

**EK-4**  
**ÖZGEÇMİŞ**

1. **Adı Soyadı: DİDEM ARSLANBAŞ YILDIZ**
2. **Doğum Tarihi: 31/05/1981**
3. **Unvanı: ÖĞRETİM GÖREVLİSİ**
4. **Öğrenim Durumu:**

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	Boğaziçi Üniversitesi	2004
Y. Lisans	İnsan Kaynakları Yönetimi	Bahçeşehir Üniversitesi	2011
Doktora	İnsan Kaynakları Yönetimi	Bahçeşehir Üniversitesi	Devam

5. **Akademik Unvanlar:**

**Yardımcı Doçentlik Tarihi : YOK**  
**Doçentlik Tarihi : YOK**  
**Profesörlük Tarihi : YOK**

6. **Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri**

6.1. **Yüksek Lisans Tezleri: YOK**

6.2. **Doktora Tezleri: YOK**

7. **Yayınlar**

7.1. **Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Arts and Humanities)**

Didem Yıldız Ahmet Beskese Tunc Faik Bozbura , (2015),"A hybrid decision-support model for self- managed career", *Kybernetes*, Vol. 44 Iss 4 pp. 555 - 575.

7.2. **Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler -YOK**

7.3. **Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (*Proceedings*) basılan bildiriler**

Yıldız, D. Bozbura, F. T., & Beskese, A. (2015). "A model proposal to analyze the effects of career management on organizational and individual level" Trends in the Development of Machinery and Associated Technology (s. 189-192), Barcelona: 19h International Research/Expert Conference

Bozbura, F. T., Arslanbas, D. (2012). "Prioritization of Protean Career Management Indicators Using Fuzzy Ahp" TMT 2012, 16th International Research/Expert Conference on "Trends in the development of Machinery and associated Technology, 10-12 September 2012 Dubai, UAE, pp 87-90, 2012.

Öz, E. Ü., Dereköylü, T., Büyükbay, Ş. E., & Yıldız, D. (2013). What has job satisfaction got to do with employee commitment? A research study on LMX and work attitudes. *Journal of Global Strategic Management*, (s. 79-94).

7.4. **Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler**

7.5. **Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler**

## 7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Gökçöl, O., Bozbura, T., Arslanbaş, D., Bağdemir, Ş., Gürün, B., "Lise Öğrencilerinin Mesleki Yönlendirilmeleri için Bir Model ve Öğrencilerin Bilgi Teknolojileri Mesleklerine Olan İlgilerinin Ölçülmesi", Muğla Üniversitesi, Akademik Bilişim'10 - XII. Akademik Bilişim Konferansı Bildirileri, s.33-40, 10 - 12 Şubat 2010.

## 7.7. Diğer yayınlar

Gökçöl, O., Bozbura, T., Arslanbaş, D., Gürün, B., "Use of a Career Interest Inventory to Give Career Guidance to K-12 Students in Turkey", 24th Annual Career Conference, Madison, Wisconsin, USA, January 24-27, 2010

## 8. Projeler

*CAT: Career Tree Project*, AB Projesi, Proje Ortağı, Proje no: 2014-1-PL01-KA200-003345. Proje süresi: 36 ay. Eylül 2014-Ağustos 2017. Budget for Bahcesehir: 73.788 Euro.

*FAMICO: Efficient Career Guidance Approaches Supporting Parents in Guiding their Children's Vocational Career*, AB Projesi, Proje Ortağı, Proje no: 2013-1-PL1-LEO05-37576. Proje süresi: 24 ay. Kasım 2013-Ekim 2015. Budget for Bahcesehir: 51.812 Euro.

*CPS+45: To support adults in job placement and in adapting themselves to a changing business world*, AB Projesi, Proje ortağı, Proje no: 2012-1-FR1-LEO05-34959. Proje süresi: 24 ay. Aralık 2012-Kasım 2014. Budget for Bahcesehir: 105.000 Euro.

Lifelong Education Programme: Leonardo da Vinci – Grundtvig - Partnerships Project: “*GASORE: How to favour return to employment and integration into social life of People who faced a professional or personal life accident*”, Proje Sorumlusu: ITG CONSEIL, Fransa, Proje süresi: 24 ay. Aralık 2012-Kasım 2014. Budget for Bahcesehir: 16800 Euro.

Lifelong Education Programme: Leonardo da Vinci - Transfer of Innovation Project: “*From School to Career : A Methodology for a Student-Centric Career Guidance by using Career Path Test (S2CPT)*” AB Projesi, Proje ortağı, Proje süresi: 24 ay. Aralık 2011-Kasım 2013. Budget for Bahcesehir: Euro. 69.063 Euro.

Lifelong Education Programme: Leonardo da Vinci - Transfer of Innovation Project: “*Developing a career pole star system to increase employability rate and sustainability of career success of youths*” – AB Projesi. *Proje Lideri*, 01.12.2009 – Proje süresi 24 ay.

Lifelong Education Programme: Leonardo da Vinci - Transfer of Innovation Project: “*Developing an effective tool for career path of secondary schools students to prevent unemployment and misemployment*” – AB Projesi. *Proje Çalışanı-Araştırmacı*, 01.12.2008 – Proje süresi 24 ay.

## 9. İdari Görevler

Bahçeşehir Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü-Uzman – Haziran 2012-Kasım 2013

Uğur Dershanesi- İnsan Kaynakları Müdürü- Nisan 2010-Haziran 2012

Uğur Kariyer Merkezi- Kariyer Danışmanı- Ağustos 2005-Nisan 2010

**10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler -YOK****11. Ödüller -YOK****12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.**

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2015-2016	Güz	ENM 3004 Human Capital and Leadership	3		31
		ENM 4107 Positive Psychology & Career Management	3		61
		ENM 5225 Human Resource Management	3		22
		ISM 5225 İnsan Kaynakları Yönetimi	3		30
		ISL 5110 Örgütsel Davranış	2		41
	İlkbahar	ENM 3004 Human Capital and Leadership	3		30
		BUS 5110 Organizational Behaviour	2		24
ISM 5124 Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi		3		20	
2014-2015	Güz	ISM 5225 İnsan Kaynakları Yönetimi (Y.L.)	3		19
		ENM 5225 Human Resource Management (Y.L.)	3		8
		ISL 5953 İş Etüdü ve Performans Yönetimi (Y.L.)	3		24
		ENM 3004 Human Capital and Leadership	3		54
	İlkbahar	ENM 4104- Organizational Behavior for Engineers	3		19
		ENM 4107 Positive Psychology & Career Management	3		31
		ISM 5124 Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	3		7
		EIS 5102 İnsan Kaynakları Yönetimi	2		92
		EBS 5102 Human Resource Management	2		26

**Not:** Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.