Stratejik Araştırmalar ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İstihbarat Çalışmaları Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
23. DAMLA SAMET, (2024). Siber tehdit istihbaratının güvenlik ortamındaki rolü, Milli Savunma Üniversitesi->Atatürk Stratejik Araştırmalar ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İstihbarat Çalışmaları Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
24. KESKİN MERVE, (2024). Startup başarı göstergelerinin belirlenmesi üzerine nitel bir analiz, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Bilgisayar Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
25. GURBANOV KHALIG, (2024). Hava ve Uzay Tabanlı Görüntü İstihbarat Platformlarının (IHA, Yer gözlem Uyduları ve İnsanlı Keşif Uçakları) Seçiminde Çok Kriterli Karar Verme Yöntemlerinin Kullanılması., Milli Savunma Üniversitesi->Atatürk Stratejik Araştırmalar ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İstihbarat Çalışmaları Ana Bilim Dalı (Devam Ediyor)
- 2023
26. ALBARAMANI HAYDER HASAN ABDULHADI, (2023). Intrusion detection system using machine learning, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Siber Güvenlik Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
27. ÖZDEMİR YUSUF, (2023). Bilişsel yansıma düzeylerinin davranışsal anomaliler üzerine etkisi: Beyaz yakalı çalışanlar üzerine bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Sosyal Bilimler Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
28. BOUMIZA YASSINE, (2023). Rationalization and penetration testing outcome on IoT devices (APS) using the ETSI EN 303 645" standard, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Siber Güvenlik Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- 2022
29. EŞSİZ BUGRA MERT, (2022). Post-Vestfalyan dönemde istihbarat: Kitle kaynak istihbaratı, Milli Savunma Üniversitesi->Atatürk Stratejik Araştırmalar Enstitüsü->İstihbarat Çalışmaları Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
30. YAVUZ AMİNA SALİHA, (2022). Türk Savunma Sanayinde dijitalleşme: Dijital dönüşüm kriterlerinin belirlenmesi ve ölçülmesi, Milli Savunma Üniversitesi->Atatürk Stratejik Araştırmalar ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Savunma Yönetimi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
31. SAYGI AHMET AKİF, (2022). Research on the moderator role of the workplace on the impact of motivation and organizational commitment on work performance, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme (İngilizce) Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- 2021
32. BAKİOĞLU HAYRİYE NİLAY, (2021). Bireysel performans sosyal ağ ilişkisi: Mavi yaka çalışanları üzerine bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)
33. AYDIN AYŞE, (2021). Aşırı bilgi yükü öncülleri ve ardılları: İş dünyasında bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
34. CENAN GÖZDE İPEK, (2021). Meslek aşkının iş tatminine olan etkisinde yenilikçi örgüt ikliminin düzenleyici rolü, Bahçeşehir Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->Yönetim Bilimleri Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
- 2020
35. SALKIM DUYGU, (2020). Cam tavan sendromu ve tükenmişlik düzeyi ilişkisi: Kadınlar üzerine karma bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
36. EFE AYŞE GÖKÇE, (2020). Entelektüel sermayenin örgütsel yenilikçilik üzerine etkisinde değişime direncin düzenleyici rolü, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)
37. KARAOĞLU CANSU, (2020). Örgüt kültürünün iş performansı üzerindeki etkisindeinovasyon ikliminin aracılık rolü: İlaç sektöründe biraraştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)
38. FİŞEK MEHMED FATİH, (2020). İş stresi, iş tatmini ve yaşam tatmini arasındaki ilişkinin incelenmesi: Mimarlar üzerinde bir araştırma, Beykent Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İnşaat Mühendisliği Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

39. AKSAN BERNA, (2020). İş yaşamında tükenmişliğin sosyal kaytarma üzerine etkisinde işe yabancılaşmanın aracı rolü: Y kuşağı üzerine bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)

40. ERİKCİ BURCU, (2020). Doğal karar verme: Pilotlar üzerine bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)

2019

41. EYİGÜN İSMAİL, (2019). Örgütsel öğrenmenin talep tahmini üzerine etkisi: Kaotik yapının düzenleyici rolü, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

42. GÜLBAZ GÖKHAN, (2019). Farklılık algısı ve örgüt kültürü etkileşimi: Beyaz eşya sektöründe bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)

