

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı Soyadı: Ela Ünler

Doğum Tarihi: 15 Temmuz 1976

Öğrenim Durumu:

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	Kimya Eğitimi	Marmara Üniversitesi	1999
Y. Lisans	İşletme	Yeditepe Üniversitesi	2001
Doktora/S.Yeterlik/ Tıpta Uzmanlık	İşletme	Marmara Üniversitesi	2007
Doçentlik	Yönetim ve Strateji	Bahçeşehir Üniversitesi	2012

Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışman(lar)ı :

Consumer Planned and Impulsive Buying Behavior, A Comparison Between Grocery and Clothing Sectors (Tüketici Planlı ve Plansız Satın Alma Davranışı, Gıda ve Giyim Sektörlerinin Bir Karşılaştırması) – Yrd.Doç.Dr. Mehmet Y. Yahyagil

Doktora Tezi/S.Yeterlik Çalışması/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı (özeti ekte) ve Danışman(lar)ı :

Effect of emotional labor on employees' work outcomes (Duygusal emek davranışlarının çalışanların iş sonuçlarına etkisi) – Prof.Dr. Suna Tevruz

Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Ar.Gör.	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü Yeditepe Üniversitesi	1999-2007
Öğr.Gör.	İşletme Bölümü Bahçeşehir Üniversitesi	2007 Eylül-2008 Mart
Yar.Doç.	İşletme Bölümü Bahçeşehir Üniversitesi	2008 Mart-

Yönetilen Yüksek Lisans Tezleri :

- Büşra Geldi, (Devam Ediyor), "İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının çalışanların Örgütsel Bağlılığında Örgütsel Psikolojik Sermayenin aracılık rolü", Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Yönetilen Doktora Tezleri/Sanatta Yeterlik Çalışmaları :

- Selim Sarıyerli, (Devam Ediyor), "Impact of Compensation, CRM based IT systems and sales unit design to sales performance: Existence of Sales Force Effectiveness department contributes Sales Performance as a moderator or not?", Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

3. Erdem Erzurum, (Devam Ediyor), "The Effects of Mortality Salience on Workplace Attitude and Behavior in Disaster Context", Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
4. Merve Kaleağasıren, (Devam Ediyor), "The Perception of Organizational Environment as a Predictor of Employees' Attitude and Behavior Working in MNEs in Turkey", Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
5. Filiz Karakuş, (Devam Ediyor), "Boundaryless Career's in Turkey's Organizational Environment", Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
6. Gaye Berna Poyrazoğlu, "The Influence of Environmental Factors, Social and Human Capital on Entrepreneurial Intention", Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Projelerde Yaptığı Görevler :

İdari Görevler : Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdür Yardımcısı

Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler : International Journal of Conflict Management ve İş-Güç-Endüstri İlişkileri Ve İnsan Kaynakları Dergisi

Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler (Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir):

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2013-2014	Güz	Human Resources Management (Lisans)	3		130
		Örgütsel Davranış (Lisansüstü online)	3		31
		Introduction to Business (Lisans)	3		37
		Organizational Behavior (Lisansüstü online eğitim)	3		15
	Bahar	Behavior in Organizations (Doktora)	3		4
		Organizational Behavior (Lisans)	3		70
		Örgütsel Davranış (Lisansüstü)	3		28
		Sosyal Psikoloji (Lisansüstü)	3		10

ESERLER

A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

- A1. Ünler Öz, E. ve F. Bulutlar,** "The Effect of Ethical Climate Dimensions on Organizational Identification", *Global Business & Economics Anthology*, **1**, 143-153 (2008).
- A2. Bulutlar, F. ve E. Ünler Öz,** "The Effects of Ethical Climates on Bullying Behavior in the Workplace", *Journal of Business Ethics*, **86**, 273-295 (2009).
- A3. Aşkun D., E. Ünler Öz ve O.B. Aşkun,** "Understanding Managerial Work Values in Turkey", *Journal of Business Ethics*, **93(1)**, 103-114 (2010).

