

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

1. **Adı Soyadı:** Doruk Uysal Irak

2. **Doğum Tarihi:** 28 Ocak 1977

3. **Unvanı:** Dr. Öğretim Üyesi

4. **Öğrenim Durumu/Eğitim:**

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	Psikoloji	Hacettepe Üniversitesi	1998
Y. Lisans	Endüstri ve Örgüt Psikolojisi	Hacettepe Üniversitesi	2002
Doktora	Social and Organizational Psychology	Carleton University, Kanada	2010

5. **Akademik Ünvanlar:**

Ünvan	Üniversite	Bölüm	Yıl
Dr.Öğretim Üyesi	Bahçeşehir Üniversitesi	Psikoloji Bölümü	2011
Yarı Zamanlı Öğretim Üyesi	Bahçeşehir Üniversitesi	Psikoloji Bölümü	2010-2011
Yarı Zamanlı Öğretim Üyesi	Mimar Sinan Üniversitesi	Sosyoloji Bölümü	2011
Teaching Assistant	Carleton University (Kanada)	Department of Psychology	2005-2010

6. **Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri**

6.1. **Yüksek Lisans Tezleri:**

Sarial, Kıymet (2015). Psikolojik Tacizin Çalışanların Tutumlarını Belirlemedeki Rolü. Bahçeşehir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Genel İşletmecilik Bölümü

Ambarcı, Sertan (2016).The Role of Emotional Intelligence on Anxiety and Aggression among Athletes. Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

And,Ayşe (2016). Adaptation Study of Palatable Eating Motives Scale and The Role of Stress on Hedonic Eating. Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

Kelle, Özlem (2016). What Makes Us Resilient: The Predictors of Resilience. Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

İrem Burcu Kurşun (2017).The Role of Personality on Feelings of Guilt and regret among Employed Mothers: Its Influence on Psychological health. Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

Şeyda Eryaşar (2017). Role of feelings of regret and employment related guilt on the relationship between work-family conflict and psychological health among employed mothers. Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

Funda Bozkurt(2017). The Role of Resilience on Feelings of Guilt and regret, Psychological health, and Well-being among Employed Mothers. Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

Ayşe Burçak Güven (2018). Turkish Adaptation Study of Maladaptive Personality Traits Inventory G-60. Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

Deniz Şimşek (2018). In Search for Arousal Procrastination: Active Procrastination and Its Relations with Sensation Seeking, Need for Cognition and Cyberslacking. Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

Didem Küsmey (2018). Using internet during work hours and its relation with employee attitudes, Bahçeşehir Üniversitesi, Institute of Social Sciences

Seren Saltoğlu (2018). The role of coping style as a mediator between the dark triad and psychological well-being. Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

Merve Akar (2019). The effect of motivation on dark triad, job motivation and depression, stress, anxiety, Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

Elif İldem (2019). Resilience, body perception and psychological well-being of individuals with physical disabilities participating and not participating in sports. Bahçeşehir University, Institute of Social Sciences, Clinical Psychology

6.2. Doktora Tezleri: -

7. Yayınlar

7.0. Değerlendirme sürecinde olan makaleler:

Saltoglu, S. & Uysal Irak, D. (değerlendirmede). Coping better or worse: Facets of psychopathy and well-being. *Current Psychology*

Uysal Irak, D., Kurşun, İ.B., & Bozkurt, F. (değerlendirmede). Personality and resilience: Enhancing wellbeing and reducing negative emotions among working mothers, *Journal of Child and Family Studies*.

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Arts and Humanities)

Uysal Irak, D., Kalkışım, K., & Yıldırım, M. (2020). Emotional support makes the difference: Work-family conflict and employment related guilt among employed mothers. *Sex Roles*, 82,53-65. <https://doi.org/10.1007/s11199-019-01035-x>

Uysal Irak, D. & Mantler, J. (2017). The role of temporal flexibility on person-environment fit and job satisfaction. *Journal of Management and Organization*, 1-17. Doi:10.1017/jmo.2017.50.

Uysal Irak, D (2014). Birey-çevre uyumu: Çalışanların örgüt uyumlarının yaşama ilişkin doyum ve işten ayrılma niyetiyle ilişkisi (Person-Environment Fit: relationship between person-organization fit, life satisfaction and turnover intentions). *Türk Psikoloji Dergisi (Turkish Journal of Psychology)*, 29(74),34-45.