43. KÖSEOĞLU YILMAZ, (2019). Düşünme stilleri ile takım çalışması kalitesi ve performansı ilişkisi: Bir karma yöntem araştırması, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)

44. HÜR ÖZLEM, (2019). Nöropazarlama yöntemlerinin algı yönetimine etkisi: Beyaz yakalı çalışanlar üzerine bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

45. ÇELİK NURCAN, (2019). Kurumsallaşmanın markalaşma üzerindeki etkisi:KOBİ lerde bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Yönetimi Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

46. ATABAŞ GÜVEN SELENAY, (2019). Sporda taraftar fanatikliği ve takım evangelizmi (Efangelizm) ilişkisi (Futbol takımları örneği), Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)

47. IŞIK BİRKAN, (2019). Eleştirel düşünme eğilimi: Çalışanlar ve yöneticiler üzerine karma bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2018

48. ÇANTAY NURAN, (2018). Kurumsal itibar algısında örgüt içi iletişimin rolü: Eğitim kurumlarında bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Genel İşletmecilik Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

49. GÖÇMEN SAFA, (2018). X ve Y kuşaklarının yönetim algıları: Kurumsal işletmelerde nitel bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)

50. VOLKANER KÜBRA, (2018). Örgütsel öğrenmenin Ar-Ge takımlarının performansına etkisi, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Genel İşletmecilik Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

51. KARA DAMLA, (2018). Stratejik yönetimde büyük veri kullanımı: Bankacılık sektöründe nitel bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)

52. ERİKCİ EDA, (2018). Çalışanların motivasyon algısı: Beyaz yakalılar üzerine nitel bir araştırma, Bahçeşehir Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->Diğer (Tamamlandı)

## Doktora

2025

53. ÖZBEK ABDULKADIR, (2025). ÖZEL OGRETİM KURUMLARINDA REKABET AVANTAJI OLARAK MAVİ OKYANUS STRATEJİSİNİN ANP YÖNTEMİYLE DEĞERLENDİRİLMESİ, İstinye Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2024

54. KARAKAYA TURHAN, (2024). Uluslararasılaşma stratejilerinde kritik başarı faktörlerinin belirlenmesi: İklimlendirme sektöründe uygulama, İstinye Üniversitesi->Lisansüstü Eğitim Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

## Projelerde Yaptığı Görevler:

1. Diyabetik Retinopati Tespiti Yapabilen ve Yapay Zeka Destekli, Non Mydriatic,Taşınabilir Retina Tarama Cihazı Geliştirilmesi, -Tübitak 1505, Danışman:OKAN YAŞAR, , 11/02/2025 (Devam Ediyor) (ULUSAL)
2. Sağlık Sektörü İkiz Dönüşüm ve Sürdürülebilir Üretim Merkezi, Kalkınma Bakanlığı, Danışman:OKAN YAŞAR, Proje Koordinatörü:FİGEN YILDIRIM, Proje Koordinatörü:TAYFUN ÖZTAŞ, , 01/11/2026 (Devam Ediyor) (ULUSAL)

## İdari Görevler

Kalite Komisyon Üyeliği

21.03.2023

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK

TOPLUMA KATKI KURULU BAŞKANI

21.03.2023

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK

|                                                  |                                                                                                        |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SEKTÖRLE İŞBİRLİĞİ<br>KOORDİNATÖRÜ<br>04.09.2023 | İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ/REKTÖRLÜK                                                                         |
| Anabilim Dalı Başkanı<br>12.08.2022              | İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ, İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ/YÖNETİM<br>BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ |
| Dekan Yardımcısı<br>10.01.2022                   | İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ                                              |