A4. Bulutlar, F. ve **E. Ünler Öz**, "Kurumdan Ayrılmayı Etkileyen Unsurlar: İşe Bağlılık ve Kurumla Özdeşleşme", *İş-Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, **12(2)**, 75-88 (2010).

A5. **Ünler Öz, E.**, T. Dereköylü, Ş.E. Büyükbay ve D. Yıldız, "What has Job Satisfaction got to do with Employee Commitment? A Research Study on LMX and Work Attitudes", *Journal of Global Strategic Management*, **7(1)**, 79-94 (2013).

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler :

B1. Bulutlar, F., E.B. Kocapınar ve **E. Ünler**, "Knowledge Management and Innovativeness; The Effect of Structure", *II. International Strategic Management Conference*, İstanbul, Haziran 8 - 10 , 2006.

B2. D. Aşkun Ve **E. Ünler Öz**, "The effects of emotional dissonance and quality of work life perceptions on absenteeism and turnover intentions among turkish call center employees", *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 30 (2011) 2515 - 2519, Antalya, Mayıs, 2011.

(Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında **sadece özeti basılan** bildiriler)

B3. Ünler Öz, E. ve F. Bulutlar, "The Effect of Ethical Climate Dimensions on Organizational Identification", *Business & Economics Society International*, Lugano, Temmuz 15 - 19 , 2008.

B4. Ünler Öz, E. T. Dereköylü, Ş.E. Büyükbay ve D. Yıldız, "What has Job Satisfaction got to do with Employee Commitment? A Research Study on LMX and Work Attitudes", *9th International Strategic Management Conference*, Riga, Haziran 26-29, 2013

C. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler :

C1. Ünler Öz, E., "The Effect of Emotional Labor on Work Outcomes", Lambert Publishing, Berlin, 2011

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

D1. Ünler , E., "The Factors that Affect Consumer Impulsive Buying Behavior in Grocery and Clothing Sectors", *Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi*, 11(6), 161-168 (2005)

D2. Ünler, E., "Örgüte Bağlılığın İşin Nitelikleri ve Davranış Düzeltme Uygulamasıyla İlişkisi", *Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Yönetim Bilimleri Dergisi*, 4(1), 95-115 (2006)

D3. Ünler Öz, E. ve F. Bulutlar, "Algılanan Kurumsal İtibar ve Kurumdan Ayrılmaya Niyeti Arasındaki İlişkide Bir Ara Değişken Olarak Özdeşleşmenin Rolü", *Başkent Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yönetim Araştırmaları Dergisi*, 9(1), 35-52 (2009).

D4. Ünler, E., Kılıç, B. ve Çıray, J.C., "İletişim İkliminin, İş Doymumu ve İşten Ayrılmaya Niyeti İlişkisine Etkisi", *Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Öneri Dergisi*, 41(11), 237-250 (2014)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında **sadece genişletilmiş özeti basılan** bildiriler)

E1. Bulutlar, F. ve **E. Ünler Öz**, "Kurumdan Ayrılmayı Etkileyen Unsurlar: İşe Bağlılık ve Kurumla Özdeşleşme", *17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, Eskişehir, Mayıs 21 - 23 , 2009.

E2. Ünler Öz, E. ve B. Kılıç, "Paternalist Liderliğin Çalışanların İş Tutumlarına Etkisi", *18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, Adana, Mayıs 20 - 22 , 2010

F. Diğer yayınlar :

- F1. Ünler Öz, E.** "Duygusal Emek Davranışlarının Çalışanların İş Sonuçlarına Etkisi", Beta Yayınları, İstanbul, 2007
- F2. Ünler Öz, E.** "Örgütsel Vatandaşlık Davranışı", *Çalışma Yaşamında Davranışlar*, ed. A.Keser, G.Yılmaz ve Senay Yürür, Umuttepe Yayınları, İzmit-Kocaeli, 2009.