7.2 Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler:

And, A., Sylvester, M.D., Turan, B., Uysal Irak, D., Ray, M.K., & Boggiano, M.M. (2017) The Turkish Palatable Eating Motives Scale (T-PEMS): Utility in predicting binge-eating eating and obesity risk in university students. *Eating and Weight Disorders*, DOI:10.1007/s40519-017-0383-z

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

- Arman İncioğlu, G.Başbay P. Uysal İrak D., Okay Somerville B. & Budak E. N (2019). Empowering female university students: The role of women in business clubs. British Academy Management 2019 Conference, (Tam metin bildiri)
- Uysal Irak, D., Bozkurt, F. Kurşun, İ.B., & Eryaşar, Ş. (2018, June). *Negative emotions among employed mothers: Role of work-family conflict*. 29th International Congress of Applied Psychology, Montreal, Canada (June 26-30)
- Uysal Irak, D., Kalkışım, K., & Yıldırım, M. (2018, June). *Predictors of employment related guilt and job engagement at the workplace*. 29th International Congress of Applied Psychology, Montreal, Canada (June 26-30)
- Uysal Irak, D. (2015, August). *Role of flexibility at workplace and supervisor support on work-family conflict*. APA 123rd Annual Convention, Toronto, Canada (6-9 August, 2015).
- Uysal Irak, D. & Mantler J. (2015, February). *The role of affectivity on perceptions of needs-supplies fit and job satisfaction*. 6th European Conference on Social and Behavioral Sciences. Selçuk, İzmir (5-7 February, 2015).
- Uysal Irak, D. & Koç, M.S. (2014, September). *The role of work culture- flexibility and supportive supervision- on job satisfaction*. 5th European Conference on Social and Behavioral Sciences. St.Petersburg, Russia (11-14 September, 2014).
- Uysal Irak, D. & Mantler, J. (2011, July). *Person-organization fit versus person-job fit in predicting job satisfaction, life satisfaction, and perceived stress*. 12th European Congress of Psychology, July 4-8, 2011, İstanbul, Turkey.
- Uysal Irak, D. & Mantler, J. (2009, August). *Mediators of the impact of perceived organizational support on turnover intention*. APA 117th Annual Convention, Toronto, Canada.
- Uysal Irak, D. & Mantler, J. (2008, July). *Personal control as a moderator of perceived organizational support on turnover intentions*. International Congress of Psychology, Berlin, Germany.
- Uysal Irak, D. & Mantler, J. (2007, June). *Organizational support and affective commitment: The mediating role of work cynicism*. 68th Annual Canadian Psychological Association Convention, Ottawa, O.N.

7.4. Yazılan ulusal-uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

- Uysal Irak, D. (2015). Eleman seçimlerinde kişilik testleri. I.Tamer (Ed.), *Örgüt Yönetimi: Bir Derleme*. İstanbul: Nobel Yayınları (s.79-94).
- Uysal Irak, D. (2015). Kültürlerarası çalışmalarda örgütsel adalet. E. Ünler & H. Gürel (Ed.). *Örgütsel Adaletin Peşinde*. İstanbul: Beta Yayınları. (s.187-218)
- Uysal Irak, D. (2014). Extraversion and neuroticism: How personality affects employees' perceptions about fit. (G.Rata, H.Arslan, P.L. Runcan & A.Akdemir Eds.), *Interdisciplinary Perspectives on Social Sciences* (s. 81-88). Newcastle upon Tyne: Cambridge Scholars Publishing.
- Uysal Irak, D. (2010). Örgütlerde cinsiyet ayrımcılığı ve örgütsel sonuçlar üzerindeki etkileri. R.Erdem (Ed.). *Yönetim ve örgüt açısından kayırmacılık*. İstanbul: Beta Yayınları. (s.179-202).
- Uysal Irak, D. (2007). Kültürlerarası farklılıklar çerçevesinde çatışma ve çatışma yönetimi. R. Erdem, & C. S.Cukur (Ed.). *Kültürel bağlamda yönetsel-örgütsel davranış*. Ankara: Türk Psikologlar Derneği. (s.267-302).

7.5. Ulusal Hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

- Saltoglu, S., & Uysal Irak, D. (2020). Dark Triad: Narcissism, Machiavellism, and Psychopath. *Turkish Psychological Articles*.
- Uysal Irak, Doruk (2019). Personality and Experience of Mobbing: Three Types of Mobbing and the Consequences at the Workplace. *İş ve İnsan Dergisi*, 6(1), 55-66., Doi: 10.18394/iid.457447

Uysal Irak, Doruk (2018). Importance of flexibility for decreasing work-family conflict among employed mothers. *İş ve İnsan Dergisi*, 5(2), 115-124.

Kelle Özlem & Uysal Irak, Doruk (2018). Resilience As A Mediator Between Affect, Coping Styles, Support and Life Satisfaction. *Yaşam Becerileri Psikoloji Dergisi*, 2(3), 73-86., Doi: 10.31461/ybpd.42683

Uysal Irak, D. (2012). İşyerinde birey-çevre uyumu: Kuramsal yaklaşımlar ve örgütsel psikolojideki yeri. *Türk Psikoloji Yazıları*, 15(30),12-24.