## Dersler \*

Öğrenim Dili Ders Saati Dönem

2025-2026

### Lisans

Introduction to Information Security

İngilizce

2

Güz

### Yüksek Lisans

Araştırma Yöntemleri ve Etik

Türkçe

3

Güz

Büyük Veri Analitiği

Türkçe

3

Güz

Research Methodology and Scientific Writing

İngilizce

3

Güz

### Doktora

İleri Araştırma Yöntemleri ve Etik

Türkçe

3

Güz

2024-2025

### Lisans

Sayısal Karar Verme Teknikleri

Türkçe

3

Bahar

Introduction to Artificial Intelligence

İngilizce

3

Güz

Dijital Dünyada Yönetim ve Organizasyon

Türkçe

3

Güz

Research Methodology and Scientific Writing

İngilizce

3

Bahar

Introduction to Data Science

İngilizce

3

Güz

Introduction to Large Language Models

İngilizce

3

Bahar

Quantitative Decision Making

İngilizce

3

Bahar

### Yüksek Lisans

Data Science and Managing Big Data

İngilizce

3

Bahar

Management Information Systems

İngilizce

3

Güz

### Doktora

İleri Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik

Türkçe

3

Güz

## Eserler

### Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. MIZRAK FİLİZ, YAŞAR OKAN (2025). Innovative Multicriteria Model for Evaluating and Ranking Aircraft Cabin Air Quality Monitoring Systems: A Hybrid QPFRS, M-SWARA, K-Means Clustering, and PROMETHEE Approach. Indoor Air, 2025, 1-24., Doi: 10.1155/ina/9996630 (Yayın No: 9756001)
2. DİVRİK BAHAR, KARAKAYA TURHAN, YAŞAR OKAN (2025). The Internationalization of the Turkish HVAC Industry in Germany: Drivers, Challenges, and Success Factors. Buildings, 15, 1-18., Doi:

## Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

10.3390/buildings15183392 (Yayın No: 9756031)

3. MIZRAK FİLİZ, YAŞAR OKAN (2025). Strategic deployment of piezoelectric energy harvesting in smart urban infrastructure: A hybrid QPFRS, M-SWARA, K-means clustering, and PROMETHEE evaluation for sustainable advantage. Energy Reports, 13, 2565-2582., Doi: 10.1016/j.egyr.2025.02.005 (Yayın No: 9527100)
4. MIZRAK FİLİZ, DEMİREL HATİCE GÖKÇE, YAŞAR OKAN, KARAKAYA TURHAN (2025). Digital detox: exploring the impact of cybersecurity fatigue on employee productivity and mental health. Discover Mental Health, 5, Doi: 10.1007/s44192-025-00149-x (Yayın No: 9527135)
5. YAŞAR OKAN (2025). Strategic deployment of piezoelectric energy harvesting in smart urban infrastructure: A hybrid QPFRS, M-SWARA, K-means clustering, and PROMETHEE evaluation for sustainable advantage. Energy Reports, 13, 2565-2582. (Yayın No: 9478187)
6. YAŞAR OKAN (2024). Predicting, Profiling and Analysing Burnout of Nursery Staff. Engineering Cyber-Physical Systems and Critical Infrastructures, 10, 43-51., Doi: 10.1007/978-3-031-56322-5\_4 (Yayın No: 9478209)
7. YAŞAR OKAN (2022). The Relationship of Computational Innovation with Organizational Culture and Workload. Journal Of Social Humanities and Administrative Sciences, 54, 864-869., Doi: 10.29228/JOSHAS.63429 (Yayın No: 9478238)
8. YAŞAR OKAN (2021). Bilim Paradigması, Yönetim ve Araştırma Yöntemleri Etkileşimi. Pearson Journal Of Social Sciences & Humanities, 6(11), 138-147., Doi: 10.46872/pj.230 (Yayın No: 6968917)
9. SUNDU MUSTAFA, YAŞAR OKAN (2020). Doğal Karar Verme Ölçeği (DKVÖ): Kavramsal Tanım ve Ölçek Geliştirme Çalışması. Doğu Üniversitesi Dergisi, 21(1), 101-115. (Yayın No: 6899235)
10. ALOMEROĞLU ESİNDERYA, GÜNEY SALİH, SUNDU MUSTAFA, YAŞAR OKAN, AKYÜREK SALİM (2017). The Relationship between Five Factor Personalities and Alienation to Work of Nurses in Teaching and Research Hospitals. EURASIA Journal of Mathematics, Science and Technology Education, 14(1), 117-122., Doi: 10.12973/ejmste/77168 (Yayın No: 6949752)
11. YAŞAR OKAN, ÖZDEMİR ALİ (2016). The Relationship of Organizational Cynicism, Burnout, and Organizational Commitment: A Study on Middle School Teachers. Eurasian Business Economics Journal, 6(6), 50-61., Doi: http://dx.doi.org/10.17740/eas.econ.2016.V6-05 (Yayın No: 4984728)

## B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. YAŞAR OKAN (2021). Covid 19 Pandemi Dönemi Çalışanların Stres Düzeyleri Üzerine Ampirik Bir Çalışma. 9.Uluslararası Sosyal Beşeri Ve Eğitim Bilimleri Kongresi, 647-653. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6952821)
2. YAŞAR OKAN (2021). Yöneticilerin Liderlik Stillerinin Etkililik, Tatmin ve Performans Üzerine Etkisi. Pearson Journal Uluslararası Sosyal ve Beşeri Bilimler Kongresi, 33-40. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6969007)
3. YAŞAR OKAN (2018). Yönetici Kararları ve Bilişsel Esnekliği: Yöneticiler Nasıl Karar Alıyor? Nörobilim Ne Diyor?. Business and Organisation Congress, 44-46. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4985292)
4. YAŞAR OKAN, ÇANTAY NURAN (2018). The Role of Organizational Communication in Institutional Reputation: A Comparative Analysis in Public and Private Education Institutions. International Congress on Seeking New Perspectives in Education, 228-229. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4985296)
5. YAŞAR OKAN, ÖZDEMİR ALİ (2016). Yeni Bilimin Metaforlarıyla Yönetim: Kuantum, Kaos ve Karmaşıklık Perspektifinden Bir Değerlendirme. International Management Research Congress, 182-183. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 4985678)

## C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

### C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

1. Davranışsal Karar Verme, Düşünme, Problem Çözme (2016)., YAŞAR OKAN, DETAY YAYINCILIK, Basım sayısı:1, ISBN:6059189422, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 4984726)

## C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

### C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. Karma Yöntem Araştırmaları, Bölüm adı:(Kısmen Karma Eş Zamanlı Eşit Statülü Desen) (2022)., YAŞAR OKAN, Detay Anatolia Akademik Yayıncılık, Editör:ÖZDEMİR ALİ, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 306, ISBN:9786052546437, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9478227)

2. Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Bölüm adı:(Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin Geleceği) (2022)., YAŞAR OKAN, Nobel Yayıncılık, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 236, ISBN:978-625-433-516-7, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9478239)
3. Keep Calm and Use Your Digital Mind. Digitization or Digital Transformation?, Bölüm adı:(Digitization and Culture Relation: Is Culture A Challenge or An Opportunity?) (2022)., YAŞAR OKAN, Nobel, Editör:ÇELİKKOL ŞİMAL, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 164, ISBN:978-625-433-466-5, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9478216)
4. Örgütsel Davranış Kuramları, Bölüm adı:(Sosyal Kimlik Kuramı) (2022)., YAŞAR OKAN, Nobel, Editör:SAĞBAŞ MURAT, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 225, ISBN:9786254270734, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9478234)
5. Veriye Dayalı İşletme Yönetimi, Bölüm adı:(Veriye Dayalı Karar Yönetimi) (2022)., YAŞAR OKAN, Gazi Kitabevi, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 128, ISBN:978-625-758-878-2, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 9478244)
6. COVID-19 SÜRECİNDE İŞLETME YÖNETİMİ VE DEĞİŞEN ÖRGÜT YAPILARI, Bölüm adı:(PANDEMİ DÖNEMİ ÖRGÜTSEL DAYANIKLILIK: ŞİRKETLERİN ALGILARI, PROBLEMLERİ VE TEPKİLERİ) (2021)., YAŞAR OKAN, İKSAD YAYINEVİ, Editör:Eyel, Cafer Şafak, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 30, ISBN:978-625-7636-05-6, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 7008168)
7. Dark Side of Organization, Bölüm adı:(Aggression Strategies of Digital Organizations) (2021)., YAŞAR OKAN, Peter Lang, Editör:Öztürk İlkay, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 140, ISBN:978-3-631-84142-6, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 6899484)
8. Connect With Your Management On-The-Go, Bölüm adı:(Big Data-Based Organization Management) (2021)., YAŞAR OKAN, Peter Lang, Editör:Mehmet Naci EFE, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 163, ISBN:978-3-631-84081-8, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 6937281)
9. Sosyal Bilimler Perspektifinden Güç, Bölüm adı:(Örgütlerde Güç İlişkisi: Sosyal Ağların Gizli Gücü Üzerine Kavramsal Bir İnceleme) (2020)., YAŞAR OKAN, Gazi Kitabevi, Editör:Öngel Volkan, Çelik Gençler Gülşah, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 256, ISBN:978-625-7216-60-9, Türkçe(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 6899224)
10. Business Intelligence and Analytics in Small and Medium Enterprises, Bölüm adı:(Managers' Perception of Business Intelligence Capability of SMEs in Turkey) (2019)., Afacan Fındıklı Mine, SUNDU MUSTAFA, YAŞAR OKAN, CRC Press, Taylor&Francis Group, Editör:Melo Novo Pedro, Machado Carolina, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 165, ISBN:978-0367173883, İngilizce(Bilimsel Kitap) (Yayın No: 6899298)