Uysal Irak, D. (2004). Örgütsel adalet: Ortaya çıkışı, kuramsal yaklaşımlar ve bugünkü durumu. *Türk Psikoloji Yazıları*,7(13), 25-43.

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Uysal Irak, D. (2017, Mayıs). İş aile çatışmalarında kişilik özelliklerinin rolü ve çalışanlarda iş doyumunu. 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Başkent Üniversitesi, Ankara

Arman, G., Aydınli Karakulak, A., Uysal Irak, D. & Güleriyüz, E. (2016, Eylül). Liderliğin algısında ve sonuçlarında toplumsal cinsiyetin rolü. 19.Ulusal Psikoloji Kongresi, Türk Psikologlar Derneği, İzmir. (Panel)

Uysal Irak, D. (2006, Eylül). Etkileşimsel adalet algısında cinsiyet ve sektör farklılıkları. 14. Ulusal Psikoloji Kongresi, Türk Psikologlar Derneği & Hacettepe Üniversitesi, Ankara, Türkiye.

Dürü, Ç., Işıklı, S., Irak, M., Uysal Irak, D., & Solmuş, T. (2004, Eylül). Türkiye’de sigara ve alkol kullanım yaygınlığı: sigara ve alkol kullanım davranışının aile işlevleri ve arkadaş etkisiyle ilişkileri. 13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türk Psikologlar Derneği & İstanbul Bilgi Üniversitesi, İstanbul.

Dürü, Ç., Işıklı, S., Irak, M., Uysal Irak, D., & Solmuş, T. (2004, Eylül). Türkiye’de madde ve tıp dışı ilaç kullanım yaygınlığı: madde ve tıp dışı ilaç kullanım davranışının aile işlevleri ve arkadaş etkisiyle ilişkileri. 13. Ulusal Psikoloji Kongresi, Türk Psikologlar Derneği & İstanbul Bilgi Üniversitesi, İstanbul.

Uysal. D. & Ergin, C. (2002, Eylül). Kamu ve özel sektörde çalışanların adil davranış algıları ve kişilerarası çatışma iletişim tarzları: kültür – içi eğilimlere bağlı bir değerlendirme. 12. Ulusal Psikoloji Kongresi, Türk Psikologlar Derneği & ODTU, Ankara.

7.7. Diğer yayınlar:

Poster

Kelle,Ö. & Uysal Irak, D. (2016,Eylül). Psikolojik dayanıklılık ve yaşam doyum ilişkisi: Stresle baş etme tarzlarının aracı etkisi.19.Ulusal Psikoloji Kongresi, Türk Psikologlar Derneği, İzmir.

Uysal Irak, D., Kalkışım, K. & Yıldırım, M. (2016, Eylül). İş-aile çatışınca: Çalışma suçluluğu ve işle bütünleşme. 19.Ulusal Psikoloji Kongresi, Türk Psikologlar Derneği, İzmir.

7.9. Davetli konuşmalar/sunumlar:

Uysal Irak, D. (2014, Haziran). İş Analizi. 19. Ulusal Psikoloji Öğrencileri Kongresi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Samsun, Türkiye.

8. Ulusal & Uluslararası Projeler

1. Türkiye’de Madde Kullanımı Profili (2002). T.C. Başbakanlık Aile Araştırma Kurumu & Türk Psikologlar Derneği. **Görevi:** Araştırmacı. (Proje yürütücüsü: Çağay Dürü)

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

- Türk Psikologlar Derneği
- Society for Industrial and Organizational Psychology
- Canadian Psychological Association

11. Ödüller

1. Carleton University, Social Sciences Graduate Bursary, 2009-2010.
2. Carleton University, Teaching Assistantship, 2005-2009.
3. Carleton University Department of Psychology Departmental Scholarship, 2005-2008.
4. Carleton University Graduate Student Research Bursary, 2006.

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2018-2019	Güz	Essentials of Psychology (Online)	3	-	466
		Research Methods 1	3	-	120
		Industrial and Organizational Psychology	3	-	100
2018-2019	Bahar	Essentials of Psychology (Online)	3	-	176
		Research Methods 2	2	2	72
		Psychology of Motivation and Emotion	3	-	42
2019-2020	Güz	Essentials of Psychology (Online)	3	-	204
		Research Methods 1	3		166
		Industrial and Organizational Psychology	3	-	119
2019-2020	Bahar	Essentials of Psychology (Online)	3	-	484
		Psychology of Motivation and Emotion	3	-	38
		Research Methods 2	2	2	121