#### **D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :**

1. IŞIK BİRKAN, YAŞAR OKAN (2021). Critical Thinking Dispositions in Business World: Mixed Method on Employees and Managers. OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 17(35), 1644-1673. (Kontrol No: 7008137)
2. Erikçi Burcu, YAŞAR OKAN (2021). Pilot Karar Verme Davranışı: Rasyonel mi? Doğal mı?. İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, 10(1), 938-959. (Kontrol No: 7008122)
3. YAŞAR OKAN (2020). İş Dünyasında Liderlerin Gözüyle Takipçiler: Tipoloji Belirleme Üzerine Bir Olgubilim Araştırması. Turkish Studies, 15(4), 2529-2546., Doi: <https://dx.doi.org/10.47644/TurkishStudies.45585> (Kontrol No: 6899541)
4. EYİĞÜN İSMAİL, YAŞAR OKAN (2020). Organizasyonel Öğrenmenin Talep Tahmini Üzerindeki Etkisi: Kaotik Yapının Düzenleyici Rolü. Business & Management Studies: An International Journal, 8(5), 4017-4046., Doi: <https://doi.org/10.15295/bmij.v8i5.1640> (Kontrol No: 6899253)
5. ÇANTAY NURAN, YAŞAR OKAN (2019). Kurumsal İtibar Algısında Örgütsel İletişimin Rolü: Devlet ve Özel Okullarında Karşılaştırmalı Bir Analiz. OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 14(20), 1161-1186., Doi: <https://doi.org/10.26466/opus.606924> (Kontrol No: 6899262)
6. YAŞAR OKAN (2019). Yönetici Kararları ve Bilişsel Esnekliği: Yöneticiler Nasıl Karar Alıyor? Nörobilim Ne Diyor?. Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, 18(71), 1176-1194., Doi: DOI:10.17755/esosder.491522 (Kontrol No: 6899328)
7. MEYDAN CEM HARUN, YAŞAR OKAN (2019). Eğitim Kurumlarında Örgüt Kültürü, Güç Algısı ve Karar Verme İlişkisi Üzerine Bir Araştırma. Marmara Üniversitesi Atatürk Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Dergisi, 50(50), 142-159., Doi: <https://doi.org/10.15285/maruaebd.586826> (Kontrol No: 6899341)
8. YAŞAR OKAN, SUNDU MUSTAFA (2017). Tüketici Karar Verme Stili ile Düşünme Stili İlişkisi. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 183-194., Doi: 10.18092/ulikidince.323705 (Kontrol No: 6949707)

#### **E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında**

1. YAŞAR OKAN (2015). Davranışsal Karar Verme Modelleri: Teori ve Uygulamadaki Süreçlerin Karşılaştırmalı Analizi. 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 276-279. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6899428)

2. YAŞAR OKAN, SUNDU MUSTAFA (2017). Kaotik ortamlar için karar verme model önerisi: doğal karar verme.. 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongres (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6949768)
3. SUNDU MUSTAFA, YAŞAR OKAN, DEMİR ATAKAN (2017). İş Yerinde Mükemmeliyetçilik: Fenomenolojik Bir Yaklaşım. 5.Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6949780)
4. YAŞAR OKAN, SUNDU MUSTAFA, SAĞLAM HANDE (2019). Büyük Veri Çağında Örgütler İçin Stratejiler. 13. İstanbul Bilişim Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6937333)
5. YAŞAR OKAN (2021). Bilim Paradigması, Yönetim Bilimi Ve Araştırma Yöntemleri Etkileşimi. Pearson Journal International Conference on Social Sciences & Humanities], 25 (Özet Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6932193)
6. YAŞAR OKAN (2015). Örgüt Kültürü ve Kontrol Odağının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisi: Ortaöğretim Öğretmenleri Üzerine Bir Araştırma. 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 438-441. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No: 6899436)